



CHOISISSEZ  
CEUX  
QUI  
AGISSENT !

CSE

OPTV



16 et 17 octobre 2024

**Du mercredi 16 octobre 9 h au 17 jeudi octobre à 15h,  
vous élirez vos représentants au CSE d'OPTV.**

### Les élus du CSE vous représentent

Les collègues que vous élisez vous représentent et défendent l'intérêt collectif des personnels en matière de gestion économique et financière de l'entreprise, d'organisation du travail, de formation professionnelle et de techniques de production. Le CSE vote sur tous les projets impactant votre vie professionnelle. Il peut mandater des enquêtes ou des expertises et saisir l'inspection du travail ou la justice pour faire appliquer le droit.

Votre CSE met en place et pilote les Activités Sociales et Culturelles.

### Ce que nous défendons pour vous

#### Sécuriser notre avenir et nos emplois

Le rattachement de la filiale OPTV à Orange Innovation (département IT&S) à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2024 est une nouvelle rassurante pour les équipes.

Vos représentants CFE-CGC Orange suivront de près l'évolution du business et de l'organisation du travail dans ce nouveau contexte, pour préserver les emplois, les compétences et les opportunités d'évolution professionnelle pour tous les salariés d'OPTV.

Si nécessaire, ils demanderont le transfert des équipes vers la maison mère Orange SA, comme ils l'avaient proposé lors de la dissolution de l'UES Orange Content.

**Nous défendons toujours le principe que la première richesse d'OPTV, ce sont les femmes et les hommes qui la composent, avec des compétences rares qu'il convient de conserver au sein du Groupe.**

#### Pouvoir d'achat

Particulièrement en période d'inflation, il est nécessaire de récompenser les efforts fournis. Vos représentants activeront tous les leviers permettant d'améliorer votre pouvoir d'achat.

En 2024, nous avons obtenu un budget global de 3,3% pour les augmentations annuelles de salaires (contre 3% en maison mère), avec un socle garanti de 1% pour toutes et tous.

Nous avons également réclamé que la prime versée en juillet à une partie des équipes soit étendue à toutes et tous : lorsqu'il a fallu défendre la pérennité d'un projet pour OPTV au sein du Groupe Orange auprès de la Direction Générale d'Orange, tout le monde a été solidaire et a signé le courrier. Nous estimons que la prime aurait également dû être distribuée solidairement à toutes et tous.

#### Titres restaurant pour les journées télétravaillées

Chez Orange SA, les personnels ayant une convention de télétravail disposent de titres restaurant pour les jours télétravaillés à domicile, avec une subvention de 7,18 € pour un titre restaurant à 12 €. C'est du pouvoir d'achat en plus pour les personnels qui en bénéficient.



Ces titres restaurants sont actuellement refusés aux salariés d'OPTV. Les représentants CFE-CGC de SoftAtHome ont réussi à les obtenir, avec 5€ de subvention pour un TR à 10€. Nous continuerons donc de les revendiquer pour les collègues d'OPTV.

#### Activités sociales et culturelles

OPTV bénéficie d'une subvention semestrielle de 700 € par personne, utilisable en remboursement sur facture ou via chèques vacances, chèques culture, cartes cadeaux, avec des suppléments pour les parents et lors des heureux événements.

Si vous donnez la majorité à la CFE-CGC Orange, nous vous consulterons sur les améliorations que vous souhaiteriez pour bénéficier au mieux de vos Activités sociales et culturelles.

# Vos candidats & candidates CFE-CGC Orange au CSE d'OPTV s'engagent

## À votre écoute, individuellement et collectivement

Nos actions sont guidées par l'ambition **d'obtenir pour tous les salariés le meilleur des accords en vigueur en maison mère et dans le Groupe en France**. Pour cela, nous sommes accompagnés et soutenus par la CFE-CGC Orange, 1<sup>ère</sup> organisation syndicale au sein du Groupe, qui nous permet d'accéder à des formations de qualité et à des échanges avec les élus d'autres CSE, afin de mutualiser les meilleures pratiques pour défendre vos droits.

Nous sommes organisés pour vous écouter et vous accompagner, individuellement et collectivement, et vous représenter dans les négociations concernant vos conditions de travail et de rétribution.

## Vous informer régulièrement

Nous nous engageons à vous informer sur les sujets traités en CSE et les négociations menées pour vous, avec des réunions d'information régulières et la publication de comptes-rendus. Vous pouvez également les recevoir par mail en vous abonnant aux publications de la CFE-CGC Orange <http://bit.ly/abtCFE-CGC>.



Raphaël Eyvazian - Caroline Grégoire – Nadia Rieumailhol Abdellah – Alain Lepifre

### Titulaires

- Nadia RIEUMAILHOL ABDELLAH
- Raphaël EYVAZIAN

### Suppléants

- Caroline GREGOIRE
- Alain LEPIFRE

**Plus vous donnerez de voix à la CFE-CGC Orange, mieux nous pourrons défendre vos intérêts au quotidien et vous représenter dans les négociations sur vos conditions de travail, de santé et de sécurité, votre rétribution, et sur l'évolution de vos activités.**

**Choisissez ceux qui agissent**

#jevoteCFECGCOrange  
[cfecgc-orange.org](http://cfecgc-orange.org)

