



# l'essentiel du CE

## Fonctions Support & Finances

23/24 novembre 2016

### Volet spécial point d'étape :

## Réorganisation de la Direction des Ressources Humaines Groupe

Le dossier complète le dossier d'évolution de la DRH Groupe, [exposé au CE du 29 septembre 2016](#) : il présente le détail des missions et de l'organisation des Directions nouvelles ou en évolution de la DRH Groupe, suite aux travaux réalisés par les chefs de projet en lien avec les salariés concernés. Le dossier propose une synthèse des échanges collectifs qui ont eu lieu avec les salariés sur le projet d'évolution, organisés par les chefs de projet.

### Synthèse des échanges

#### Direction Innovation Sociale et Transformation Digitale

- L'équipe Anticipation des compétences Groupe rejoindra la future direction Emploi Compétences et Parcours Pro,
- la filière RH intégrera la nouvelle Direction de la Filière RH à l'exception de l'équipe innovation sociale et worklab,
- une partie des effectifs de l'équipe « Applicatifs RH et réseaux sociaux » en charge des activités de MOA du SI RH ainsi que du socle de management de l'identité intégrera la Direction Solution SI RH,
- l'équipe « politique et vision marque employeur » rejoindra la direction « Emploi Compétences et Parcours Professionnels » à l'exception des personnes en charge de la politique et de l'animation de la Marque Employeur en externe,
- les compétences de data scientist au sein de la DRHG ont vocation à être regroupées dans la nouvelle direction « Innovation sociale & HR analytics ».

#### 3 pôles en évolution :

- le pôle Réseau Social porte le programme de transformation digitale du groupe et la fonction de veille externe,
- le laboratoire du travail (VBN,...) évolue pour couvrir l'Innovation Sociale et impulser l'évolution des organisations du travail dans le Groupe. Le pôle mettra en place une activité nouvelle d'expertise HR Analytics à vocation transverse,
- le pôle Expérience Salarié évolue et accueille la stratégie de Marque Employeur, le campus management et les partenariats.

L'Agence de Conseil Interne poursuit et développe ses missions au service de la transformation du Groupe.

#### Direction Emploi, Compétences, Parcours professionnels

- Équipe Reporting, Emploi, budget, IRP, GPEC,
- équipe Anticipation des Compétences,

- les activités sur les parcours professionnels » de la Direction de la Mobilité et du Recrutement (DSPF),
- une partie de l'équipe Image et Communication Employeur(DPRH).

#### Direction des Services Partagés

- La DARH (Direction des Applicatifs RH) dans sa globalité, rejoindra la Direction des Solutions SI RH,
- quelques activités réalisées par les directions DRDP (Dir. Recrutement, Diversité et Parcours) et DEAR (Dir. Expertise et Affaires Réglementaires) seraient transférées dans la nouvelle direction « Emploi, compétences et Parcours ». Les salariés en charge de ces activités portent également d'autres activités, qui doivent rester dans le périmètre de la DSP. Il est prévu d'échanger individuellement pour déterminer toutes les solutions.

#### Direction Prévention et Qualité de Vie au Travail

- La Direction SSQVT (Santé Sécurité Qualité de Vie au Travail) intégrera cette nouvelle Direction,
- les équipes de la Direction Contrat Social ont vocation à évoluer. Elle comprend aujourd'hui deux postes : un Chef de Projet Déploiement de la Promesse, qui serait rattaché à la Direction Innovation Sociale et Transformation Digitale ; un poste de Chef de Projet Accompagnement Salarié dans le cadre du Projet Orange Gardens, qui serait rattaché à la Dir. Prévention et Qualité de Vie,
- la mission de médiation sera rattachée à cette entité et continuera à pouvoir solliciter directement le Directeur Exécutif.

#### Direction de la Filière RH

- Elle pilote les orientations et le budget de l'École RH dorénavant intégrée à la direction du développement des compétences et de la formation,
- renforcement de l'activité Prospective et GPEC,
- création envisagée de 2 activités : transformation de la fonction RH (dont digitale) et expérience salarié RH.

### Principaux mouvements envisagés :

- la Direction de la Filière RH actuellement rattachée à la Direction des Politiques RH rejoindra cette direction,
- la Direction Innovation RH restera dans la Direction de l'innovation sociale et de la transformation digitale

### Direction des solutions RH

- La direction regroupera les équipes Applicatifs RH (DSPF), SI Décisionnel (Gouvernance RH & Emploi), Applicatifs RH Groupe (Politiques RH),
- création de 5 pôles Solutions du Capital Humain ; Gouvernance & Management des données ; Services RH du quotidien ; Support RH & Reporting ; Facilitation & Urbanisme.

### Dir. Talent Management Culture managériale : 7 pôles

- Gestion des Cadres Dirigeants ;
- Nouveau pôle Talent Management Exécutifs ;
- Talent Management Leaders ;
- Nouveau pôle Talent émergents et OGP, initialement dans la direction de la gestion des leaders
- Mobilité Internationale ;
- Nouveau pôle Animation et Culture Managériale ;
- Projet Feedback ; rattachement du chef de projet de l'un des chantiers de l'expérience salariés.

### Gouvernance

L'équipe Gouvernance RH assure et contrôle la conformité des actions et politiques avec les engagements du Groupe en terme de règles de fonctionnement, de gestion des risques, de contrôle interne, de Compliance, de fraude, d'éthique et de sécurité.

### Liste des postes à pourvoir à date à la DRH Groupe

Ils correspondent à des postes en création ou à des recrutements prévus suite à des mouvements au sein de la DRHG (départs ou mobilités en cours)... liste non exhaustive.

### Direction Innovation/Transformation Digitale

- Agence de Conseil Interne : 9 Consultants
- Innovation Sociale et HR Analytics : 2 HR Analytics
- Expérience salarié et marque employeur : 1 poste sur les organisations du travail

### Direction Emploi/Compétences/Parcours pro

- 2 Chef de projet Parcours pro.
- 1 Chef de projet Anticipation des compétences.

### Direction Prévention/Qualité de Vie au Travail

- 1 responsable du pôle Moments clés du quotidien
- 2 Psychologues Service de Santé au Travail
- Mission de médiation 1 poste
- 1 Responsable du pôle Co-pilotage et soutien projet immobilier et 1 Chef de projet Immobilier

### Direction de la Filière RH

- 1 Responsable du pôle Transformation RH et 2 Chef projet

### Direction des Solutions RH

- 1 poste d'Assistante
- 1 Responsable du pôle Gouvernance & Management des données + 2 autres postes
- 1 Responsable du pôle Support RH & reporting
- Talent Management Exécutifs : 1 poste Chef de projet RH
- Talent Management Leaders : 1 poste de Responsable du pôle, 1 Talent Manager
- 1 Responsable pôle Talent Management Émergents & OGP :
- 1 Responsable pôle Culture Managériale et 1 Chef de projet,
- 1 poste de Directeur du Projet Feedback
- 1 poste de Gestionnaire de portefeuille Mobilité internationale.

**Un dispositif de prévention spécifique sera mis en place pour accompagner le projet, en plusieurs séquences en amont et en aval.**

### L'analyse de la CFE-CGC

Ce point d'étape a apporté les précisions que nous avons demandées lors de la présentation précédente. Le dossier prend plus de substance en termes de définition des missions/responsabilités des différentes directions et des effectifs qui les composeront.

Pour autant, la problématique d'une pyramide des âges relativement déséquilibrée sur le périmètre DRHG ne semble pas prendre le chemin d'une réelle amélioration. Nous souhaitons que ce sujet soit une préoccupation majeure de tous les acteurs du projet.

**La mise en œuvre du projet est prévue début 2017. Nous restons particulièrement attentifs et critiques.**

Documents présentés (voir Alfresco)

CE novembre 2016 : [Réorganisation Direction RH](#)

Vos  
représentants  
CFE-CGC  
Orange  
au CE

### Élus

- Jacques Berthelier
- Jean-Marc Dartagnan
- Frédérique Limido-Milesi
- Jean-Claude Minet

### Représentant syndical

- Alain Canovas

### Commissions

- ASC : Martine Baccini
- Emplois et Métiers : Jean-Michel Poizeau  
Jean-Luc Christophe
- Communication : Frédérique Limido-Milesi
- Formation : Jacques Berthelier
- Logement : Ali Ben M'Bareck
- Handicap : Nelly Desjardins Lessert
- HSCT et RPS : Evelyne Chrétien
- Eco. et évolution des marchés : Safira Sow
- Égalité professionnelle : Catherine Turret

**Un syndicat pour qui je compte et sur lequel je peux compter.**



Retrouvez nous sur <http://www.cfecgc-orange.org/fonctions-support-et-finances/>

CFE-CGC Orange - 12, rue Saint Amand – 75015 Paris Cedex 15