

Au cours d'une déclaration préalable, les élus CFE-CGC/UNSA soulignent la **valse incessante du management**, qui, selon eux, ne contribue pas à clarifier la stratégie des Contenus du Groupe.

De même, l'affaire **Dailymotion** les laisse perplexes, notamment sur la loyauté des informations délivrées aux instances représentatives du personnel.

Dans ces conditions, les élus CFE-CGC/UNSA demandent une présentation du bilan des six chantiers stratégiques du plan Conquête 2015.

La Direction accepte de présenter un état des lieux précis sur le chantier « **Content aggregation** » lors de la prochaine séance. Elle souligne en outre le renforcement de la politique des Contenus au sein de la **chaîne de l'innovation**.

## Point d'actualité sur la marche générale de NAC (Serge LAROYE)

Avec **Dailymotion**, l'objectif du Groupe est double : confirmer le site dans les territoires où Orange est présent ; le développer dans les territoires tiers.

Aucun accord industriel n'ayant été passé, la décision a été prise

de **réinvestir** dans Dailymotion pour éviter de dévaloriser l'actif.

La Direction rappelle que le *business plan* et la stratégie de l'économie digitale évoluent en permanence.

Les élus CFE-CGC/UNSA souhaitent s'assurer que cette opération de recapitalisation n'aura pas de **conséquences sur les activités**, ni sur le calcul des **parts variables**.

La Direction le confirme.

Les élus CFE-CGC/UNSA soulignent qu'il est annoncé que les Contenus se trouvent au cœur de **Nova+**, alors que le CE malgré des demandes répétées n'a jamais été consulté sur ce projet.

Par ailleurs, ils s'interrogent sur une éventuelle concurrence entre la nouvelle **Direction divertissements/ Services Innovants de DMGP** et la NAC.

Pour la Direction, cette Direction est une opportunité. Orange France organise ainsi un point de référence dans le domaine de *l'entertainment*.

## Information/Consultation sur «l'optimisation et le renforcement des process reversements TV» à DPS (Guillaume LACROIX)

Jean-Emmanuel Roché a été chargé d'une mission par Jean-Baptiste Maquaire pour améliorer le processus de reversement. Cette **mission est finalement pérennisée** et 2 personnes rejoindront donc les équipes de Jean-Emmanuel Roché.

L'ensemble des élus, considérant une **réorganisation** et non de simples changements de rattachements hiérarchiques, demandent la **requalification du point en information-consultation**.

**Dans un premier temps**, la Direction rappelle qu'elle pérennise une mission et qu'elle valide deux mobilités individuelles voulues par les salariés concernés. Ces mouvements ne constituent donc une réorganisation justifiant que le CE soit consulté.

**Dans un second temps**, et devant le **front commun des élus**, estimant les intérêts des salariés et de l'Entreprise et soulignant sa volonté d'améliorer le dialogue social, **la Direction accède à la requête du CE**.

*Soumis au vote, le projet d'optimisation et de renforcement des process de reversements TV au sein des partenariats TV et Distribution de la Direction Partenariats et Services recueille un avis positif à l'unanimité.*

## Présentation du rapport d'activité du T1 2013 (Michael DARIDE)

Fin mars 2013, le chiffre d'affaires progresse pour atteindre 40,4 millions d'euros.

Il accuse néanmoins un **retard sur le budget de près de 10%**. Parallèlement, les charges d'exploitation baissent.

Les résultats de la Pay-TV et la VOD sont quant à eux inférieurs aux prévisions.

Les élus CFE-CGC/UNSA soulignent le décalage du chiffre d'affaires d'avec le budget.

Aussi, ils demandent **une projection de l'atteinte des objectifs du S1 2013**, d'autant que la présentation des objectifs du S2 2012 n'a toujours pas eu lieu.

## Présentation des activités et perspectives dans le domaine Digital Education (Stéphanie HOSPITAL)

Le numérique appliqué à l'éducation représente un véritable enjeu que le Groupe entend relever.

Les projets ont une double vocation : **accompagner, avec Orange Business Services, les collectivités locales** vers la révolution numérique et **tester de nouvelles façons** de communiquer.

L'un a été intégralement facturé au CNED, « *english by yourself* » ; d'autres sont orientés sur les plateformes de **MOOC**.

Des discussions sont ainsi ouvertes avec Paris-Tech et Grenoble Ecole de management.

Les élus CFE-CGC/UNSA s'étonnent, d'une part, que **la création d'une nouvelle Direction n'ait pas fait l'objet d'une information-consultation** du CE et, d'autre part, **des imprécisions de l'offre, pourtant présentée comme stratégique**.

Ils souhaitent, par conséquent, la présentation de diverses informations complémentaires, sur le sujet Digital Education dont le **business plan, l'étude de la concurrence, les investissements nécessaires, les revenus attendus, ...**

## Présentation de la situation de l'emploi du T1 2013 (Franck MANTEAU)

Les effectifs sont stables sur le T1 2013, avec une légère hausse des CDI et 153 femmes pour 200 hommes.

La moyenne d'âge des CDI atteint 40,3 ans. Quant au flux entrant, il est supérieur au flux sortant (respectivement 18 et 15).

## Présentation du rapport Perspectives Emploi et Compétences (Franck MANTEAU)

Les élus CFE-CGC/UNSA remarquent la baisse du nombre d'assistantes. Ils regrettent en outre que le rapport ne fasse pas mention aux postes en souffrance depuis plusieurs mois.

La Direction rappelle qu'une filière spécifique a été créée afin de former et accompagner des salariés vers le métier d'assistant. Une manifestation est également prévue sur le site d'Orange Avenir, le 11 juin.

D'ici à 2017, 12 personnes sont susceptibles de partir dans le cadre du TPS/TPI, en majorité dans le domaine gestion support.

Les élus CFE-CGC/UNSA évoquent par ailleurs les engagements du **Contrat Social** et les journées d'accueil pour les nouveaux arrivants, auxquelles devraient être conviés les représentants du personnel. Dans les faits, rien n'est organisé.

La Direction répond que les nouveaux arrivants sont accueillis par la RH et leurs managers.

**Les élus CFE-CGC/UNSA souhaitent que le guide qu'ils reçoivent aborde le fonctionnement du CE, l'accès aux activités sociales et culturelles, etc.** La Direction accède à la requête.

A l'horizon 2015, les effectifs devraient baisser (-7 ou 8 %) et représenter entre 320 et 327 salariés. Les domaines contenus/production/multimédia, technique/informatique, gestion support et clients seront les plus concernés.

## Vie du CE

**Actualisation des membres de la commission logement**  
*Christian Culioli démissionne de la commission logement.*

**Prochain CE Contenus ordinaire : 19 Juin 2013, présidé par Vivek BADRINATH**

Plus d'informations sur notre site <http://www.cfecgc-uns-ft-orange.org/contenus/>

Vos correspondants CFE-CGC/UNSA :