



# L'essentiel du CE DT IDF

CE DT IDF du 19 novembre 2009

*parce qu'un jour, vous serez concernés...*

## Rapport trimestriel T3/2009 sur l'emploi en DT IDF

### **Une DT qui se vide de ses effectifs : 8% de baisse (dont 600 postes transférés en Agence Pro et PME hors DT)**

Des effectifs qui passent à 10000 salariés soit un tiers de moins qu'il y a 5 ans ! Au profit de la soustraction 1400 ETP en ile de France+ les effectifs en province qui prennent des appels de clients franciliens. Voilà comment la direction a supprimé des emplois au profit des soustraitants..

### **Le rapport Hommes Femmes continue à s'aggraver au détriment des femmes !**

- Effectifs en baisse de 12% pour les femmes et de 4% pour les hommes

Un recrutement externe sur 3 seulement pour les femmes! (seulement 22 recrutements externe dont 7 CDITP !) Les mesurées nationales de 380 recrutements externes se traduisent en DT par 87 personnes réparties par 2 à 3 sur toutes les unités..bien insuffisant pour compenser la surcharge! Surtout qu'il y aura des départs naturels qui ne seront donc pas remplacés.

- Encore moins d'apprentis et d'alternance (626 à 600 personnes) alors que notre président s'était engagé auprès du gouvernement à recruter 4000 apprentis en France..c'est la mode des promesses non tenues !!!

- Pas de vision sur le nombre de dimanche travaillés alors que de plus en plus de nos collègues sont mis à contribution..pourquoi autant d'opacité sur une situation dangereuse pour l'équilibre travail-vie familiale .. ?

- Les effectifs à temps partiels baissent de 8% ( 11% en baisse pour les femmes) creusant les inégalités , loin des discours sur la charte de parentalité ; le temps partiel est toujours refusé d'emblée par les unités. Les salariés sont soumis à un stress supplémentaire conciliant difficilement vie en région parisienne avec des temps de transport lourds en durée, leur travail et leur vie familiale! La direction nous assure le contraire...les plaintes de nos collègues et les chiffres l'attestent..ce ne sont que refus...

**Vote : pas de vote car cela n'est légalement qu'une information**

## Orientations formation 2010

Le document présenté est majoritairement constitué de mesures peu concrètes. Avec un volume d'heures prévisibles en hausse mais avec des informations vides de contenus.. On compte des formations aux applications informatiques , aux produits, 7000 heures à consacrer par les espaces développements au départ vers l'externe de nos collègues! Aucune déclinaison concernant la DT IDF n'a été faite avec un plan d'actions spécifiques global DT + unité par unité.

On nous promet 42 heures de formation en moyenne par salarié soit une semaine.. 2% de notre temps annuel.. on est bien loin! La commission formation déplore ce projet.

Sont laissés pour compte les montées en compétences, les demandes de DIF sur les projets demandés par les salariés..ils doivent d'abord intéresser l'entreprise..comment se préparer à changer de métier et de voie !!

**Seules 23 certifications en VAE sont prévues pour 10000 salariés! Encore un plan en monnaie de singe**

**Vote : contre à l'unanimité**

## Nomination de 2 médecins du travail en CDI pour la DT IdF

Les élus du CE ont **validés (18 voix pour, 1 abstention, 1 vote nul)** le recrutement et la nomination de 2 nouveaux médecins du travail: le docteur Claire Thomas 40 ans, qui travaillera à 70% de son temps ( lundis, mardis et jeudis) et le docteur Bernard François, 56 ans, venant de PSA.

Les effectifs passent ainsi de 6,7 à 8,4 ETP soit de 8 à 10 médecins. Ceux-ci travailleront en majorité pour les salariés de la DT IdF et pour quelques salariés France Télécom hors DT.

Nous devrions arriver à un médecin pour 1700 salariés. Compte tenu des fortes pressions que subissent les salariés et un taux de maladie fort (jusqu'à 30% d'absentéisme sur certains sites de la DT) la tâche des médecins est rude. Tout cela est du curatif indispensable..mais si la direction cessait sa politique opprimente de stress et de surcharge de travail, la dévalorisation des métiers, et les pressions au départ, nos salariés seraient dans une situation médicale plus en corrélation avec la moyenne nationale !

Plus d'informations sur notre site <http://www.cfecgc-unsaf-orange.org/>

## Fonctionnement du CE

Désignation d'un nouveau membre de la sous commission sport : M Eric Breton remplace Bruno le Sault **à l'unanimité**

Désignation d'un membre de la CFTC dans la sous commission vacances ; il s'agit de M Dominique Sadon **à l'unanimité**

## Projet de lancement de l'univers « photo » à la boutique de la Madeleine

### Une expérimentation selon la direction...sans les salariés de France télécom !

La direction nous dit vouloir valoriser auprès de nos clients l'usage du stockage, du traitement et de l'impression des photos numériques...avec **UNE** tablette graphique et **UNE** imprimante qualité photo... **Avec une prévision irréaliste de 20 démos d'une heure par jour!!!**

Peu d'outils pour de grande ambitions..Nous émettons des doutes sur cette cible car le marché est déjà bien connu par nos clients, de plus nous nous éloignons des produits télécoms, compliquant encore plus la largeur du catalogue des offres Orange du mobile à l'internet en passant par la TV et sans oublier le fixe.

La direction impose le recrutement de prestataires externes à France Télécom! Des hôtesse de la société Impact...qui seront formées par des salariés FT! Encore des postes qui nous échappent.

Après avoir pris le risque d'ouvrir une boutique qui nous a coûté le million d'euro, malgré nos alertes, la direction constate qu'elle n'arrive pas à attirer suffisamment de clients dans un quartier connu pour ses traiteurs luxe....maintenant il y a photo à l'arrivée !

Tout cela sans aucune consultation des instances et des représentants des salariés et sans reconnaissances promotionnelles pour les formateurs.

Une stratégie au gré des marées du marketing, quelle sera la prochaine étape ?? Une généralisation à outrance ?

## Entraide des techniciens E et RS vers les activités grand public

Pour nos techniciens c'est encore plus d'activités avec d'autres types de clients, élargissant leur catalogue d'interventions( live-box,IP,...) !

2 métiers pour la même personne sans préparation validée avec les représentants du personnel, sans consultation, avec une formation sommaire et sans primes..alors que nous demandons à nos techniciens de travailler sur un métier prioritaire, avec des montées en compétences précieuses...inutiles dit la direction! Cela ne concerne que 24 personnes et la direction ne veut pas se fatiguer pour aussi peu de monde! Face à cette attitude irrespectueuse des salariés, l'ensemble des élus ont voté à l'unanimité une demande de consultation et l'ouverture de négociations sous peine de poursuites en justice par le CE !

## Vos contacts

**Vos Délégués Syndicaux : Thierry Blandin, Elisabeth Rivier, Olivier De Lannurien, Patrick Masgonty, Hannan Azeroual, Philippe Giot, Michel Guichard, Cyril Bauchais, Laurent Cece, Jean-Paul Gaziello, Jérôme Marbouty, Adil Mounder, Robert Amatu.**

**Vos Délégués du personnel : Olivier De Lannurien, Laurent Bourgeois, Gilles Pelletier, Jérôme Marbouty, Pascal Le Bars, Frédéric Bagardie, Gwen Poulain, Brigitte Guy, Laurent Cece, Bernard Pont, Cyril Bauchais, Hervé Remelhe, Françoise Menier.**

**Vos représentants CE : Elisabeth Rivier, Olivier De Lannurien, Robert Amatu.**

**Prochain CE le 3 décembre 2009**