



L'essentiel du CE DT IDF

CE DT IDF du 30 novembre 2010

parce qu'un jour, vous serez concernés...

Fonctionnement du CE

? Cahier des charges de l'expertise sur le logement DT IdF

La commission logement du CE DT IDF souhaite faire une étude sur les besoins des salariés via un cabinet externe. Cela pour mieux comprendre les attentes et trouver de meilleures solutions d'habitat

Vote : 18 pour (les élus FO s'abstiennent)

? Remplacement de Michel Millien par Isabelle Rihouey à la sous-commission Égalité Professionnelle

Vote : 20 pour à l'unanimité

? Subventions 2010 aux associations

Vote : 19 pour (la CFE-CGC/UNSA s'abstient).

Nous regrettons que les subventions ne soient pas mieux expliquées aux élus et salariés et nous ne pouvons pas comprendre sur quelles règles de priorités sont données ces subventions qui rappelés doivent bénéficier à tous les salariés de la DT IdF.

? CESU et prestations solidarité CESU Handicapés 2011

La CFE-CGC/UNSA alerte les élus de la CE sur la situation difficile des salariés handicapés. En effet, ceux-ci ne peuvent pas bénéficier des CESU car le CE met une condition de 50% de coefficient d'invalidité minimum. Alors que l'administration ne précise plus dans certains départements les coefficients inférieurs à 80% !

Nous réclamons que les règles soient modifiées et adaptées à la situation administrative et que les CESU soient proposées à toutes les situations de handicap puisqu'il est impossible pour les salariés d'obtenir les certificats de l'administration.

Le point CESU Handicapés est reporté afin de définir une règle plus juste.

? CESU ordinaire

Vote : 14 pour (CGT et CFE-CGC/UNSA abstentions).

? budget AEP/ASC T3 2010

Les budgets.....

Information sur le rapport emploi T3 2010

Les effectifs baissent encore de près de 5% ! Il y a moins de 9600 salariés en DT IdF dont 104 CDD. Les salariés partent et sont peu ou pas remplacés !

Pourtant il y a 1400 salariés travaillant chez les sous traitants soit **15% de sous traitance !**

La conséquence des départs non remplacés fait encore augmenter **la moyenne d'âge** qui est de **46,5 ans !**

Le taux de féminisation des recrutements n'est que d'un tiers ! Cela baisse encore la part des femmes à moins de 40% !

Nous alertons la direction sur la situation de détresse de nombreux salariés dont les conditions de travail ne se sont toujours pas améliorées. De ce fait, les **congés maladie de longue durée augmentent de 10% !** Au prorata des effectifs.

Les recrutements externes ne sont que de **46** soit **0,5%** au lieu des 3% annoncés par la direction générale!

Les apprentis payent aussi les conséquences du désinvestissement de France Télécom! Leur nombre **baisse de 20% !** Soit **150 contrats non remplacés !** Alors que c'est sensé être une des priorités de l'entreprise!

Toutes ces suppressions d'emplois aggravent la satisfaction client et la situation des salariés restants! Même le domaine client voit ses effectifs baisser de 5%!

A noter les mobilités vers des DT de province de 37 salariés, rare point positif de ce rapport. **La CFE-CGC/UNSA a appuyé avec succès** de nombreuses demandes de mobilités vers la province, qui étaient précédemment bloquées !

Plus d'informations sur notre site <http://www.cfecgc-uns-ft-orange.org/>

Information Bilan Formation S1-2010

La durée moyenne de formation augment légèrement et passe de 17,5 à 18,5 heures par salarié. 3 salariés sur 4 ont eu accès à une formation. Cette hausse masque de nombreux DIF suivi par les salariés. L'effort de l'entreprise reste sensiblement le même. Le taux d'acceptation des DIF est de 90% environ

Les femmes suivent moins de formation en durée ! 16,5h contre 20,5Heures pour les hommes : pourquoi cette pénalisation envers une population qui subit d'autres contraintes ! Soit 25% de moins pour les femmes !

Seuls 400 salariés ont suivis un DIF soit **que 4% des effectifs** ! La direction fait peu d'effort pour promouvoir ce dispositif légal! De même pour le CIF ! Seuls 5 salariés ont pu en bénéficier

La CFE-CGC/UNSA alerte la direction pour les certifications, de nombreux salariés se voient refuser ce parcours car ils sont sélectionnés par les managers! **La formation doit être accessible à tous !**

Aucune information sur les formations pour les salariés handicapés ! Pourtant nos collègues en ont également besoin!

Information/Consultation sur les orientations générales formation 2011 DT IdF

Un plan de formation ambitieux mais est-il réaliste ?

40 heures par salarié en moyenne de prévu contre 35 h cette année....90% de taux d'accès à la formation contre 75% en 2010. 5 jours de formation minimum pour les plus de 45 ans, n'ayant pas suivi de formation depuis 3 ans! Il est regrettable que France Telecom ait laissé des salariés sans formations depuis plus de 3ans !

La direction libérera-t-elle les salariés pour ces formations supplémentaires...La CFE-CGC/UNSA sera vigilante.

Aucun plan pour réduire l'écart entre femmes et hommes ! Les femmes souffrent toujours de 25% de formation en moins

Seuls les élus de la CFE-CGC/Unsa ont défendu l'égalité hommes-femmes !!

Les formations RPS sont divisées par 2! Alors que la direction veut construire un nouveau France Télécom.... !

Aucun plan de la direction pour permettre à plus de salariés à suivre un DIF (4% uniquement en 2010) !

Vote : 20 votes contre à l'unanimité

Information/Consultation sur le projet de fermeture de la boutique de St Quentin en Yvelines

La CFDT appuie cette fermeture et regrette qu'elle ait été ouverte car le chiffre d'affaire baisse selon elle ?

Nous sommes surpris car en fait les ventes augmentent! La direction regrette uniquement que les ventes augmentent mais moins vite que la moyenne des boutiques !

De plus, la direction n'a pas transmis l'ensemble des éléments dont les conclusions et avis du CHSCT. Nous souhaitons que l'avis des salariés soit entendu !

Pour cela nous demandons le report du point !

La direction nous dit qu'en fait elle a déjà résilié le bail ! Sans consulter les IRP ! Elle reconnaît son erreur.....

De plus en fermant cette boutique, la direction laisse la place à la concurrence puisque SFR sera le seul présent sur place !

Après une suspension de séance, les élus demandent un engagement à la Direction de respecter les Choix 1 de tous les salariés et donnent un avis.

Vote : 17 votes contre

Les élus de FO ne prennent pas part au vote

Vos contacts

Vos Délégués Syndicaux : Elisabeth Rivier, Olivier De Lannurien, Patrick Masgonty, Hannan Azeroual, Myriam Zerrouk, Samira Chench, Michael Levasseur, Cyril Bauchais, Jérôme Marbouty, Adil Mounder, Corinne Bouhassoune, Yvonne Alonzo, Patrick Roger, Stéphanie Laddach, Pierre Moulin, Robert Amatu, Laurent Le Treust.

Vos Délégués du personnel : Olivier De Lannurien, Laurent Bourgeois, Gilles Pelletier, Jérôme Marbouty, Pascal Le Bars, Frédéric Bagardie, Gwen Poulain, Laurent Cece, Bernard Pont, Cyril Bauchais, Hervé Remelhe, Françoise Menier.

Vos représentants CE : Elisabeth Rivier, Olivier De Lannurien, Robert Amatu.

Vos liens

intranoo : <http://cgc.francetelecom.fr/>

internet : <http://www.cfecgc-uns-ft-orange.org>

blog : www.telecoms-media-pouvoir.net

forum : <http://www.reagireensemble.org>

Prochain CE le 16 décembre 2010

Plus d'informations sur notre site <http://www.cfecgc-uns-ft-orange.org/>