

## Liaison contre nature sur le thème des ASC ( Activités Sociales et Culturelles )

### Vacances adultes : FO rejoint la CGT !

3 Budgets sont présentés respectivement par la CFDT CGT et FO et sont proposés au vote des élus afin d'intégrer les vacances adultes et les chèques vacances dans le périmètre CE et non plus CCUES comme auparavant .

Ces budgets ne prennent pas en compte le travail de la commission ASC et méprisent la volonté de présentation unanime qui avait pourtant abouti ....mais la CGT n'est pas d'accord avec les orientations, à posteriori et met la commission et sa présidente CGT en porte à faux.

**La CFE CGC UNSA maintient sa proposition simple et juste d'enveloppe unique qui permet à chacun d'affecter tout ou partie de la somme à laquelle il / elle peut prétendre sur le thème de son choix dans le cadre ASC avec le prestataire qui lui convient.**

Après une suspension de séance et des tractations de couloir, à la surprise générale FO retire son projet et soutient celui de la CGT qui allait être mis en minorité. « c'est le projet qui est le plus proche du notre » dit le RS de FO.

Nous le tenons à votre disposition sur simple demande et vous souhaitons beaucoup de courage pour son décryptage.

### Bilan Restauration

- La restauration est une prérogative du CE et la somme versée par l'entreprise est de 600€ par salarié et par an. Cela fait partie du budget ASC.
- Notre CE a délégué à la direction la gestion de la restauration collective. La direction nous présente un bilan qu'il est

délicat de critiquer pour les Organisations qui ont fait ce choix puisqu'elles mêmes n'en assument pas la gestion.

- France Télécom n'a pourtant pas utilisé la totalité des sommes qui auraient dû être affectées à la restauration.

**FTSA vient d'être condamné en justice après une procédure de 5 ans intentée par la CFE CGC UNSA (c'est le CE SCE dans lequel nous sommes majoritaires .Un chèque de 1 691 559€ a été libellé au CE de SCE (OBS) .Chaque salarié va récupérer 200 € via le budget ASC.**

**Nous consultons actuellement l'ensemble des autres OS et les invitons à nous rejoindre dans le cadre d'une intersyndicale pour demander à la Direction d'appliquer cette décision de justice. Il serait incompréhensible que nous ne soyons pas unis sur cette démarche assurément tournée vers l'intérêt général ! (ou permettant d'augmenter le pouvoir d'achat de chaque salarié)**

- La contribution pour les salariés Orange est inférieure à celle versée pour les FT .Malgré cette injustice notoire au sein d'un même CE , on nous répond que tant que l'accord de substitution ne sera pas signé, rien ne changera. Pas avant le 31 juin 2013 au plus tôt.

- De nombreux salariés en brigade ne bénéficient pas de solution de restauration ( cantine ou Tickets Restaurant ) puisqu'ils n'ont pas de pause méridienne.

**C'est encore une fois ceux qui contribuent aux contraintes les plus vives qui sont pénalisés !**

On nous laisse entendre en séance que ceux d'entre vous ? s'ils existent, qui souhaiteraient un élargissement des plages d'ouverture des Restaurants sont invités à se faire connaître. ..après de nous qui relayerons et suivrons les avancées !

Pour ceux qui n'ont pas de solution de restauration collective, pas de Tickets Restaurant, ce serait « hors réglementation fiscale ». **Pourquoi ne continuent ils pas comme des années à déjeuner à 11 ou 15 heures chez eux, à leurs frais ?**

### Les exercices de style Obligatoires

- Emploi, Formation, la direction nous présente ces pavés habituels avec de beaux graphiques et des légendes parfois exotiques. On fait tout bien dormez tranquilles....

Sur les tendances de l'emploi la Direction affirme que la baisse de l'activité suit la baisse naturelle des effectifs mais oublie de préciser l'important niveau de sous traitance qui n'est plus seulement une variable d'ajustement mais véritablement l'acteur en contact avec nos clients sur l'activité des UI, de la Relation Clients mobile ou des AD. A titre d'exemple les activités mobile (hors pré-payé déjà sous-traité à 100%) sont externalisées à 60% et OPEN a 80% ...

- On observe d'ailleurs dans les variations des effectifs un renforcement des métiers transverses (pilotage ou supervision d'activités commerciale, réseau,

\*\*\*\*pour note de bas de page

Plus d'informations sur notre site <http://www.cfecgc-uns-a-ft-orange.org/>

**Vos correspondants CFE-CGC/UNSA :**

**Sébastien Muller** Elu Titulaire 0676730926

**Véronique Etienne** Elue Suppléante 0608217701

**Jérôme Wartel** Représentant Syndical 0682595240

finance...) alors que les métiers opérationnels sont externalisés.

- Pas le temps de traiter le logement ce coup-ci, la prochaine fois.....peut être

## Création du pôle réseau Fibre à JJ Bosc

Un vrai sujet !

Une réelle attente qui permettra de suivre les projets fibre de la conception à la mise en œuvre.

La fibre, enjeu stratégique majeur sur le plan commercial et technique est un des piliers de notre entreprise demain.

**Nous devons, Direction et Organisations Syndicales, ensemble, tout mettre en œuvre pour que ce projet aboutisse vite et bien.**

Ce sera tout prêt de JJ BOSCO : 20 chargés d'affaires et 5 pilotes de boucle locale dans un premier temps puis 25 chargés d'affaires et 8 pilotes fin 2013 seront en capacité de traiter l'intégralité du domaine.

Un objectif de doublement des raccordements sur 2013 permettra de proposer 17000 clients raccordables sur la DOSO.

Une place sera faite au recrutement d'alternants.

Nous regrettons qu' à la création d'un tel pôle d'excellence, aucune promotion ne soit, pour l'instant, envisagée .

## Projet Plan Local de Déplacement Entreprise.

- Le strict minimum et seulement pour les salariés résidant à proximité de leur lieu de travail. Trop loin du compte !

- L'entreprise ne propose que de subventionner l'achat de vélo, de vélo électrique ou de scooter électrique ou de bénéficier d'une place de parking en cas de co-voiturage.

Quelles mesures pour les salariés isolés dont le lieu de résidence est éloigné ou ceux qui envisagent des 2 roues thermiques ?

Ils se débrouillent seuls!

- La direction convient d'ailleurs que ce plan ne peut convenir qu'à un tiers des salariés de la DOSO. Ca vaut bien un accord !



## Prochain CE : 13 et 14 décembre 2012

### Salariés Orange !

Pour que la CFE CGC UNSA porte vos questions en instance de négociation dans le cadre de votre intégration au sein de France Télécom, n'hésitez pas à nous les soumettre, nous vous apporterons les réponses de la Direction.

Un FAQ existe d'ores et déjà sur ce lien : <http://www.cfecgc-uns-ft-orange.org/vmf/>

\*\*\*\*pour note de bas de page

Plus d'informations sur notre site <http://www.cfecgc-uns-ft-orange.org/>

### Vos correspondants CFE-CGC/UNSA :

Sébastien Muller Elu Titulaire 0676730926

Véronique Etienne Elue Suppléante 0608217701

Jérôme Wartel Représentant Syndical 0682595240