



# CE Fonctions Support

Réunion du 22 Mai 2014

*Partager ce que nous en avons compris.*

## Activités Sociales et Culturelles

Les élus votent les aides « rentrée scolaire » et « allocation de scolarité » pour les enfants des salariés dans les mêmes conditions qu'en 2013.

### Rentrée scolaire sous forme d'un envoi de chèques Lire :

20 € pour les 0 à 3 ans / 50 € pour les 4 à 12 ans / 85 € pour les 13 à 18 ans

### Allocation de scolarité :

tranche 1 : 185 € / tranche 2 : 160 € : tranche 3 : 135 € : tranche 4 : 120 € / tranche 5 : 110 €

Ces deux allocations ne sont pas cumulables mais peuvent se recouvrir. Nous votons **Pour** en regrettant néanmoins ce système de QF en lieu et place d'un système lié au grade, qui est déjà en application sur les CE où la CFE-CGC est majoritaire.

### Chèque cadeau fin d'année

Les élus CFE-CGC votent un montant **de 40 €** en chèque cadeau pour les enfants des salariés.

Cette aide est versée à tous les enfants de 0 à 16 ans enregistrés sur le compte salarié dans les mêmes conditions qu'en 2013.

**Bouquet Vacances** : Vos élus CFE-CGC votent également une résolution **pour augmenter de 50 €** le montant du bouquet vacances initial (différent en fonction des tranches) pour chaque salarié.

(Résolution commune CFE-CGC, FO, CFTC, CGT et finalement CFDT : 13 pour → adoptée)

## Evolution du Contrôle de gestion et Cycle de Gestion et Performance Economique de la SCF

Nous votons Contre ce projet pour faire suite d'une part à l'incertitude qui demeure quant au périmètre social de rattachement (CE DP CHSCT) et d'autre part du manque de garantie sur la pérennité du secteur d'activité qui leur est confié et des impacts sur les conditions de travail. **A noter que la CFE-CGC a posé en séance la question de savoir si les salariés seraient maintenus dans le périmètre de FS jusqu'à la fin de la présente mandature, courant Novembre 2014. Il nous a été répondu que oui.**

Résultat du vote : CFTC pour – CFE-CGC / FO / CGT contre – CFDT-SUD abstention

## Consultation sur le bilan formation 2013

Deux grands chantiers formations : DEMETER en 2013 et CONVERGENCE en 2014.

La professionnalisation des acteurs de la formation sera un enjeu majeur en 2014. La réunion des managers des différentes entités a créé une dynamique autour de ce thème de la formation.

Nous saluons l'initiative innovante, d'apprentis de la DRH, qui ont mis en place une expérimentation de « tutorat inversé » avec quelques salariés en situation de handicap. Cette pratique pourrait être étendue à d'autres salariés.

Plus d'informations sur notre site <http://www.cfecgc-orange.org>

### Vos correspondants CFE-CGC :

Frédéric ANDREANI – Marc ARNOLD – Patrick BRIVOT – Philippe CASTANDET – Serge CLEMENT – Jean Luc CHRISTOPHE  
Laurence DALBOUSSIÈRE – Dominique De SPIRT – Jean-Marc DARTAGNAN – José DIAS - Dominique DUBRAY – Paul FABRE  
Laure FALEMPIN – Antoine GALIA – Patricia GARCIA – Yvon HENRY – Nicole MERI – Monique MANGIONI - Jean-Claude MINET  
– Gilbert NOEL – Pascal PEREZ – Virginie POUCHAIN – Pierre REGNIER – Catherine REYDY - Patrick ROGER – Philippe  
SUDRE – Catherine TOURRET – Christian TRUONG NGOC

Néanmoins, la Commission Formation, du CE, pointe un réalisé de 75% très en dessous du prévisionnel, la mécanique interne de l'outil ne fait pas apparaître la réalité, nous n'avons pas les bonnes prévisions. Nous sommes encore en régression par rapport à 2013, moins de jours de formation (La direction évoque près de 10 % des effectifs en TPS pour expliquer cette réduction).

Le Taux d'accès à la formation est très en baisse, les chiffres fourre-tout ne veulent rien dire. Le nombre moyen d'heures baisse. Encore beaucoup de refus oraux des DIF mais les salariés ne formalisent pas leur demandes par l'outil, ce qui masque ces nombreux refus, non enregistrés.

La CFE-CGC interpelle la direction sur le refus de développer le télétravail dans certaines entités FS. De nombreux salariés se sont vu refuser des formations, sous divers prétextes (budget, etc). Le pass-emploi ou projet digital, est ressenti par de nombreux salariés comme une simple action de communication, hélas. Les élus CFE-CGC votent CONTRE ce bilan qui leur semble insuffisant.

Résultat du vote : CFE-CGC / FO / CGT / SUD contre – CFDT-CFTC abstention

## Schéma Directeur Immobilier Fonctions Support 2014

Le dossier évoque des réflexions en cours ou à venir sur les sites La Turbat, Carlotti, Pôle Venoix, Astrolabe, SDIT de Metz, Nantes, LYON (un schéma extrêmement important vu la dissémination actuelle des sites sur cette agglomération) Strasbourg, Lille, Villeneuve d'Ascq, Amiens (alternative en cours d'étude), Rennes, Bordeaux, Eysines, Pessac, Toulouse, Blagnac, Montpellier, Isle d'Abeau, Clermont-Ferrand, St Etienne, Annecy, Valence, Lyon, Grenoble, Marseille, Aix en provence, Allera, C5 Chatillon, Montigny le Bretonneux, Montrouge. Sur certains sites un déplacement des personnels est même envisageable. N'hésitez pas d'appeler vos élus **CFE-CGC** pour en connaître les détails ...

## Evolution d'organisation des obligations légales

Comme suite à la fusion d'Orange SA et de France Telecom SA, le 1<sup>er</sup> Juillet 2013, une réorganisation des services des obligations légales a été recherchée. Une conséquence sociale de ce projet est que certaines personnes sont amenées à changer de poste ou de lieu de travail, pour 66 d'entre eux, suite à la réorganisation des services implantés sur 3 sites géographiques en IdF.

Nous regrettons que le dispositif d'accompagnement des salariés soit très nettement insuffisant (non prises en compte de l'aggravation du temps de trajet réel et des conséquences induites sur la vie privée, indemnisation dérisoire par le versement d'une « petite prime d'accueil »).

Tout n'est pas pris en compte sur la décision numéro 5 qui encadre l'accompagnement des salariés en cas de mobilité. En effet il existe un accord d'accompagnement mais le contenu de cet accord est sans ambition. Par exemple le temps de trajet RER n'est pas pris en compte correctement. La CFE-CGC demande aussi que soit prise en compte la déclaration du salarié concernant son temps de trajet (le temps de trajet est mal comptabilisé car certains RER sont très souvent en panne).

Vos élus CGE-CGC votent **Contre** ce projet qui n'accompagne **Pas** les salariés, qui ne leur fournit aucun engagement de se retrouver sur une plateforme d'appel client à brève échéance.

Résultat du vote : CFDT pour – CFE-CGC / SUD / CGT contre – CFTC-FO abstention

## Convergence entre DTF et DSI

Il existe deux parties dans le dossier (DRH et COM) :

Projet DRH : Résultat du vote : CFDT pour – CGT contre – CFE-CGC/ CFTC / FO / SUD abstention

Projet COM : Résultat du vote : CFDT pour – CGT contre – CFE-CGC/ CFTC / FO / SUD abstention

## Réunions des accueils téléphoniques Orange France

Plus d'informations sur notre site <http://www.cfecgc-orange.org>

### Vos correspondants CFE-CGC :

Frédéric ANDREANI – Marc ARNOLD – Patrick BRIVOT – Philippe CASTANDET – Serge CLEMENT – Jean Luc CHRISTOPHE Laurence DALBOUSSIÈRE – Dominique De SPIRT – Jean-Marc DARTAGNAN – José DIAS - Dominique DUBRAY – Paul FABRE Laure FALEMPIN – Antoine GALIA – Patricia GARCIA – Yvon HENRY – Nicole MERI – Monique MANGIONI - Jean-Claude MINET – Gilbert NOEL– Pascal PEREZ – Virginie POUCHAIN – Pierre REGNIER – Catherine REYDY - Patrick ROGER – Philippe SUDRE – Catherine TOURET – Christian TRUONG NGOC

Nous nous interrogeons : « Où est passée la micro GPEC demandée lors d'un précédent CE ? ». Nous nous abstenons sur ce projet.

## Accord PDE DO CENTRE- EST

Ce Plan de Déplacement Entreprise nous semble « meilleur » que le PDE Ile de France.

Nous ne partageons pas le point de vue « d'autres » organisations syndicales qui réclament une harmonisation nationale, car cela ramènerait à niveler pas le bas des avancées négociées localement et qui prennent mieux en compte ces particularités (par exemple 60% des salariés de certaines régions se rendent en véhicule personnel à leur travail). Nous faisons confiance aux négociateurs locaux.

Nous votons **POUR** lors de la consultation des élus.

Résultat du vote : CFE-CGC / CFDT pour –CFTC-SUD-CGT-FO abstention

Plus d'informations sur notre site <http://www.cfecgc-orange.org>

### **Vos correspondants CFE-CGC :**

Frédéric ANDREANI – Marc ARNOLD – Patrick BRIVOT – Philippe CASTANDET – Serge CLEMENT – Jean Luc CHRISTOPHE Laurence DALBOUSSIÈRE – Dominique De SPIRT – Jean-Marc DARTAGNAN – José DIAS - Dominique DUBRAY – Paul FABRE Laure FALEMPIN – Antoine GALIA – Patricia GARCIA – Yvon HENRY – Nicole MERI – Monique MANGIONI - Jean-Claude MINET – Gilbert NOEL– Pascal PEREZ – Virginie POUCHAIN – Pierre REGNIER – Catherine REYDY - Patrick ROGER – Philippe SUDRE – Catherine TOURRET – Christian TRUONG NGOC