



CE Fonctions Support

Réunion du 26 juin 2014

Partager ce que nous en avons compris.

CE - ASC – Résolutions

B.A.F.A.

« Les élus, réunis en CE le 26 juin 2014, votent une aide pour le BAFA (Brevet d'Aptitude aux Fonctions d'Animateur) pour les enfants de salariés âgés de 18 à 25 ans. Le montant de l'aide doit correspondre à 30% de la facture acquittée présentée pour un remboursement maximum de 250 €. Une seule aide est accordée par an et par enfant. »

15 voix pour

Cette résolution vient corriger le vide laissé par la prise en charge du CCUES uniquement aux enfants jusqu'à 17 ans.

Chèques Vacances : Prolongation au 30/09 de la période de commande

« L'analyse des consommations des ASC à fin mai fait apparaître une forte demande sur les chèques vacances. Compte tenu de l'abondement de 50 € sur le bouquet vacances voté en CE le mois dernier et du succès remporté sur ce type de prestation, FO - CFE-CGC - CFTC demandons le report exceptionnel de la date limite des commandes des chèques vacances au 30/09/2014 »

7 voix pour, 8 abstentions

La résolution est donc adoptée ! A noter que cette date est celle défendue depuis toujours par les trois mêmes organisations syndicales qui avaient été mises en minorité par les trois autres OS favorables à une limite au 30/06 lors d'un vote alternatif sur le même point en avril ... de l'art de corriger ses erreurs sans les reconnaître.

Redistribution des excédents budgétaires 2012 et 2103

Résolution soumise conjointement par CFE-CGC, CFTC, FO et SUD.

« La présentation des comptes 2013 pour le CE des Fonctions Support confirme que le Budget ASC des années 2012 et 2013 a généré un excédent pour l'année 2012 et pour l'année 2013 qui a été affecté aux fonds propres du Budget des ASC qui s'élèvent désormais à 1 028 020 €.

Compte tenu des évolutions à venir au sein du CE des Fonctions Support d'ici la fin de l'année 2014, les Elus décident de redistribuer **l'excédent budgétaire ASC de ces 2 dernières années aux salariés du périmètre des Fonctions Support et ce d'ici le mois de septembre 2014**. Les Elus de ces mêmes organisations syndicales confient le soin à la Commission ASC de faire des propositions de prestations soumises à QF pour les salariés, pour la prochaine séance de CE du mois de juillet 2014, sur la base du montant de cet excédent global des deux années 2012 et 2013. »

15 voix pour

Nous saurons donc en juillet comment ces environ 400 K€ vont aller jusqu'aux environ 4000 salariés qu'ils concernent !

La Direction du Marketing Editorial Contenus migre à la Direction de la marque Groupe

Mouvement annoncé pour le 1^{er} juillet comme un pur changement de ligne managériale pour une équipe de 16 personnes, aucune modification du nombre de lieu ni d'affectation ni de contenus (sic !) des postes. En bref : circulez, il n'y a rien à voir ! Il a même été dit par la direction que ce mouvement était souhaité par la directrice de l'équipe, alors si tout le monde est content ... l'avenir nous le dira, cela dit ce nouveau rattachement ne semble pas présenter d'offense à la logique, bienvenue aux Fonctions Support à nos nouveaux collègues.

Plus d'informations sur notre site <http://www.cfecgc-orange.org>

Vos correspondants CFE-CGC :

Frédéric ANDREANI - Marc ARNOLD - Ali BEN M'BAREK - Patrick BRIVOT - Philippe CASTANDET - Jean-Luc CHRISTOPHE
Serge CLEMENT - Laurence DALBOUSSIERE - Jean-Marc DARTAGNAN - Dominique De SPIRT - José DIAS
Dominique DUBRAY - Paul FABRE - Laure FALEMPIN - Antoine GALIA - Patricia GARCIA - Yvon HENRY - Monique MANGIONI
Nicole MERI - Jean-Claude MINET - Gilbert NOEL - Pascal PEREZ - Virginie POUCHAIN - Pierre REGNIER
Catherine REYDY - Patrick ROGER - Philippe SUDRE - Catherine TOURRET - Christian TRUONG NGOC

Bilan 2013 des Assistantes Sociales – une activité (hélas) toujours soutenue

Comme les années précédentes le bilan ne concerne que le périmètre francilien de Fonctions Support, (il se passe aussi des choses en province mais la consolidation semble hors de portée !), et sur ce périmètre incomplet mais constant les assistantes sociales sont intervenues pour 120 salariés (dont 56 nouveaux contacts) à comparer avec 116 en 2012. Sur la totalité : plus de 80% sont fonctionnaires ou contractuels en CDI, en activité et travaillent à temps plein, la précarité n'est donc pas une racine des interventions. 63 % sont des femmes, 60% sont non cadres, ces deux chiffres sont nettement décalés de la répartition des effectifs. Quatre domaines d'intervention, attribué en début de prise en charge d'un dossier, constituent à eux seuls 90% des interventions : budget (30%), santé (28%), logement (18%), travail (13%), mais les interactions entre domaines sont nombreuses. Au total près de 1400 contacts/échanges dont la moitié avec les salariés. A noter que ce bilan est un rapport d'activité, il ne comporte sur le fond aucune conclusion ni orientation pour l'avenir.

Information sur la stratégie du Groupe – peu d'informations ou peu de stratégie ?

Après un nième rappel des quatre axes de conquête 2015, d'un contexte toujours difficile ..., et de l'évolution constatée des usages (1,2 milliard d'utilisateurs Facebook, explosion de TV/vidéo en mobilité, etc.) ainsi que d'une projection à 2020 de grands chiffres du numérique (50 milliards d'objets communicants, pénétration de l'internet à 80% de la population mondiale ...) et bien : « nous travaillons sur une feuille de route pour les prochaines années ». Pas hors sujet, certes, c'est précisément ce que l'on attend d'une direction de la stratégie mais pour ladite feuille de route il faudra attendre début 2015, échéance fixée pour la co-construction avec chaque pays de son projet stratégique articulé autour de 6 chantiers : la relation client, la connectivité enrichie, l'opérateur paneuropéen et panafricain au cœur de l'écosystème, la diversification, le client entreprise, l'open company. Rien de très neuf donc, mais l'option de continuité est affirmée, stratégie en soi ?

Rapport Egalité Professionnelle 2013 – Chez Orange mieux qu'ailleurs, sauf en haut.

Le rapport présenté par la direction a été étudié au préalable par la commission du CE spécialement consacrée à ce sujet qui a elle-même rendu son rapport, lequel met en évidence sur des points majeurs globalement de bons résultats pour l'entreprise au sein du périmètre des Fonctions Support : notamment au plan de la rémunération, de la formation et de la promotion. Ce satisfécit a cependant une franche réserve, d'ailleurs déjà exprimée l'an dernier, pour la sphère des cadres dirigeants (et dans une moindre mesure pour la bande F) où la féminisation n'est que d'un tiers mais pire encore que la représentation les chiffres sont accablants pour ce qui est de la rémunération : aucune femme parmi les dix plus hauts salaires de contractuels, et seulement trois sur les dix plus hauts salaires de fonctionnaires. Le plafond de verre existe toujours.

5 voix pour, 10 abstentions

Rapport Perspective Emploi et Compétence, bilan 2013 et perspectives → 2016 ...

Pas vraiment de surprises sur les chiffres, au niveau du bilan une baisse des forces au travail plus importante que prévue, les dispositifs de fin de carrière avaient été sous-estimés en nombre et en effet, pour ce qui est des perspectives à de rares exceptions près (domaine juridique) la baisse est corrélée à la moyenne d'âge par un principe global de non remplacement des départs. La commission Emploi et Métier a fait un travail approfondi sur les documents produits par la direction et a démontré la criticité de la baisse sur certains domaines avec des risques prévisibles de pertes de compétences et de surcharges de travail. Modifications d'organisation, amélioration des outils et externalisations/sous-traitances sont mises à toutes les sauces pour affirmer que les besoins seront à hauteur des ressources sans aucune approche étayée pour le démontrer. Vote sans surprises non plus :

11 voix contre, 4 abstentions

Clôture des comptes 2013 du CE – Le trésor augmente ... et les élections approchent !

Sans surprise (encore !) l'arrêté définitif des comptes 2013 fait apparaître un excédent significatif (> 200 K€) pour les ASC, portant les réserves au-delà d'un million d'€ !!!, et un léger déficit pour ce qui est du fonctionnement, largement épongé par les réserves existantes qui s'élèvent à 739 K€ après absorption dudit déficit. Ces niveaux de réserves sont clairement surdimensionnés, ce que la CFE-CGC a toujours dénoncé, et ce même après l'emploi immédiat de 400 K€ (voir chapitre ASC) validé dans le principe, surtout si l'on s'inscrit dans la perspective du rapprochement avec le CE Finances dont la situation des réserves est sensiblement différente. N'en doutons pas, les propositions d'emploi des réserves ne sauraient manquer à quelques mois des élections et, n'en doutons pas non plus, certains auront à cœur de vous convaincre que leurs OS sont une filiale du père Noël !

Plus d'informations sur notre site <http://www.cfecgc-orange.org>

Vos correspondants CFE-CGC :

Frédéric ANDREANI - Marc ARNOLD - Ali BEN M'BAREK - Patrick BRIVOT - Philippe CASTANDET - Jean-Luc CHRISTOPHE
Serge CLEMENT - Laurence DALBOUSSIÈRE - Jean-Marc DARTAGNAN - Dominique De SPIRT - José DIAS
Dominique DUBRAY - Paul FABRE - Laure FALEMPIN - Antoine GALIA - Patricia GARCIA - Yvon HENRY - Monique MANGIONI
Nicole MERI - Jean-Claude MINET - Gilbert NOEL - Pascal PEREZ - Virginie POUCHAIN - Pierre REGNIER
Catherine REYDY - Patrick ROGER - Philippe SUDRE - Catherine TOURRET - Christian TRUONG NGOC