



Élections au Conseil d'Administration d'Orange

Merci

à tous les électeurs qui nous ont fait confiance.

Novembre 2013

Grâce à vous, la CFE-CGC progresse encore...

Pour la première fois, le vote électronique a été utilisé pour une élection concernant l'ensemble des personnels du Groupe Orange en France. Si la Direction a joué le jeu de la mobilisation, qui ne s'est améliorée qu'au second tour par comparaison avec les élections de 2009, il reste de nombreux enseignements à tirer de cette élection.

La CFE-CGC poursuit son inexorable progression... même si le résultat du vote est finalement conservateur.

C'est cependant notre organisation qui signe la meilleure progression. **+ 3,42% sur l'ensemble du corps électoral au premier tour, +2,86% sur les cadres au second tour... et 1 400 voix gagnées entre le premier et le second tour de l'élection sur le collège cadres.**

Si le vote électronique devient la règle pour les élections professionnelles à Orange, ce qui est à la fois le sens de l'histoire, une économie pour l'entreprise, et un usage à maîtriser en tant qu'acteur clef de la « vie digitale », il sera nécessaire d'améliorer le « parcours client », notamment en adressant dès le départ les codes de vote par voie électronique.

Si la participation a finalement été au rendez-vous au second tour, c'est en grande partie parce que les militants syndicaux ont accompagné bon nombre d'électeurs pour les aider à récupérer leurs codes personnels.

L'explosion du vote blanc ou nul, qui passe globalement de 2 à 5% des votants, soit plus de 3 000 personnes au premier tour et plus de 1 300 cadres au second, interpelle également. Si elle peut questionner sur la crédibilité des organisations syndicales, elle met également en cause la qualité du dialogue social dans l'entreprise, qui recommence à se dégrader depuis quelques mois.

Pour que les représentants du personnel soient perçus comme utiles par l'ensemble de nos collègues, encore faut-il que la Direction joue le jeu, à la fois de la loyauté dans l'information communiquée aux IRP, et de l'écoute réelle des propositions qu'ils formulent.

Nous avons tous à y gagner : chacun sait que le délitement des corps intermédiaires peut à tout moment générer des explosions incontrôlables. Lorsque les temps sont difficiles, il est d'autant plus indispensable de serrer les rangs.

■ Sujet spécifique entité secondaire « Achats & Supply Chain »

Résultat Collège cadre 2^{ème} tour :

CFDT	CFE-CGC	CFTC	CGT	FO	SUD	Total
25,8%	40,5%	11,9%	5,7%	9,6%	6,5%	100%

- Delta 1^{er} tour – 2^{ème} tour :

CFDT	CFE-CGC	CFTC	CGT	FO	SUD	Total
2,7%	6,5%	-4,8%	-1,3%	-1,0%	-2,0%	0%

La CFE-CGC vous remercie

De nombreux autres combats loin d'être faciles nous attendent pour défendre l'intérêt du personnel et nous savons que ceux-ci nous en sont reconnaissants comme en témoigne notre progression continue aux élections depuis 2005.

Vos correspondants CFE-CGC

Jean Marc DARTAGNAN – 06.89.10.01.12
Laure FALEMPIN – 06 83 02 45 28
Philippe SUDRE – 06 08 68 59 46
Virginie POUCHAIN – 06 89 84 34 25
Pierre REGNIER – 06 73 02 51 53

Cadres et non cadres, plus d'infos sur :

www.cfecgc-orange.org

nos lettres :

- Comprendre & Agir
- Épargne & actionnariat salariés

pour vous abonner : secretariat@cfecgc-orange.org

nos blogs :

- www.telecoms-media-pouvoir.net
- www.adeas-ftgroup.org