



Compte rendu de la séance de janvier 2014

Janvier 2014 - IL

■ Consultation suite à l'information préalable des 24 et 25 avril 2013 sur le projet Supervision Pilotage Résolution des Incidents Nouvelle Génération (SPRING)

- Présentation par la Direction d'un complément de dossier : confirmation de sa volonté de ne pas externaliser l'activité, de ne pas fermer tous les sites de province. Décision de conserver des périodes de supervision sur les GSAT de province. Prévu des mesures de reconnaissances et des recrutements.
- Mise en place d'une négociation sur les modalités d'accompagnement des salariés dans le cadre de la mise en place du projet.

○ Lecture en séance de deux résolutions demandant le maintien des activités de supervision sur tous les sites actuels et la mise en place d'une expérimentation de gestion de la charge de travail en HNO – résolutions rejetées par une majorité d'élus

○ Lecture en séance d'une résolution de la CGT demandant le maintien de l'activité sur Toulouse - résolution rejetée par une majorité d'élus

○ Vote sur le projet SPRING : vote POUR de la CFE-CGC mais le projet est rejeté par une majorité d'élus.

○ **Position de la CFE-CGC Orange** : nous n'avons pas voté en faveur des résolutions présentées par les autres OS car elles ne prennent pas en compte les 9 mois (avril 2013 – janvier 2014) de questions-réponses déjà réalisées dans le cadre de la procédure d'« information » au sein de notre CE RSI France et qui ont apportées beaucoup de réponses aux questions, elles ne prennent pas en compte la nécessaire évolution de l'organisation de notre entreprise compte-tenu de la pyramide des âges et de la situation économique de l'entreprise et elles ne prennent pas en compte la pérennité de la supervision en interne après 2018 et la pénibilité associée au 24/7 mais elles prennent en compte

pour certaines, les intérêts corporatistes et particuliers de certaines Organisations Syndicales, au détriment de l'intérêt général de l'ensemble des salariés d'Orange.

Tout comme nous le précisons dans notre déclaration explicative sur notre vote « POUR » suite à la Consultation sur le Projet SPRING, nous veillerons bien sûr à ce que les promesses de la Direction soient respectées.

■ Information des élus du CE RSI France sur le projet de convergence DTF/DSIF

- Projet de gouvernance unifié pour relever un certain nombre de défis tels que traduire la convergence entre le Réseau, les Services et l'exploitation des réseaux, accélérer la migration technique et la simplification de nos architectures, mieux utiliser nos infrastructures et constituer notre savoir-faire autour du Cloud.

■ Consultation sur la prise à bail des étages supérieurs de l'immeuble Bagnolet Eastview dans le cadre du choix cible pour les déménagements programmés des salariés de l'UPR IDF des sites de Pantin et de Navarin

- Entre dans le cadre des projets de réduction des surfaces de Pantin et de Navarin. Différents sites ont été présentés pour l'hébergement des équipes de l'UPR IDF et proposition de retenir le site de Bagnolet Eastview.
- La vente de Pantin a été prise dans le contexte de la crise financière de 2002 et n'a jamais été remise en cause.
- La vente de Navarin est basée sur un intérêt économique.

- Les élus du CE demandent le passage de ce point en conformité avec l'accord méthodologique pour la conduite des grands projets immobiliers. Le contenu type du dossier doit intégrer le contexte, les enjeux et les motivations ainsi que les données économiques et sociales et le calendrier prévisionnel de mise en œuvre— résolution adoptée par une majorité d'élus.
- **Position de la CFE-CGC Orange** : Nous sommes surpris que la Direction ne nous a pas présenté les conséquences sur les déménagements des équipes impactées par les fermetures de sites. Ni les conséquences techniques de réduction des surfaces

sur certains sites classifiés stratégiques tel que Navarin.

Nous serons vigilants sur l'impact que ces restructurations auront sur le personnel aussi bien quant à sa localisation que sur les conditions de travail.

Vos élus et représentants CFE-CGC Orange

Didier Coquille
Christian Simon
Patricia Bandres
Laurent Bedrossian
Hervé Clipet

Michel Taillefert
Christophe Schweyer
Jean Claude Werguet

24h/24 et 7J/7 ligne SOS salariés



Activités Sociales et Culturelles des CE
www.lemeilleurdesce.com

Cadres et non cadres, plus d'infos sur : www.cfecgc-orange.org

Retrouvez la version électronique de ce tract avec les liens cliquables sur le site web de la CFE-CGC ou par flash code :
<http://www.cfecgc-orange.org/rsi-france>



pour vous abonner : info@cfecgc-unsaf-orange.org

nos blogs :

- www.telecoms-media-pouvoir.net
- www.adeas.org



<http://www.facebook.com/cfecgc.orange>



<http://twitter.com/CFEFCGCOrange>