

# NAO Orange Caraïbe 2020

## Plateforme des revendications de la CFE CGC

Les négociateurs de la CFE CGC ont tout d'abord expliqué à la Direction, à quel point l'engagement des personnels pendant le confinement avait été remarquable. Nous espérons que la Direction **ne décrète pas l'austérité salariale** en remerciement de la mobilisation.

Surtout, la crise sanitaire impactant l'ensemble des éléments variables des salaires, mais aussi la participation et l'intéressement versés en 2021, il était peu probable que les objectifs fixés soient atteints : **les augmentations des salaires fixes de 2020 sont donc essentielles pour le maintien du pouvoir d'achat.**

La CFE-CGC Orange a proposé à la Direction sa plateforme de revendications. Nous attendons maintenant la proposition de la Direction.

**FO n'ayant pas remis de plateforme pour cette négociation = ☹**

■ **Augmentation Individuelle moyenne par bande :**

Niveau CCNT	AI	Minimum Brut annuel
Bande C	3,00 %	550
Bande D	3,00 %	550
Bande Dbis	2,70 %	650
Bande E	2,70 %	650
Bande F	1,80 %	650
Evolution moyenne	2,70 %	
Ajustement F/H	0,25 %	
Promo MEC	1 %	

La CFE CGC demande de reporter le budget non consommé de 2019 sur **l'augmentation Générale 2020** (sans amputer le budget négocié pour les NAO 2020).

Le budget 2019 spécifique de 1,25% consacré aux promotions, MEC, à l'ajustement et positionnement salarial n'a été utilisé qu'à 34% il reste donc environ 0,8% à répartir après NAO2020 sur les toutes bandes.

**Depuis 10 ans la perception de l'augmentation du salaire reste faible malgré le travail fourni qui devient de plus en plus complexe**

De plus les bénéfices de la Société Orange Caraïbe restent toujours très importants :

- En 2019 **70 Millions** de Operating Cash-flow (Bénéfices) qui sont reversés au Groupe Orange.
- Les salariés d'Orange Caraïbe **attendent un geste plus conséquent** que le juste maintien du pouvoir d'achat.
- Le taux de profitabilité est de 46% (EBITDA/ Chiffre Affaire) ce qui correspond aux meilleures entreprises du CAC 40.

Les NAO précédentes ne valorisent pas le travail réalisé mais correspondent juste à l'inflation et voir inférieur pour certains.

## ■ Revalorisation de la prime d'astreinte :

Passer la prime d'astreinte à **500 € brut** par mois. L'astreinte statistique fait appel au volontariat et l'effectif des équipes n'est pas suffisant ! Les effectifs actuels ne permettraient pas de fonctionner avec des astreintes fixes.

Le système d'astreintes fixes serait beaucoup plus couteux pour la société.

Le système d'astreinte statistique n'est pas légal car non inscrit dans le code du travail.

En plus il n'est pas équitable car ce sont des astreintes fixes déguisées qui font appel au bon vouloir des salariés.

## ■ Accès Haut Débit au domicile salarié :

Proposer une ligne Haut Débit (Fibre ou VDSL) pour les salariés en Télétravail ou d'astreinte (si éligible).

Parfois les salariés préfèrent prendre une ligne perso (à leur frais) car plus performante et fiable que la ligne PRO.

## ■ Mobile Offre salariés :

Le Mobile est notre outil de travail et d'image vers le public et nos relations. Un mobile très haut de gamme est nécessaire à nos activités. Nous réclamons de passer le montant de la subvention à hauteur de :

- **500€** (tous les 18 mois) pour les mobiles PRO,
- **450€** (tous les 18 mois) pour les mobiles perso.

Comme exemple pour participer au FUT VoLTE il est nécessaire d'avoir un terminal iPhone, il n'y en a pas assez dans les équipes, nous avons du mal à trouver des volontaires.

## ■ RSE : Responsabilité sociale d'entreprise - Transport et accompagnement vers les véhicules propres :

Installation de places de rechargement pour les véhicules électriques (ex stationnement recouvert de panneaux solaires) sur tous les sites.

- Participation à l'achat voiture (**2000 €**) ou scooter électrique (**1000€**).
- Mise en place d'une prime vélo électrique (**200 €** d'acquisition + **200 €** d'IKV)
- Création de parking pour 2 roues sur tous les sites.
- Présenter un plan en Q1 2021 des projets dans ce domaine pour les 5 années à venir.

**Merci encore pour votre confiance ! Nous travaillerons dur pour en être dignes.**

**N'hésitez pas de contacter vos négociateurs, pour de plus amples informations.**

Rodolphe CALONNE – Eric DRANE – Olivier GOURLAY – Régine PRUDENT GRATIEN



La CFE CGC reste disponible  
pour toute information complémentaire.  
N'hésitez pas à contacter vos élus,  
et représentants locaux.



cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

[www.cfecgc-orange.org](http://www.cfecgc-orange.org)  
abonnements gratuits : [bit.ly/abtCFE-CGC](http://bit.ly/abtCFE-CGC)  
tous vos contacts : [bit.ly/annuaireCFECGC](http://bit.ly/annuaireCFECGC)

