



3 septembre 2024 – Salariés DO Antilles-Guyane

Chaque année, la direction des Ressources Humaines fournit le bilan social de l'année écoulée. Ce bilan social chiffre entre autres les éléments concernant les effectifs, la rémunération, le développement des compétences...

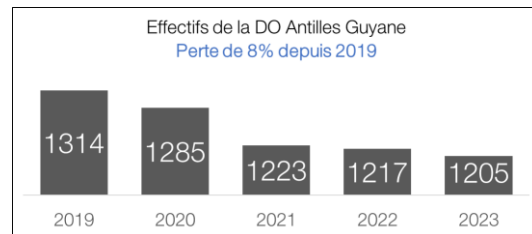
La CFE-CGC vous restitue ces résultats de façon lisible ! Aujourd'hui, focus sur l'évolution des effectifs...



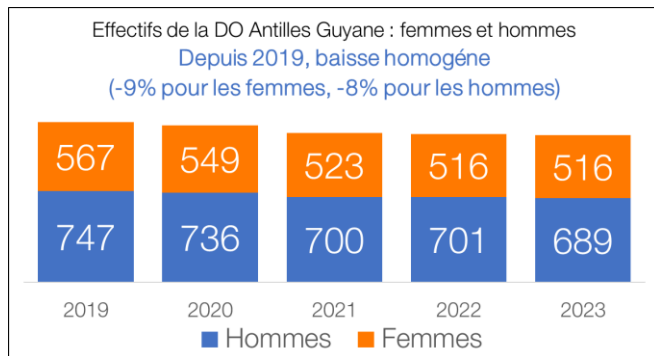
Baisse continue des effectifs

Depuis 2019, nous observons une baisse de 8% de nos effectifs.

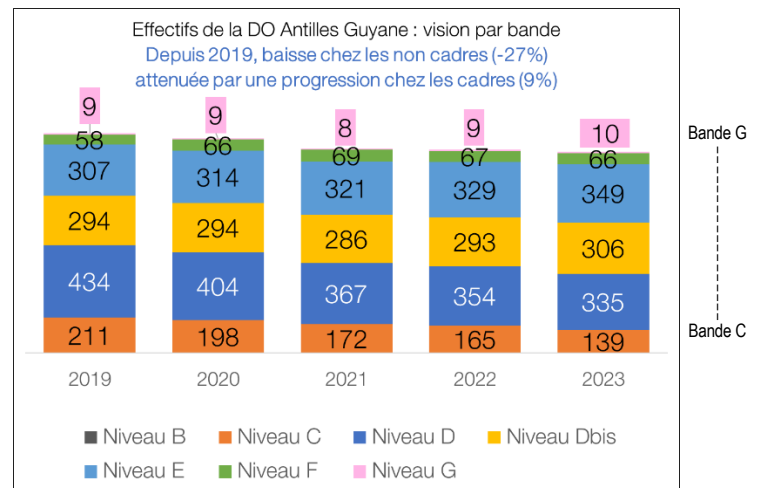
1/ plus de 100 postes ont disparu sur 5 ans,
du fait de départs non remplacés,
de délocalisation en France hexagonale, d'externalisation...



2/ baisse homogène entre les hommes et les femmes



3/ baisse des postes non-cadres / progression des cadres



En résumé

Une baisse constante des effectifs depuis 5 ans, paritaire entre les hommes et les femmes, fortement marquée pour les postes non-cadre (directement liée à la politique de sous-traitance du groupe).

A suivre...