



## Sommaire

Agence Distribution : -1.....	1
ASC : Qui a réservé ses vacances ?.....	1
Bas les masques.....	2
Grande nouveauté de printemps : les services généraux .....	2

## Agence Distribution : -1

Encore une fermeture de boutique ! Plus rien n'étonne vos élus CFE-CGC, au contraire des salariés du bassin rouennais.

Celle de Mont Saint Aignan fermera ses portes au 3<sup>e</sup> trimestre, mais nous ne savons pas précisément quand et déplorons l'absence d'engagement de l'entreprise vis-à-vis de ces populations et de perspectives affichées.

Les salariés subissent de plein fouet ces fermetures alors que l'entreprise devrait les accompagner en se référant aux modalités de nos accords, sans chercher en permanence à réduire les coûts comme l'illustre la filialisation.

Les fermetures des boutiques sont programmées, alors que l'accompagnement des salariés est improvisé.

L'enquête triennale relève que c'est au sein de l'Agence Distribution que les conditions de travail sont les plus dégradées.

Mais quid de nos clients, et de l'abandon de la marque Orange sur l'agglomération de la grande couronne Rouennaise ?

En 2 ans, l'Agence Distribution a perdu 15 % de ses boutiques. Une fois de plus, c'est la désertification d'une zone de chalandise qui s'opère et nous le déplorons.

**La CFE-CGC continuera de voter CONTRE ces fermetures de boutiques, qui découlent d'une stratégie d'entreprise vers une réduction des coûts. Nous serons très vigilants quant à l'accompagnement et la défense des intérêts de nos collègues.**

## ASC : Qui a réservé ses vacances ?

Depuis de nombreuses années la CFE-CGC milite pour la prise en charge du prestataire Airbnb car c'est une demande forte de votre part, qui s'inscrit dans les nouveaux modes de réservations de vacances avec un budget, liberté !

Cette prestation est remboursée dans la quasi-totalité des CSE d'Orange.

**Pourquoi les autres organisations syndicales tiennent une posture hors du temps en la refusant ?**

Plus que jamais, les Elus CFE-CGC de la DOGO continueront à défendre une vision des ASC proche de vos souhaits.

Puisqu'il y a de l'argent dans les caisses : entre les réserves des anciens CE Ouest et Normandie Centre et les budgets non consommés pour diverses raisons, notamment la crise sanitaire. Il faut redistribuer ces fonds aux salariés de notre périmètre.

Depuis toujours, la CFE-CGC Orange demande à ce que chaque salarié bénéficie de son enveloppe ASC sous la forme qu'il souhaite et avec la liberté d'usage, sans cloisonnement ni complexité.

**Vous, salariés de la DOGO, vous avez besoin de simplicité et de réactivité dans la gestion de vos ASC. Nous y veillerons avec la plus grande rigueur.**

## Bas les masques

Orange et par déclinaison la DOGO, ont entériné à la mi-mars, la fin du port du masque au sein de l'Entreprise, en suivant les décisions gouvernementales.

En ce début de printemps, nous sommes à nouveau confrontés à une recrudescence de l'épidémie dans l'Entreprise.

Au sein de nos unités, de plus en plus de cas positifs et cas contacts. L'arrêt brutal des gestes barrières (dont le port du masque) n'y sont pas étrangers. Les plateaux sont à nouveau désertés : ce sont des équipes entières qui sont contaminées avec l'effet domino des cas contacts que cela implique.

**En moins de 3 semaines, + 120 cas de Covid déclarés aux services de santé de la DOGO.**

Néanmoins, nous restons convaincus que ces données ne sont qu'une partie visible car elles ne semblent pas fiables.

L'idéologie du présentiel, des événements physiques et des séminaires est bien de retour, mettant en difficulté des salariés qui ne souhaitent pas se retrouver en situation de contamination potentielle. Ces mêmes collègues se retrouvent exclus des collectifs et la stigmatisation est de mise.

**Nous rappelons que l'Entreprise digitale et humaine qu'est Orange doit proposer à ses salariés une organisation du travail respectueuse de leur santé.**

Il faut rappeler que le respect mutuel doit être de mise dans les unités et que les plus fragiles ont le droit de se faire entendre sans avoir l'impression de déranger ou de s'autoexclure des collectifs pour préserver leur santé et celle de leurs proches.

## Grande nouveauté de printemps : les services généraux

La direction des services généraux de la DO Grand Ouest va être créée dans le cadre d'un projet national pour homogénéiser les organisations et les pratiques métiers, tout en permettant une certaine autonomie des équipes terrain, le but étant de répondre au mieux aux spécificités locales.

Lors de ce CSEE, il nous a été indiqué que cette réorganisation ne devrait pas ou très peu impacter les salariés concernés : pas d'évolution de métiers et d'activités.

**La CFE-CGC sera vigilante et travaillera à ce qu'un accompagnement de qualité soit mis en place par la Direction dans le cadre de ce projet.**

Nous veillerons à ce que soient mieux considérés les salariés et particulièrement les plus fragiles qui peuvent s'inquiéter des impacts de ce changement d'organisation pour leur métier, leurs activités et leurs conditions de travail.

La direction doit bien prendre en compte la spécificité et l'importance des métiers concernés car la sécurité et les services aux occupants ne doivent pas être bradés. Elle ne souhaite pas renforcer les équipes terrain dans le cadre de cette réorganisation, qui semble s'effectuer à iso effectifs. On peut le regretter car 49 % des salariés ont plus de 55 ans.

**La CFE-CGC s'inquiète d'une augmentation de la charge de travail du fait d'une proximité plus grande entre services généraux et les équipes sur le terrain et de la non-anticipation des recrutements de salariés partis en TPS.**

Un département performance verra le jour. Du recrutement ou de la mobilité pour combler les postes ? Nous n'avons pas de réponse à ce jour.

### Vos Correspondants :

Eric Picot : 06 74 90 95 68  
Jean-Marie Naveau : 06 70 30 77 69  
Martial Lageon : 06 86 13 62 61  
Laurent Delavigne : 06 87 60 93 37  
Nizar Djemaa : 06 74 67 68 98  
Eddy Jegou : 06 31 14 33 85



cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

