



SOMMAIRE

Entretenir la flamme !	1
Cauchemar en Boutique !	2
Venoix 2026 : un projet immobilier de grande ampleur à Caen.....	2

Entretenir la flamme !

A l'instar de Kauli Vaast, notre Directrice générale de groupe surfe sur la vague des « Jeux Olympiques et Paralympiques qui furent tout à la fois époustouffants, éblouissants et révolutionnaires.

Ses planches sont sans-doute celles de cabinets de consulting avides de « valeurs » y compris quand il s'agit de : « notre culture d'Orange ».

La CFE/CGC formule le vœu que nous puissions tous, collectivement, faire fructifier l'héritage de ce moment de grâce !

Oui, les équipes d'Orange ont été exceptionnelles et à maints égards ! Merci tout particulièrement aux 27 techniciens impliqués à Paris, Nantes, la Beauvoire ou Châteauroux.

Oui, les équipes d'Orange devront continuer à être exceptionnelles afin de relever des défis toujours plus nombreux ;

- Maintenir nos parts de marché domestiques face à des marques d'entrée de gamme qui ont des positionnements tarifaires très agressifs.

Comment ne pas se réjouir de ces 3% de croissance de la Direction Entreprises Grand Ouest au 1^{er} semestre, du delta parc positif sur le mobile depuis avril, de celui de notre parc Broadband après 8 mois en négatif, de ces 8300 souscriptions depuis le lancement d'Orange cybersécurité... .

- Continuer à servir et satisfaire nos clients pour atteindre nos objectifs de NPS sur tous nos marchés !

Entretenir cette flamme nécessite à minima de la concorde !

Or, à la CFE/CGC, nous considérons que la Direction d'Orange France et singulièrement le DRH G font preuve d'insincérité dans cette recherche de climat sain et propice !

Il n'est qu'à rappeler certains points de désaccord profondément préjudiciables entre la représentation du personnel et la Direction : partage de la valeur, une décision unilatérale JO/JOP bien en deçà des termes de l'accord initialement signé.

Entretenir la flamme demande nécessairement et en urgence un apport vital d'oxygène pour les personnels. Après tout, la santé mentale ne devrait-elle pas être bientôt grande cause nationale ?

Nous n'évoquerons pas ici le rajeunissement des effectifs étant rassurés par la résolution de modification des statuts aboutissant au choix d'un Président dépassant l'âge de 70 ans au cours de son mandat. C'est, pour nous, rassurant que les entreprises résistent au modèle de pensée du jeunisme.

Nous évoquerons de préférence : une organisation du travail claire, une charge de travail supportable et équitable, un vrai partage de la création de richesse, de vraies perspectives... .

C'est ainsi que les négociations GEPP (si si !! rappelez-vous : «anticiper, accompagner, préparer l'avenir»)... qui viennent de s'ouvrir sont probablement l'opportunité de donner à chacune et à chacun une vision claire et pas seulement concernant l'accompagnement du parcours professionnel des séniors (comprendre « 50 ans et plus »).

La CFE/CGC vous déclare son volontarisme pragmatique à jouer un rôle plein et entier dans cette recherche de compromis afin d'insuffler le nécessaire vital à toutes les composantes de l'entreprise !

Pour autant, si la flamme doit être entretenue il importe de savoir par quelle proximité des extrêmes, ne serait-ce que pour éviter l'amalgame avec celle qui symboliserait la flamme éternelle de la France.

A tout le moins ne comptez pas sur notre collectif pour entretenir celle de la discorde aux frontières de notre géographie.

Ces flèches inutiles décochées, hors de Châteauroux dès le 24 juillet n'ont-elles finalement pas desservi la cause prétendument défendue et fait oublier qu'en matière d'engagement syndical comme en politique les agressions servent ceux qui les observent, pas ceux qui les reçoivent injustement ?

Les salariés nous ont confié un mandat, à nous élus, collectivement, de le respecter et d'en être dignes.

Cauchemar en Boutique !

Les élu(e)s CSE sont malheureusement consultés pour la seconde fois cette année sur le projet d'arrêt d'exploitation de 3 nouvelles boutiques propriétaires. A qui le tour ?



Depuis le début de la mandature, la CSSCT a alerté la Direction sur la cadence des dossiers. Ce plan social déguisé n'a pas de saisons puisque l'annonce faite en juin a bouleversé les vacances d'été ainsi que la vie privée

de salariés de nos deux AD.

La prochaine saison verra peut-être une nomination aux Césars, le meilleur espoir sera décerné sans nul doute à ... Orange Store !

Que dire lorsque des salariés continuent de s'éloigner de leur domicile, impactant leur vie privée et les exposant à des risques routiers majeurs ? Que dire lorsque les managers de l'AD Normandie Centre doivent par leurs propres moyens se trouver un scénario de sortie pour mettre fin à leur personnage de responsable de boutique ou adjoint ?

Pour reprendre un illustre humoriste français, les boutiques de nos deux AD sont comme le gruyère : « plus il y a de gruyère,

plus il y a de trous, mais plus il y a de trous, moins il y a de gruyère... ».

Nous tenons également à rappeler à notre producteur, la Direction, que les élus comme les salariés concernés par Libellule, sont affectés par ce bouleversement émotionnel.

La communication interne envers les salariés est quasi inexistante, notamment sur la décision unilatérale. Le rôle des représentants du personnel n'est pas de combler les carences organisationnelles des Directions concernées !

Les élus CFE-CGC n'ont eu de cesse de demander à la Direction de prendre des mesures en anticipation pour préserver, améliorer les conditions de travail dans ce projet de transformation. Cette demande reste lettre morte à ce jour et n'aura sans doute pas de suite. Circulez, il n'y a rien à voir.

Par ailleurs, la CFE-CGC demande l'ouverture d'un chantier concernant l'impact des fermetures / Transferts sur les salariés en transverse au sein des deux Agences Distributions. Notre beau réseau de distribution propriétaire est devenu un « Cauchemar en boutique ! ».

Vote de la CFE-CGC

Les élus CFE-CGC votent logiquement contre dans le cadre du recueil d'avis de ce projet d'arrêt d'exploitation des boutiques de Barentin, Chambray les Tours et Nantes Paridis.

Venoix 2026 : un projet immobilier de grande ampleur à Caen

Le projet vise à regrouper tous les salariés de Caen (Carpiquet, Innov, Caen Venoix) sur un seul site : celui de Venoix 38, à horizon fin 2026.



Le site Caen Venoix 38 serait transformé, via une surélévation du bâtiment A (environ 800m² à créer). Le coût total estimé du projet s'élèverait à plus de 14 millions d'euros (incluant notamment la construction, les infrastructures, la sécurité...).

Le dépôt du permis de construire est prévu pour décembre 2024 avec une communication aux salariés prévue pour octobre 2024.

En séance, la CFE CGC a questionné la Direction sur un certain nombre d'éléments **imprécis, incohérents ou absents** à ce stade (nombre précis de salariés concernés, sécurité des locaux pendant et après travaux, gestion des nuisances sonores à venir...).

La CFE-CGC sera particulièrement attentive à ce projet qui impactera les conditions de travail de plus de 600 salariés (vigilance portée notamment à l'égard des taux de partage des futurs espaces dynamiques qui devraient osciller entre 0,4 et 0,6 !)

VOS REPRESENTANTS CFE-CGC ORANGE	Élus titulaires CSEE :	Élus suppléants CSEE :	Commissions CSEE :
	Eddy JEGOU Laurence LE BOTT Eric PICOT Vincent BODIGUEL Isabelle ROSSOLIN Nizar DJEMAA Anne-Sophie HAQUIN Bérengère CARPENTIER Mohamed MALEK Sophie CHAPLAIN	Laurent DELAVIGNE Emilie AUBIN Martial LAGEON Enora PENE Régis RADUREAU Naouel LIMAM Laurent KHELIFA Virginie BEJI RUELLE Mélanie LEYRAL Enoal GUENNOC	Emploi Formation : Ronan Kerautret, Thomas Roger, Bruno Visine Commission Handicap : Virginie Beji Ruelle, Mathilde Masclé, Naouel Limam Commission ASC : Martial Lageon, Régis Radureau, Sophie Chaplain Commission Restauration : Isabelle Rossolin, Brice Imbert, Orion Grondin Commission des marchés : Isabelle Rossolin, Nizar Djemaa, Vincent Bodiguel Commission Projets Economie Evolution des marchés : Vincent Bodiguel, Emilie Aubin, Boualem Zerzour Egalité Professionnelle : Laurence Le Bott, Enora Pene, Marie Belaib Représentant syndical : Olivier OMBREDANE



CHOISISSEZ
CEUX
QUI
AGISSENT !

Retrouvez ce compte-rendu et les publications de votre établissement : <https://www.cfecgc-orange.org/do-go/>

www.cfecgc-orange.org
abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC
tous vos contacts : bit.ly/annuaireCFECCG

