

## SOMMAIRE

Fermetures des boutiques de Roques, Langon et Fenouillet .....	1
Bilan de la gestion déléguée de la restauration .....	1
Projet de densification du site de Tolosa .....	2
Actualités ASC .....	2

## Fermetures des boutiques de Roques, Langon et Fenouillet : Le démantèlement continue !

### ✓ Information

- Dans le cadre du déploiement à marche forcée du plan Libellule, encore 3 fermetures toujours aussi violentes pour **les 29 salariés impactés**.
- La Direction, a toujours autant de difficultés à se justifier sur ses choix de fermetures (PSDI/Financier/Bassin emploi/ etc...)
- Le manque de clarté des réponses apportées aux questions des élus, a conduit à un mandatement unanime des commissions SSCT transverse et PEEM.

### Analyse de la CFE-CGC

Même si l'entreprise prend l'engagement de proposer à chaque salarié au moins un poste, ce n'est pas suffisant !

En effet, quid du temps de trajet, des compétences et des parcours professionnels engagés ? Ces notions ne semblent pas suffisamment embarquées dans la réflexion de l'entreprise, particulièrement en matière **d'impact vie privée/vie professionnelle**.

Les parcours pros sont brisés, les efforts investis et les compétences acquises sont perdus.

## Bilan de la gestion déléguée de la restauration en 2023 : Ce n'est pas « Comme j'aime » ...

### ✓ Information

- Enfin le bilan de la gestion déléguée de la restauration **2023** nous est présenté !
- **Un bilan final déficitaire (dû à la surconsommation selon la direction) de 2,78m€.**
- Plusieurs RIE sur des villes moyennes ont fermé leurs portes.
- Des chiffres communiqués inexploitable au périmètre DO GSO.
- Les tickets restaurants de plus en plus utilisés, par choix ou obligation ?
- Toujours pas de ticket restaurant pour le télétravail occasionnel lors des fermetures exceptionnelles de sites.

### Analyse de la CFE-CGC

Un constat général d'opacité des différents services facturés par l'entreprise pour les « services fournis » au détriment du contenu de l'assiette et des conditions d'accueil.

En effet, l'entreprise facture 25% des frais globaux de restauration au CSE DOGSO. Une jolie manne financière ! Orange les facture...cher ! 13 600 000€ pour les restaurants internes, **une paille !**

La CFE CGC souhaite reprendre en charge la gestion de la restauration pour éviter toutes ces dérives.

Toutes les autres OS s'y opposent...L'entreprise fait donc sa petite cuisine sans détracteur !

La CFE-CGC revendique à nouveau l'attribution d'un ticket restaurant pour tout télétravail subi.

## Projet de densification du site TOLOSA : Vient chez moi, je travaille à Tolosa !

- ✓ Consultation
- Il est bon de rappeler que ce projet est la conséquence de la décision de l'entreprise de fermer les sites de Blagnac.
- La Direction crée 110 positions formelles de travail pour accueillir 348 nouveaux arrivants avec un impact sur l'ensemble des salariés fréquentant le site.
- **Le budget global de densification est de 2150000 € avec 0€ pour le parking et 0€ pour la restauration.**
- L'expertise Technologia mandatée par les élus a formulé 21 recommandations et alertes notamment sur :
  - ✓ La nécessité d'organiser un lissage des jours de travail sur site
  - ✓ La nécessité d'aménager des zones avec prise en compte de la qualité de l'air et du risque de nuisance acoustique
  - ✓ Le risque accru de saturation du stationnement
  - ✓ Le risque accru de saturation de la cantine
- La CPEEM regrette le manque de transparence sur les objectifs financiers réels à moyen et long terme de ce projet.
- En séance la direction nous informe :
- ✓ Capacitaire du restaurant monté à 800 couverts/jour
- ✓ Lissage des retours sur site par étage
- ✓ Accord de principe pour 50 places de parking sur le site de la Grainerie

### Analyse de la CFE-CGC

Le projet d'aménagement de Tolosa illustre parfaitement la déclinaison locale du PSDI national. La restitution des sites de Blagnac en fin 2025 et l'arrivée des effectifs sur Balma le démontrent.

L'entreprise budgétise 2150000€ pour densifier les espaces de travail au détriment de la qualité de vie au travail de ses salariés. (21500€/position créée)

**Le code du travail stipule que l'organisation du travail (donc le site) doit s'adapter aux salariés, et non pas l'inverse tel que constaté dans ce projet.**

La CFE-CGC regrette la communication de nouveaux éléments en séance et le refus de la direction de laisser le temps aux commissions SSCT et PEEM de les analyser par un report de l'avis au mois de février.

## Actualités ASC avec le vote de 10 modalités : Premier inscrit premier servi !

- ✓ Bilan
- Les élus ont voté la mise en place de toutes les modalités du budget validé en décembre, à l'exception de celle des cadeaux de Noël non mise au vote.
- La CFE-CGC a soutenu par son vote « Pour » l'ensemble des modalités à l'exception du weekend Loisir et de la copropriété.
- Les élus ont voté la mise en place d'un arbre de Noël commun à tous les salariés du périmètre géographique y compris pour les filiales.
- Les élus mandatent le bureau du CSE afin de déclencher un audit externe sur la gestion des ASC.

### Analyse de la CFE-CGC

Bien que notre budget (Tableau Magique) n'ait pas été retenu, la CFE-CGC a facilité par son vote la mise en place rapide des prestations.

Nous n'avons pas soutenu la prestation weekend loisir car :

- ✓ Le budget alloué ne permet que 1100 places pour 4500 ouvrants droits
- ✓ Opacité sur le choix des dossiers retenus
- ✓ Réponse de la CFDT : « Premier inscrit premier servi »

Sur la prestation Copropriété nous regrettons :

- ✓ Le manque de transparence sur la gestion de ces centres.
- ✓ Le cout financier réel pour le CSE
- ✓ Opacité sur le choix des dossiers retenus

La CFE-CGC alerte à nouveau sur le budget ASC identique à l'année dernière qui risque de présenter un déficit ! Nous attendons le bilan financier du budget 2024 avec impatience.

La CFE-CGC se félicite du travail du bureau. Son mandatement va permettre de réaliser un audit externe portant sur l'analyse approfondie des pratiques de gestion des ASC sur la période 2022/2024.



CHOISISSEZ  
CEUX  
QUI  
AGISSENT !

Retrouvez ce compte-rendu et les publications de votre établissement :  
[url page web de l'établissement]

www.cfecgc-orange.org  
abonnements gratuits : [bit.ly/abtCFE-CGC](https://bit.ly/abtCFE-CGC)  
tous vos contacts : [bit.ly/annuaireCFECCG](https://bit.ly/annuaireCFECCG)

