

SOMMAIRE

Election d'une secrétaire.....	1
CSE EXTRAORDINAIRE SANTE : PAPRIPACT	1
CSE ORDINAIRE.....	2
Arrêt d'exploitation des boutiques de BIGANOS/TARBES/MENDE/MARMANDE avec recueil d'avis	2
Projet d'aménagement du site TOLOSA en vue de l'arrivée des salariés de BLAGNAC.....	2

Election d'une secrétaire

Election d'une secrétaire

- Après des mois de carence (de mai à octobre) le bureau du CSE a une secrétaire !
- La CFDT a enfin décidé de porter une candidate au poste de secrétaire en la personne de VERONIQUE DERUBREUX, élue à la majorité.

Analyse de la CFE-CGC

Il aura fallu 6 mois à la CFDT pour enfin prendre ses responsabilités !

Après avoir voté un budget commun risqué en mars 2024, CFDT / SUD et CGT refusaient jusqu'à présent de l'assumer pleinement par la prise du poste de secrétaire qui leur incombait.

Espérons qu'ils sauront travailler en toute objectivité avec l'ensemble des autres membres du bureau (CFE-CGC/ FO/CGT)

CSE EXTRAORDINAIRE SANTE : PAPRIPACT

Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail

- Le PAPRIPACT et le rapport de chaque entité ont été lus et votés.
- Pour l'ensemble des PAPRIPACT, bien que certaines entités aient des spécificités, nous relevons des points communs à tous :
 - absence de mention du harcèlement sexiste et des violences au travail.
 - formation aux risques incendie insuffisante.
 - pas d'inscription du risque lié à la maîtrise de la conduite d'un véhicule électrique et manque de formation.
 - plan d'actions insuffisant en matière de risques psychosociaux (RPS).

Analyse de la CFE-CGC

- L'ensemble des Organisations Syndicales a alerté sur le fait que les PAPRIPACT n'arrivent qu'en octobre 2024 pour l'année 2024 : bien trop tard ! La Direction nous a entendu et annonce que ceux de 2025 seront faits en février.
- Concernant les véhicules électriques : au vu de manque de formation soulevé par les Organisations Syndicales, la Direction s'engage à mettre en œuvre 2 formations adaptées sur toutes les entités
- La CFE-CGC a dénoncé le manquement de la Direction à ses obligations en matière de sécurité concernant les Habilitations H0B0 pour les intervenants sur les trucks
- Suite à notre intervention et à nos menaces d'immobiliser les trucks, la Direction semble avoir compris l'ampleur du danger et met en place des formations dès novembre 2024

Déclaration préalable au CSE Extraordinaire du 23 octobre [ici](#)

CSE ORDINAIRE

- Déclaration préalable au CSE ordinaire du 24 octobre [ici](#)
- Partout sur le territoire, dans toutes les DO, la CFE-CGC a alerté les instances CSSCT et CSE des risques de suicides depuis plusieurs mois. Hélas, ces alertes n'ont suscité aucune réaction notable de la part de la Direction.
- Malheureusement, nos craintes étaient fondées : rien que pour le mois d'octobre, 4 collègues sont passés à l'acte, à DTSI et OBS
- Face à cette situation, au niveau national, la CFE-CGC a décidé de réactiver un outil précieux, développé lors de la crise sociale de 2009 : l'Observatoire du Stress. La CFE-CGC a fait pression également pour le rétablissement le plus tôt possible de « L'Enquête triennale sur les conditions de travail et le stress » qui finalement aura lieu début décembre 2024, malgré la tentative de V. LECERF (DRH) de la repousser après février 2025.

Arrêt d'exploitation des boutiques de BIGANOS/TARBES/MENDE/MARMANDE avec recueil d'avis

- Les transferts des 4 boutiques seront échelonnés sur la période de mars à avril 2025.
- La Direction demande aux élus de rendre un avis sur un dossier incomplet : refus de donner les informations manquantes aux commissions mandatées.
- La CFE-CGC/FO/SUD/CGT demandent le report de la consultation à un CSE ultérieur par le vote d'une résolution que la Direction refuse. La CFE-CGC/FO/SUD/CGT contestent le regroupement des projets de fermeture de boutiques par lot avec un point unique à l'ordre du jour et un recueil d'avis unique qui ne permet aucune distinction des quatre boutiques, ni aucune prise en compte de leurs spécificités engendrant des impacts pour la santé et la sécurité des salariés.
- Afin de faire respecter les droits et prérogatives du Comité Social et Économique, les élus décident, après conseil juridique, d'ester en justice.

Analyse de la CFE-CGC

Les élus sont très inquiets des difficultés rencontrées par les commissions (en charge de l'étude des dossiers), identiques à celles qu'elles avaient affronté en avril 2024 lors de l'examen du point consacré aux boutiques d'Agen, Montpellier Jean Moulin, Toulouse Gramont et Tulle.

L'attitude de la Direction se caractérise par un délit d'entrave !

Nous retrouvons là, la méthode des années Lombard avec des fermetures de site obligeant les salariés à parcourir un nombre de kms indécents et/ou à se repositionner sur des métiers qui ne sont pas les leurs (vendeurs => techniciens)

Face à ces constats nous nous devons d'AGIR !

Projet d'aménagement du site TOLOSA en vue de l'arrivée des salariés de BLAGNAC

Présentation du microzoning des étages.

Les sujets du parking et de la cantine restent des points sensibles.

Sans plus d'explications, nous avons appris que le capacitaire de la cantine était passé de 230 à 326 places !

Analyse de la CFE-CGC

Une fois de plus, la Direction nous présente un dossier incomplet contenant des informations erronées et non abouties.

Le manque d'anticipation et la précipitation alertent les élus, et laissent craindre qu'une fois les 1725 salariés regroupés sur le campus (prévu initialement pour 1200), leurs conditions de travail seront la variable d'ajustement.

Rappelons que Tolosa est LE site central de notre DO, et accueille toutes les manifestations de l'ensemble des entités.

VOS REPRESENTANTS
CFE-CGC ORANGE

Élus CSE :
Abdelkrim DAOUADJI
Madeleine ICONOMOFF
Thierry BERNADOTTE
Sébastien MULLER
Blandine BARTHES

Olivier BERGER
Valérie VINCENT
Daniel LAFFARGUE
Nadine BEMER

Commissions CSE :
Emploi Formation Egalité pro : Gaëlle BALESTE /Isabelle MANAS
Commission Handicap: Madeleine ICONOMOFF/ Yannick GRAFTEAU
Commission ASC: Edmond RAPIN / Sophie GODEFROY
Commission Restauration : Farid BENALI
Commission des marchés : Nadine BEMER
Commission Emploi et Formation : Olivier BERGER / Thierry BERNADOTTE
Projets Economie Evolution des marchés : Daniel LAFFARGUE/ Sébastien MULLER
Représentant syndical : François KANY



CHOISISSEZ
CEUX
QUI
AGISSENT !

Retrouvez ce compte-rendu et
les publications de votre établissement :
<https://www.cfecgc-orange.org/do-gso/>

www.cfecgc-orange.org
abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC
tous vos contacts : bit.ly/annuaireCFE-CGC

