

Madame la Présidente,
Mesdames et Messieurs les membres du CSE DO IDF,

Face à l'échec de la stratégie de la nouvelle Direction d'Orange, parachutée il y a près de trois ans, la CFE-CGC Orange entend proposer aux parties prenantes (salariés, actionnaires, etc...) un autre projet d'avenir : « **Orange demain !** »

Ce projet repose sur trois piliers :

1. **Nouvelle ambition stratégique** pour renforcer Orange en tant que pilier de la souveraineté numérique française en maîtrisant les infrastructures et les services critiques :
 - Rationaliser le marché des opérateurs pour préserver la qualité et durabilité du réseau
 - Acheter les Réseaux d'Initiative Publique (RIP) pour les gérer en interne
 - Diversifier les services et les partenariats stratégiques, notamment dans la cybersécurité, la gestion énergétique, et les services publics numériques, tout en demandant un soutien accru de l'État (plafonnement des dividendes, suppression de certaines taxes, et utilisation de centres d'appels français)
2. **Organisation cohérente des opérations** : un vaste plan de simplification et une meilleure coopération entre les entités :
 - Supprimer les reportings multiples, complexes et inutiles
 - Harmoniser les statuts des personnels
 - Centraliser les outils et services internes pour éviter les doublons et améliorer l'efficacité
 - Renforcer la Responsabilité Sociale et Environnementale (RSE), notamment en sensibilisant les clients à une consommation plus raisonnée des données
3. **Projet social pour valoriser les personnels**, premier atout de l'entreprise !
 - Améliorer la qualité de vie au travail par la flexibilité du temps et lieu de travail
 - Encourager le développement des compétences via une mobilité sécurisée entre métiers
 - Reconnaître et promouvoir les talents grâce à une politique de rémunération plus cohérente et des dispositifs de formation diplômante

Le projet « **Orange demain !** », fruit de 20 ans d'engagement au service du fleuron français des télécommunications, est la conviction qu'un autre chemin est possible pour instaurer un cadre de travail motivant, cohérent et respectueux et, ainsi, assurer un avenir durable et prospère pour Orange et ses personnels, au bénéfice de la Nation.

Merci pour votre écoute.

