

SOMMAIRE

Déclaration Préalable	1
Budget des Activités Sociales et Culturelles	1
Réaménagement des espaces de travail des équipes sur le campus Tolosa à Balma	2
Fermeture des boutiques Paris Saint-Michel (5è arrdt) et Varennes dur Seine (77) au S2 2025	2

DÉCLARATION PRÉALABLE

Cliquer [ici](#) pour lire notre Déclaration Préalable

BUDGET DES ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES

✓ Décision

Un vote déterminant était à l'ordre du jour de ce CSE le 29/10/2025 : celui du budget des Activités Sociales et Culturelles (ASC). Ce budget est essentiel puisqu'il finance les prestations proposées aux salariés (vacances, loisirs, billetterie, sport, culture, ...). La CFE-CGC Orange, CFDT, Sud et la CGT ont soumis leur proposition de budget.

Le budget proposé par la CFE-CGC Orange a recueilli 17 voix, celui de la CFDT 8 voix, 6 pour celui de Sud et 5 pour le budget de la CGT.

Pour qu'un budget soit adopté il doit impérativement recueillir au moins 19 voix. Aucune des 4 propositions n'ayant atteint ce seuil, le budget ASC n'a pas été adopté.

En conséquence directe, aucune prestation sociale ne peut être mise en place pour le moment.

Par ailleurs, le président des ASC a présenté sa démission, rendant la situation encore plus critique et ajoutant davantage d'incertitudes quant à la gestion des ASC.

Analyse de la CFE-CGC Orange

Consciente des enjeux et de vos attentes, la CFE-CGC Orange a cherché à rassembler les différentes Organisations Syndicales autour d'un budget commun. Nous avons pris en compte les contraintes et lignes rouges de chaque syndicat afin de trouver un compromis viable. Malgré nos efforts et nos nombreuses concessions, la CFDT, SUD et la CGT ont choisi de maintenir leurs propres budgets et leurs positions.

Nous restons mobilisés et déterminés à trouver une issue favorable dans l'intérêt de tous. Nous continuerons à défendre un budget juste, responsable et équilibré, garantissant des prestations adaptées à vos besoins tout en tenant compte des contraintes financières. Nous appelons l'ensemble des Organisations Syndicales à voter **en faveur d'un budget réaliste**, conçu par les élus du CSE afin de garantir des prestations adaptées aux besoins des salariés.

Le budget ASC sera à nouveau soumis au vote des élus lors d'un CSE supplémentaire le 13/02/2025.

Cliquer [ici](#) pour télécharger notre communiqué du 03/02/2025.

RÉAMÉNAGEMENT DES ESPACES DE TRAVAIL DES EQUIPES DSCE SUR LE CAMPUS TOLOSA À BALMA

✓ Consultation

Le projet s'inscrit dans un projet plus vaste visant à regrouper les équipes du domaine Entreprise sur un même site à Toulouse. Dans un premier temps, en 2025, 348 salariés Orange Business SCE et OBS SA DSF rejoindront le campus Tolosa, libérant ainsi des bâtiments à Blagnac.

Pour DSCE, 138 salariés déjà en place sur Tolosa seront rassemblés au 2^{ème} étage du bâtiment B durant le S2 2025.

Voté à la majorité, le projet comporte en l'état peu d'impacts négatifs sur les conditions de travail des équipes DSCE (pas d'incidences sur le trajet domicile/travail, sur le nombre de places de parking disponibles ou sur la restauration). Toutefois, certains points restent à considérer :

- le stress possible dû au changement des habitudes de travail des 22 salariés devant passer du 1^{er} au 2^{ème} étage
- les besoins spécifiques des 6 salariés ayant déclaré une RQTH ne sont pas clairement abordés
- les équipes devront s'adapter à de nouvelles méthodes de travail et à de nouvelles responsabilités

Analyse de la CFE-CGC Orange

Au-delà du mouvement des salariés DSCE, le projet est une nouvelle densification de site qui demandera dans ses développements suivants d'analyser le rapport bénéfices / coûts / perturbations engendrées. Une évaluation plus approfondie de l'impact à long terme sur la productivité, le bien-être des salariés et les économies réelles sera nécessaire pour juger pleinement de la réussite du projet.

FERMETURE DES BOUTIQUES PARIS SAINT-MICHEL (5^{ème} ARRD) ET VARENNES SUR SEINE (77) AU S2 2025

✓ Information

Ces 2 nouvelles fermetures de boutiques au S2 s'ajoutent à celles en cours sur le 1^{er} semestre : Paris Passy (16^{ème} arrdt), Noisy les Arcades (93), Montrouge (92) et Vincennes (94).

7 salariés dont 6 seniors (+ de 45 ans, 2 salariés ont + de 55 ans), 1 salarié éloigné du service (congé parental, longue maladie, raisons familiales, ...) et 2 apprentis (fin de contrat juillet 2025 et juillet 2026) sont concernés pour la boutique Paris Saint-Michel et 8 salariés dont 6 seniors (2 + de 55 ans) et 1 apprenti (fin de contrat juillet 2025) pour la boutique Varennes.

Analyse de la CFE-CGC Orange

Risques Psycho-Sociaux (RPS), aggravation de temps de trajet, notamment pour les salariés de la boutique Varennes qui devront se repositionner dans d'autres points de vente ou d'autres entités : ces changements soulèvent de fortes préoccupations quant à la santé et au bien-être des équipes tandis que la transition vers le modèle Orange Store se poursuit.

Alors que la Direction clame que les flux et les actes commerciaux sont en baisse constante, dans les boutiques d'Île de France il est fait recours à 36% d'intérimaires (!) pour répondre à une augmentation de l'activité et/ou pour remplacer des salariés. Ce procédé pose tout autant question que la stratégie de céder des boutiques non rentables à une filiale ...

**VOS REPRESENTANTS
CFE-CGC ORANGE**

Elus CSE

AD IDF : Christelle LACHAUD
DE IDF : Cyril CORDIER
DE IDF : Frédéric DESPRES
DE IDF : Peggy GAILAN
DE IDF : Philippe PECQUET
DSCE IDF : Antony MAHIEU
DSCE IDF : Stéphane LIOGER
DSCE IDF : Cindy TEDESCHI
USC IDF : Valérie VIART

Elus CSE Suppléants

DE IDF : Luc REDUREAU
DE IDF : Christelle CAMUS
DSCE IDF : Latifa BOUMEHRAZ
DSCE IDF : Laurent MARTIN
DSCE IDF : Sophie MOLINES

Commissions CSEE

Emploi & Formation : Jef BONNO et Patrick MAHMOUDI
Egalité Pro : Cindy TEDESCHI, Géraldine PUILANDRE & Peggy GAILAN
Handicap : Sophie MOLINES, Emmanuel PARMENTIER & Béatrice KLAJA
ASC : Frédéric VAN DE CASTIJE
Restauration : Jésus RONDON & Marie-France SOARES
Marchés : Philippe PECQUET & Cyril CORDIER
Projets Economie Evolution des marchés : Vincent GALLO, François BRACHET & Rémi COTTARD

Représentants Syndicaux : François BRACHET, Cédric FERRIERE & Thomas BRUDO

l'Essentiel du CSE DO IDF – 0502/2025 - 3



**CHOISISSEZ
CEUX
QUI
AGISSENT !**

Retrouvez ce compte-rendu et
les publications de votre établissement :
<https://www.cfecgc-orange.org/do-idf/>

www.cfecgc-orange.org

abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC

tous vos contacts : bit.ly/annuaireCFECCG

