



## Sommaire

[ Edito ] Un nouveau plan stratégique	.....1
[ UI ] ARI, un projet qui vous veut du bien ?	.....1
[ Immobilier ] Les grands mouvements	.....2

## [ Edito ] Un nouveau plan stratégique

Alors que la mobilisation contre la réforme des retraites fait rage, avec, en parallèle, une inflation à 6%, notre **Directrice Générale** Madame Christel HEYDEMANN a enfin annoncé, le 16 février dernier, son **plan stratégique** :

« **Lead the Future\*** ».

Hélas, nous constatons encore une fois que l'ambition financière recherchée vise principalement, comme toujours, à l'augmentation du cash-flow (trésorerie), **réjouissant les marchés financiers mais pas forcément les salariés.**

En effet, cela est rendu possible par la baisse des investissements, la réduction des coûts, etc..., dont la traduction se manifeste par des réorganisations d'ampleur.

La dernière en date :

**l'Ancre Réseaux Intervention (ARI).**

On réorganise, on fusionne, on fait des économies ici et là, mais pourquoi ? **Va-t-on réellement améliorer notre qualité de service à nos clients ?**

Et les salariés ? Certains seront gardés, d'autres devront s'adapter à de nouvelles entités et de nouveaux métiers.

**Pour la CFE-CGC, il n'est pas concevable que les Instances de Représentation du Personnel (IRP) ne deviennent que des chambres d'enregistrement** où les projets de réorganisation sont seulement déroulés.

C'est pourquoi, nous nous engageons à **nous battre à vos côtés**, pour continuer à réclamer des compléments d'information, des expertises s'il le faut, à solliciter l'Inspection du Travail quand cela est nécessaire afin de garantir à chacun d'entre vous **la certitude d'une considération aussi bien collective qu'individuelle.**

\* **Lead the Future:** Bâtir l'Avenir

## [ UI ] ARI, un projet qui vous veut du bien ?

- ✓ **Information** sur le projet de mise en place d'une **Unité Clients et Industrielle (UCI) à la maille DO Ile de France, regroupant les UI PP, UI Centre et une partie de l'UI Affaires, dans le cadre du projet national Ancre Réseaux et Intervention (ARI).**

### Un nouveau triptyque !

Ce nouveau projet national aurait pour vocation de préparer l'avenir et les évolutions technologiques (production **FTTH\*\***, démantèlement du cuivre, utilisation de l'**IA\*\*\***) tout en assurant un meilleur déploiement pour le marché Entreprises.

Le tout, en pilotant au mieux **nos 3 rôles d'opérateur** :

- **Infrastructures** (propriété des infrastructures, etc.)
- **Industriel** (déploiement, entretien, etc.)
- **Commercial** (conception, intégration, etc.)

\*\* **FTTH:** Fiber To The Home / Fibre à Domicile  
 \*\*\* **IA:** Intelligence Artificielle

### Au revoir L'UI, bienvenue à L'UCI

L'une des conséquences de la déclinaison de ce projet sur la DO IDF sera la fusion de la majorité des UI en :

#### Unité Clients et Industrielles IDF

Cette nouvelle entité regrouperait :

<b>La totalité</b> de l' UI IDF Centre	(459 salariés)
<b>La totalité</b> de l' UI PP	(1088 Salariés)
<b>La moitié</b> de l' UI A	(346 salariés)
<b>Une partie</b> de l' UPR	(62 salariés) dont :

- Négociations et Affaires Réseau (NAR)
- Réseaux d'Initiative Publique (RIP)

Cette entité deviendrait la plus importante de la DO IDF avec **1955 salariés.**

### Et pour ceux qui restent ?

L'autre moitié de salariés de l'UI A sera rattachée à la DTSI au sein de la **Direction Intervention et Intégration Entreprises (DI2E).**

## La 4<sup>ème</sup> colonne...

Mais tout n'est pas rose dans ce schéma puisqu'il est d'ores et déjà annoncé que sur la majorité du projet au niveau national, **environ 370 personnes devront trouver un nouveau poste !**

La Direction de la DO IDF a annoncé en réunion que les personnes concernées **ne seraient pas oubliées**, grâce à la mobilisation et l'accompagnement d'Orange Avenir.

## En conclusion ?

Un énième projet qui, en théorie, serait la solution pour adapter et piloter notre réseau.

Dans la pratique, **il n'est pas aisé de déterminer la plus-value pour nos clients**, toutefois, ce qui est sûr et certain, c'est qu'il y aura des répercussions sur les salariés.

## Analyse de la CFE-CGC

Pour la CFE-CGC, il n'est pas acceptable qu'un projet de cette envergure qui touche + de 9700 salariés sur plusieurs entités en simultané **ne soit pas étayé d'une analyse complète**, aussi bien sur le volet économique que sur le volet humain, surtout lorsqu'il est déjà acté que des salariés devront changer de métier, avec tous les Risques Psycho-Sociaux que cela va engendrer.

Par conséquent, et pour analyser les **répercussions concrètes** pour les salariés de la DO IDF qui seront les plus concernés, **la CFE-CGC a appuyé la demande d'une étude économique complète** du projet au niveau du CSEC ainsi qu'une résolution au niveau du CSE DO IDF pour la **mise en œuvre d'une CSSCT Transverse inter UI**.

**Nous nous engageons à ce qu'aucun salarié ne soit oublié.**

## [ Immobilier ] Les grands mouvements

- ✓ **Information** sur le projet de déménagement des salariés de :  
**St Germain St Fiacre & Poissy**  
**Nord Jemmapes & Philippe Auguste**  
**Chessy, Lognes, Créteil Savar**

Ces projets s'inscrivent dans le cadre des orientations du Schéma Directeur Immobilier Territorial (SDIT) IDF présenté lors du CSEE DO IDF du 27 octobre 2022.

### St Germain St Fiacre & Poissy :

**61 salariés** (UI PP) et **6 salariés** (DO MP) de ces sites iront vers **Montigny-le-Bretonneux** (Native), **Mantes, Trappes, Taverny, Nanterre** ou **Eragny** durant l'été 2023.

### Nord Jemmapes & Philippe Auguste :

**174 salariés** (UI Affaires) et **72 salariés** (UI IDF Centre) de ces sites vont intégrer le **Pôle Est Parisien** situé à Montreuil, d'ici la **fin de cette année à début 2024**.

### Chessy, Lognes, & Créteil Savar :

- **152 salariés** (USC & A2P) de Chessy
  - **4 salariés** (DO MP & A2P) de Lognes
  - **2 salariés** (DO MP) de Créteil Savar
- iront sur **Noisy Mont d'Est** au **S1 2024**.

### Chaises Musicales...

Pour les accueillir, **32 salariés** (AD, UIA et DO MP) devront **temporairement changer d'étage à la fin du S1 2023** avant de s'installer courant S2 dans les espaces réaménagés du même site.

## Analyse de la CFE-CGC

Afin d'accompagner ces projets, **des expertises ont été demandées**.

Vos élus CFE-CGC auront pour priorité d'aller à la rencontre de ces salariés **pour recueillir leur avis** qu'ils analyseront avec **les travaux des commissions Handicap et SSET respectives** et d'apporter des éléments pertinents permettant au CSEE DO IDF de rendre **un avis éclairé**.

### Elu.es CSE Titulaires

[DE IDF] Laurent **BOURGEIS**  
[Parnas.] Laurent **MARTIN**  
[UI A] Laëtitia **MIMOUN**  
[DO MP] Anne **DESCARTES**  
[DE IDF] Cyril **CORDIER**  
[USC IDF] Valérie **VIART**  
[AD IDF] Stéphane **TOULOT**

Délégué Syndical Coordinateur DO IDF  
Adel EL MAHDY

Représentant Syndical CSE DO IDF  
Faycel **AZZABI**

### Elu.es CSE Suppléant.es

[DE IDF] Frédéric **DESPRES**  
[UI Centre IDF] Héléne **POUPARD**  
[Ag Pro-PME] Philippe **DAGOIS**  
[USC IDF] Fathia **JARDAOUI**  
[UI A] J-Louis **JOUVANCEAU**  
[AD IDF] Amel **SAIDANE**



### Commissions

[ASC] Houda **BOUSBIH**  
[ASC] Géraldine **PULLANDRE**  
[Handi.] Emmanuel **PARMENTIER**  
[Marchés] Laëtitia **MIMOUN**  
[Eco.] Philippe **PECQUET**  
[Eco.] Marie France **SOARES**  
[Resto] Marie France **SOARES**  
[Resto] Jésus **RONDON**  
[Empl.] Géraldine **PULLANDRE**  
[Empl.] Laurent **BOURGEIS** (Pdt)

Responsable de la Publication  
Adel EL MAHDY

Vous avez apprécié ces informations et vous souhaiteriez toujours être informé en avant-première ?  
**Inscrivez-vous à notre Newsletter en flashant simplement ce QR Code !**  
Si vous avez des questions, vous pouvez toujours **contacter directement vos élus** et représentants.