

SOMMAIRE

Présentation des comptes, rapport d'activités et de gestion 2023 (Consultation en CSEE Extra)	1
Projet d'adaptation des organisations Direction Marketing formation & Communication (consultation)	2
Evolution partielle des départements de la Direction Technique & Evolution de l'organisation Dépt Réseau fixe et Environnement technique (Information).....	2
Mise en place d'une assistance juridique pour le CSE par le cabinet HUJE (Consultation)	2
Les budgets actualisés AEP et ASC	3

Le CSEE de septembre s'est structuré en trois sessions :

- ◆ Reprise des discussions suspendues, avec un vote unanime en faveur de la prise en charge des frais logistiques des représentants mahorais pour des formations à La Réunion, suite à une proposition de la CFE-CGC Orange.
- ◆ Une session extraordinaire dédiée à l'examen des comptes et aux rapports d'activités et de gestion 2023.
- ◆ Une session ordinaire avec 10 points à l'ordre du jour, marquée par des attaques répétées de l'opposition contre deux anciens membres du bureau.

Deux alertes ont été émises :

- ◆ Retard dans la construction du nouveau siège social.
- ◆ Injustice et manque de transparence dans la gestion du télétravail.

Présentation des comptes, rapport d'activités et de gestion 2023 (Consultation en CSEE Extra)

Compte du CSEE 2023 : Un bilan correct selon le cabinet comptable

Le bilan affiche une évolution déficitaire de -3,87% par rapport à 2022 soit un déficit de 13 K€ pour l'exercice 2023, contre 7,7 K€ en 2022. L'analyse du comptable a constaté que la situation financière du CSE n'est pas préoccupante et considère que la gestion du CSEE en 2023 a été adéquate.

Le secrétaire a présenté les rapports d'activités et de gestion, abordant le fonctionnement du bureau, les événements de 2023, l'état des stocks, les affaires en instance, notamment le cas du prestataire AKOATYS à qui le CSEE a fait une avance alors que la prestation n'a pas été honorée à la suite du décès de ses dirigeants. Affaire à suivre.

Le nouveau trésorier, normalement chargé de présenter le rapport de gestion, est resté en retrait, laissant largement le secrétaire assumer cette tâche. La présentation comportait de nombreuses approximations, voire des erreurs.

Ces éléments soulèvent des interrogations sur la cohésion et la collaboration au sein du nouveau bureau.

Analyse de la CFE-CGC

KPMG n'a relevé aucun fait ou point d'attention alarmant à communiquer aux élus. La gestion financière 2023 est même qualifiée de correcte.

Notons que les deux rapports (Activité et gestion) relevaient de l'ancienne mandature, rien à voir avec le bureau actuel.

La présentation des comptes par KPMG a obtenu 16 POUR (dont la CFE-CGC Orange) et 3 ABSTENTION, idem pour le rapport de gestion.

En revanche pour le rapport d'activité l'appréciation était plus partagée 7 POUR, 9 CONTRE (CFE-CGC Orange) et 3 ABSTENTION.

Projet d'adaptation des organisations Direction Marketing formation & Communication (consultation)

Objectif : synergie et efficacité

Ce projet d'adaptation en consultation vise à renforcer l'impact sur les deux territoires Mayotte et La Réunion. Il propose des synergies et leviers pour optimiser la stratégie publicitaire vers les prospects et clients, ainsi que la communication avec les parties prenantes locales. Face à une concurrence accrue, cette approche améliore l'efficacité des offres, la visibilité et valorise les actions externes, contribuant à la croissance du business. Les conclusions de la CSSCT révèle une forte adhésion du Personnel. Elle n'a pas relevé d'impacts négatifs sur les

conditions de travail. Le calendrier prévoit une mise en œuvre du projet le 02/09/24.

Analyse de la CFE-CGC

La CFE-CGC Orange soutient toute initiative favorisant le business tout en respectant les conditions de travail des collaborateurs. Nous approuvons ce projet de rapprochement des services, qui permet une synergie des équipes et s'accompagne de recrutements. 17 POUR et 2 ABSTENTIONS.

Evolution partielle des départements de la Direction Technique & Evolution de l'organisation Dépt Réseau fixe et Environnement technique (Information)

Deux dossiers de la Direction Technique (DT) étaient présentés respectivement par son Directeur d'entité et le Responsable Département Environnement Technique, Ingénierie et Energie.

Evolution partielle des départements de la DT

Ce projet est issu de de la feuille de route 2024 et vise 2 axes principaux :

- ◆ Renforcer et favoriser la montée en compétences des hommes et des femmes de la DT
- ◆ Garantir la performance environnementale

La réorganisation se fera à effectif constant, sans modification des activités, des sites géographiques ou du régime de travail pour les salariés. Seuls les rattachements hiérarchiques et les zones d'intervention pour les managers seront étendus. Deux nouveaux postes seront créés : un en Prévention et un pour un chef de projet dépose industrielle. La mise en œuvre est prévue début octobre.

Evolution de l'organisation du département réseau fixe et Environnement technique

Contrairement au projet précédent, ce second projet est soumis à consultation. Il permettra une meilleure gestion des entraides au sein d'un même domaine, sous la supervision d'un seul manager, tout en favorisant le rapprochement des salariés et l'animation du département. Cette évolution ne modifie ni les activités, ni les localisations des salariés. La CSSCT a été saisie pour une étude d'impact humain, dont les conclusions seront présentées lors du prochain CSEE. La mise en œuvre est prévue pour le 1er novembre.

Analyse de la CFE-CGC

Sur le papier, cette réorganisation de la DT semble viser la cohérence et la rationalisation des fonctions managériales et des équipes. Cependant, nous aurions préféré que les deux projets soient soumis à consultation. Nous allons recueillir les retours des collaborateurs concernés pour bien comprendre leur ressenti et relayer leurs voix lors de la consultation du second projet. La CFE-CGC Orange veillera à ce que personne ne soit désavantagé par ces changements.

Mise en place d'une assistance juridique pour le CSE par le cabinet HUJE (Consultation)

21 700€ pour un cabinet conseil parisien

Nous dénonçons l'irrespect de la nouvelle gouvernance, qui a présenté un dossier aussi important juste avant la séance, alors que notre règlement intérieur indique un délai de 8 jours pour fournir les documents. Cela nous a contraints à demander une suspension de séance pour pouvoir examiner le dossier et formuler un avis.

Pendant que les salariés attendent la réouverture des prestations, le bureau actuel a choisi de prioriser la consultation d'un cabinet d'avocats parisien pour une expertise sur les dossiers d'entreprise et le fonctionnement de l'instance, au service des élus et des salariés. Cette prestation, inédite pour le CSEE, coûtera 21 700 € TTC. Pour financer cette dépense, il a été décidé de réduire les expertises et la documentation

économique et sociale. Selon la convention, le cabinet sera chargé d'assurer l'assistance juridique du CSE, de la délégation du personnel et des salariés désignés, sur toutes les questions relevant des prérogatives du CSE.

Analyse de la CFE-CGC

La CFE-CGC Orange n'est pas opposée au principe d'une assistance juridique pour le CSE, mais ne peut cautionner l'allocation de telles sommes pour cette prestation. Pour des OS qui prônent l'emploi local elles démontrent leur ambivalence. Des frais supplémentaires en cas de déplacement seront supportés par le CSE au budget déjà faible. Sans surprise, nos 10 opposants ont voté POUR cette

assistance juridique, tandis que nous avons logiquement voté CONTRE (9 voix).

Les budgets actualisés AEP et ASC

AEP et ASC : 2 budgets remaniés à la hausse

Le secrétaire, remplaçant le trésorier, a présenté la revalorisation des budgets AEP et ASC pour 2024.

Budget AEP : Deux points majeurs se démarquent : la suppression du budget Expertise (-10 K€), compensée par une augmentation des honoraires pour un cabinet d'avocats parisien (+20 k€). Les recettes restent inchangées. Le solde reste positif, mais diminue, passant de 33,7 k€ à 24,2 k€ €

Budget ASC : Les subventions ont été ajustées, avec une progression de 135 k€, incluant la possible récupération de 14 K€ d'AKOATYS, un prestataire qui n'a pas honoré son contrat malgré une avance. Côté dépenses, on note une augmentation des budgets pour les bouquets (+170 k€) et des réductions sur les événements (-17 k€), ainsi que sur les chèques cadeaux pour les fêtes des parents, Sainte Catherine et Saint Nicolas (-15,4 k€). Le budget pour les concerts et voyages est annulé (-10 k€). D'autres lignes évoluent légèrement, mais de manière moins significative. Le solde du budget ASC reste positif à +8,1 K€.

Analyse de la CFE-CGC

La CFE-CGC Orange s'interroge sur la viabilité financière et la transparence de ces budgets quant à la mise en place des prestations prévues. Concernant le budget AEP, la somme importante allouée à un cabinet de conseil parisien est préoccupante.

Sur le budget ASC, nous réaffirmons notre opposition à l'attribution des prestations basées sur le quotient familial (QF). De plus, l'exclusion des enfants de familles recomposées du dispositif de reversement, mentionnée dans les résolutions, nous semble inéquitable et discriminatoire. Nous notons toutefois que la mise en place de notre programme quand nous étions au bureau a contribué à des ajustements, avec une revalorisation significative des nouvelles tranches de QF proposées, devenues plus avantageuses que ce que prévoyait initialement le budget. Cela prouve que notre modèle, parfois critiqué, n'était pas dénué de sens. Les deux budgets ont été adoptés avec 10 voix POUR, tandis qu'à la CFE-CGC, nous avons voté CONTRE (9 voix).



VOS REPRESENTANTS
CFE-CGC ORANGE
DE LA DORM

Vos Élus CSE :

Jean-François Payet : 0692 00 45 57
Ingrid Dobaria : 0693 21 85 16
Sylvain Gadiollet : 0692 01 62 50
Sinda Buchle : 0692 09 75 71
Jean-Michel Maillot : 0692 074 074
Mariame NAHOUDA H. : 0639 40 93 99
Raphael Erudel : 0692 29 83 66
Vanessa Moinache : 0692 64 90 94

Prochain CSEE : les 24 & 25 octobre 2024

Vous aussi vous voulez faire bouger les lignes ?

Rejoignez-nous !

Flashez ce code et adhérez à la CFE CGC Orange

Ou cliquez [ici](#)



CHOISISSEZ
CEUX
QUI
AGISSENT !

Retrouvez ce compte-rendu et
les publications de votre établissement :
[DO Réunion-Mayotte](#)

www.cfecgc-orange.org
abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC
tous vos contacts : bit.ly/annuaireCFECCG

