



## Sommaire

Déclaration préalable .....	1
Vote des actes de gestion CE .....	1
Enjeux DTSI .....	1
Projet de mise en place d'une astreinte Direction Sécurité à la DSMP .....	1
Opportunité du lancement de projet immobilier OPENSQY .....	2
Projet de schéma directeur DESI 2020 étape2 .....	2
Evolution de l'organisation des GRC des UPR .....	2

## Déclaration préalable

- ◆ Les contestations issues des syndicats CFDT et FO contre l'élection d'élus CFE-CGC commencent à produire des effets dévastateurs

- ◆ La direction arrête le programme SIIÉ quid des dégâts générés ?

L'intégralité sur : <https://www.cfecgc-orange.org/dtsi/>

## Vote des actes de gestion CE

- ◆ **R-2018-03 06** Nous votons **CONTRE**. le reversement imposé par le CCUES de 11% du budget AEP car il n'est basé sur aucun bilan prévisionnel de dépense, ni suivi d'un vote décisionnaire des élus du CCUES...

## Enjeux DTSI

### En 10 axes pour les 5 ans à venir !

Ces enjeux sont orientés vers l'expérience client, la qualité et les débits de nos réseaux mais également vers le développement de notre efficacité collective. Dans un contexte économique et business toujours contraint, la Direction a présenté de nouvelles notions, avec l'apport marketing des concepts de foyer et d'omnicanalité, et les problématiques liées à la sécurité d'accès aux données, aux sites et aux sous-traitants. Ainsi le client débutera ses actes d'achat sur le web, les complètera sur ses terminaux mobiles et les concrétisera là où il le souhaite. La DTSI contribue à la stabilisation du concept foyer, auquel se rattache la notion de client. Chaque direction sera en charge de s'approprier et de décliner les dix orientations stratégiques de la DTSI.

### Analyse de la CFE-CGC Orange

La CFCGC Orange conteste le contexte économique qui structure les orientations stratégiques de la DTSI. Si l'environnement français demeure extrêmement concurrentiel, il est toujours profitable. La CFE-CGC Orange revendique un retour sur salaire des efforts consentis par le personnel. Nous anticipons de nombreux enjeux organisationnels notamment par la mise en place nécessaire d'une stratégie marketing omnicanale. Les collectifs CFE-CGC Orange seront attentifs à ce que la GPEC, les méthodes de travail, la qualité des emplois et les nouveaux modèles opérationnels soient soutenables qualitativement pour chaque salarié d'Orange. La CFE-CGC Orange soutient les actions entreprise par la DTSI pour assurer la pérennité et le développement de ses emplois.

## Projet de mise en place d'une astreinte Direction Sécurité à la DSMP

### Le dossier présenté par la Direction

Le projet consiste à mettre en place une astreinte au sein du département sécurité de la DSMP/DSC pour 10 personnes 7/7 suivant les règles en vigueur au sein des équipes d'exploitation d'Orange France. Les activités de sécurité sont désignées avec le label SOC : Sécurité Opération Center

### Analyse de la CFE-CGC Orange

Le projet est conforme au développement des problématiques de sécurité et soutient l'initiative d'être réactif dans une organisation prévue à cet effet.

# Opportunité du lancement de projet immobilier OPENSQY

✓ Consultation

## Booster l'attractivité de St Quentin en Yvelines

Une ambition de regrouper une communauté ORANGE autour d'un bâtiment à construire jouxtant la gare SNCF et le centre commercial de Montigny. Le déménagement est prévu au S2 2021.

### Analyse de la CFE-CGC Orange

La CFE-CGC Orange a voté favorablement pour ce projet. Cependant nous avons émis des réserves sur la capacité d'accueil qui nous est allouée. Les 1000 personnes prévues sont une hypothèse restant à valider. Cependant l'option prise sur seulement 7 étages des 8 prévus limite nos possibilités d'adaptation. Il faut obtenir que tous les étages nous soient

dédiés. Une contrainte imposée par l'agglomération limite les parkings sur 3 niveaux de sous-sols. En complément, la DIT étudie la possibilité de location de places supplémentaires à proximité. Une présentation des aménagements est prévue prochainement. Il sera important de peser de tout notre poids pour infléchir les décisions d'organisation spatiale et faire valoir les arguments métier auxquels nous tenons même si la direction est attachée aux « Open Space ».

De prime abord, la DIT juge possible la création d'espaces modulables pour la convivialité, les espaces dédiées pour les activités culturelles et la formation. L'avenir nous le confirmera ?

# Projet de schéma directeur DESI 2020 étape2

✓ Consultation

## La direction rappelle que ...

Le dossier DESI 2020 a été présenté fin 2016, les élus ont été consulté sur l'étape 1, un report de la consultation étape 2 a été accepté de janvier à mars 2018...

### Analyse de la CFE-CGC Orange

Le dossier présenté est de piètre qualité, avec des informations contradictoires ou manquantes, comme le bilan de l'étape 1 ou la présentation de ce dossier sans attendre l'arrivée prochaine du nouveau Directeur DESI.

Les élus demandent le report du dossier d'information/consultation du CE DTSI sur le projet de schéma directeur DESI 2020 étape 2

▪ Résolution voté à l'unanimité des élus !

La Direction ne donne pas une suite favorable à cette demande de report telle qu'exprimée en cette résolution, tous les élus sortent de la salle obligeant la direction à stopper la présentation, suite au prochain numéro ?.

# Bilan de l'évolution de l'organisation des GRC des UPR

## Ressources à disposition sur les cinq GRC

La direction est en avance sur ses prévisions de 2016 et assure qu'une coordination transverse avec le management en place est efficace pour bien dimensionner les ressources à la charge de travail.

### Analyse de la CFE-CGC Orange

Le dossier n'indique pas le volume d'activité, ni le management du travail. Nous sommes inquiets de la rapidité de la mise en œuvre, et des risques psycho-sociaux générés par la rareté des compétences, aux difficultés de vivre la fin de vie d'une activité (RTC) et du risque social de cette transformation trop rapide.

Vos  
représentants  
CFE-CGC  
Orange

#### Vos élu(e)s au CE DTSI :

Virginie COLLAS – 06 38 94 22 96  
Sophie FEJOZ – 06 73 89 87 31  
Magali FERNANDES – 06 30 85 41 65  
Isabelle LEPRETRE – 06 08 49 88 84  
Thierry BLACHERE – 06 47 99 07 87  
Laurent BEDROSSIAN – 06 85 40 18 29  
Didier COQUILLE – 06 83 98 22 84  
Christophe LOUIS – 06 71 27 12 58  
Bruno MOREAU – 06 71 01 12 60  
Jean-Mary SAROTTE – 06 86 79 37 65

#### Commissions :

**ASC** : C.DUBOISSET, R.TEISSANDIER, R.BELLAVIA, JC. WERGUET, C.SCHWEYER  
**EMF** : L.BELILI, H.INSAL, S. FEJOZ, C.RENAUX, H.CLIPET  
**EEM** : S.GOURIOU, JL. DELFOUR, M.BELLOTTI, A.BISBAL, J.LEROY  
**Egalité Pro** : R.TEISSANDIER, A.BISBAL, A.HABAY  
**Handicap** : L.VINEZ-FALGAYRAC, R.LE BOULZENNEC, D.PRATLONG  
**Logement** : A.HABAY  
**Restauration** : J.PELEGRIN-BOMEL, Y.TERFAIA  
**CHSCT & RPS** : H.SOURISSEAU, J.LUCAS VIEGAS, G.FOREST, S.GOURIOU, C.SIMON BRADESI  
**RI CE DTSI** : T.BLACHERE et **Marchés** : I.LEPRETRE

Retrouvez ce compte-rendu et  
les publications de votre établissement :  
<https://www.cfecgc-orange.org/dtsi/>



cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

[www.cfecgc-orange.org](http://www.cfecgc-orange.org)  
abonnements gratuits : [bit.ly/abtCFE-CGC](http://bit.ly/abtCFE-CGC)  
tous vos contacts : [bit.ly/annuaireCFECCG](http://bit.ly/annuaireCFECCG)

