

Déclaration préalable

24 02 2021

Lorsque John Fitzgerald Kennedy a annoncé l'ambition de faire marcher un Homme sur la lune avant la fin de la décennie 1960, c'était un objectif ambitieux. Mais c'était aussi un objectif SMART pour l'accomplissement duquel chacun savait ce qu'il avait à faire, qui a captivé l'imaginaire de plusieurs générations d'Humains et qui a pavé la route de 60 ans de développements de notre espèce dans l'espace.

De cet objectif découle l'exploit du 18 Février 2021, réalisé par la collaboration internationale construite autour de la NASA et l'ESA : *Perseverance*, un robot à propulsion nucléaire de 1025 Kg vient de se poser sur la surface d'une planète située à 225 millions de kilomètres, à moins de 2km de sa cible et ce de façon complètement autonome. Son passager, *Ingenuity* est le 1er appareil volant déployé dans une autre atmosphère que celle de la terre. Autant vous dire qu'il en aura fallu de l'ingéniosité, de l'ambition, et de la persévérance pour en arriver là, seulement 120 ans après le premier vol des frères Wright, 52 ans après les premiers pas de Neil Armstrong et Buzz Aldrin sur la lune.

Malheureusement cette capacité à fédérer, ces ambitions grandioses, cette ingéniosité semblent avoir quitté le groupe Orange. Aujourd'hui le COMEX est obnubilé par le cours de l'action. Ce même cours qui, comme le moral des collègues, n'en finit plus de chuter jusqu'à se crasher. Et si ce qu'attendaient les spéculateurs, c'est justement qu'Orange prenne une posture de leader, et se fixe des objectifs ambitieux, non pas pour le dividende mais pour le futur ? C'est en tout cas ce qu'attendent les salariés qui sont de plus en plus nombreux à ne plus comprendre le sens de leur travail, et qui bientôt ne supporteront plus de subir le coût, le manque de clairvoyance et le manque d'ambitions de vos décisions, sur lesquelles ils n'ont jamais eu leur mot à dire.

Nous avons toutes et tous connus des leaders qui donnaient envie d'être suivis dans leurs décisions. Ils ont depuis des années laissé leur place aux technocrates qui sont là pour essorer le plus possible les salariés et l'entreprise, dans le seul but de remplir leurs portefeuilles et retourner pantoufler dans les beaux bureaux des ministères. Plus tard ils expliqueront qu'ils ne pouvaient rien faire lorsqu'on leur demandera des comptes.

Les réorganisations, même si elles sont parfois de grande ampleur comme Orange Concession et TOTEM ne sont pas des objectifs : ce sont des moyens, des outils à mettre en œuvre pour attendre une ambition, une vision. Orange lance des projets pour atteindre la lune comme dernièrement Djingo ou COME, mais finit toujours en frôlant la catastrophe après un échec mission. Jusqu'à quand réussirons-nous à éviter d'exploser en vol, comme la NASA a su le faire avec Apollo 13 ? Les salariés ne seraient-ils plus que des variables d'ajustement pour les business plans à 3 ou 5 ans ? Ne voyez-vous plus la richesse et la valeur des Femmes et des Hommes remplis de motivation et de bonne volonté capables du meilleur ?

La CFE-CGC Orange vous le dit, nos collègues ne comprennent plus où le groupe va, ni pourquoi ils sont autant bousculés et vous demandent de définir des objectifs, de fixer une vision ambitieuse qui ne soit pas un cynique « 1 milliard d'euros d'économie [...] sur le personnel en 4 ans ». Nous rappelons qu'il est essentiel de mieux valoriser le travail fourni par toutes et tous et de leur garantir les moyens de travailler dans les meilleures conditions. Pour les remotiver, arrêtez de ne parler que de finance et définissez des objectifs opérationnels. Les axes pour lesquels Orange est légitime voire attendu ne manquent pas : on entend chaque jour parler d'hôpitaux qui se font rançonner par des hackers, de zones blanches, de fracture numérique, de green IT ...

Vos élu(e)s au CE DTSI :

AJASSE Karen, BOUTIN François-Xavier, CAO Nathalie, CHAZELAS Brigitte, DESCATOIRE Fabienne, ESNAULT Fabien, FEJOZ Sophie, GUIBERT Bernard, MOREAU Bruno, OUADI Mahmoud, TEISSANDIER Richard

AYMAT Patrice, COLLAS Virginie, DARNIS Dominique, ESCALON Danielle, HABAY Annick, KHODRI Saïd, LEROY Julien, LORTEAU Marie-Cécile, MAUREL Nadine, SERAFIN Gabriel, SOURISSEAU Hervé,

cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

