

SOMMAIRE

Le bilan HSCT : Quesaco	1
Le Bilan d'activité 2023 de la gestion mutualisée de la restauration	1
Evolution de l'organisation de la Direction des Relations avec les Actionnaires individuels (DRA) : Vigilance !.....	2
Bilan du projet de réaménagement des espaces de travail du site Orange Gardens.....	2
Activités Sociales et Culturelles : rappel des prestations.....	3

Le bilan HSCT : Quesaco

Le bilan **HSCT (Hygiène, sécurité et conditions de travail)** ou rapport annuel HSCT est rédigé par l'entreprise. Il relate pour un périmètre défini, le bilan de la situation générale en termes de santé, sécurité et conditions de travail en analysant plusieurs indicateurs, tels que : les **accidents de travail, les maladies professionnelles ou à caractère professionnel**, les données communes aux accidents et aux maladies, **l'organisation et le contenu du travail**... Les faits marquants de l'année écoulée sont retracés ainsi que les moyens et actions entreprises. Le contenu de ce bilan est régi par le code du travail (article L. 4612-16, source Légifrance). L'entreprise est dans **l'obligation** de présenter ce rapport aux membres des CSSCT ainsi qu'au CSE du périmètre et, ce, une fois par an.

Le périmètre Fonctions Corporate, nommé Fonctions Support Finance durant l'ancienne mandature, était composé de 4 CSSCT : Achats, Ressources Humaines & Communication (DRH COM), Finance et Secrétariat Général.

Depuis la nouvelle mandature 2023-2027, notre périmètre a évolué. Tout d'abord par un **changement de nom**, passant de Fonctions Support Finance à Fonctions Corporate, puis par la **mutualisation des deux commissions SSCT** (Santé, sécurité et conditions de travail) Finance et Achats, pour n'en former qu'une : la CSSCT Finance & Performance.

Le Bilan d'activité 2023 de la gestion mutualisée de la restauration



L'élément **saillant** des dernières années est la **baisse très importante des restaurants Orange** qui sont passés de plus d'une centaine à soixante-dix ; la tendance va se poursuivre dans le cadre de **l'appel d'offres** du premier semestre 2024 pour le renouvellement des contrats des Sociétés de Restauration Collective (SRC) : seulement cinquante-sept restaurants ont été demandés dans cet appel d'offre.

Cette baisse est la conséquence principalement de **l'émergence des nouveaux campus** qui amène à **désaffecter certains sites** dont certains possèdent un restaurant, et de la **baisse constante des effectifs salariés**. En 2024, la moitié des repas servis le seront sur 11 sites.

Tous les membres de la commission s'interrogent sur **l'impact très négatif** en termes de **Qualité de Vie au Travail** (dont la restauration est un facteur contributif important) de la densification des sites.

Pourtant le **taux de satisfaction** des convives mesuré au travers de sondages semble rester plutôt **favorable** : 3 salariés sur 4 sont satisfaits voire très satisfaits.

La mise en place de la **dématérialisation** de la commande des **titres restaurants** a quelque peu modifié les habitudes individuelles avec un taux de satisfaction d'attribution des Titres Restaurants élevé.

Enfin les **dépenses engagées en 2023** s'élèvent à **67,8m€** (pour une dotation annuelle nette de 65m€) et se soldent donc par une **surconsommation de 2,78m€**.

Evolution de l'organisation de la Direction des Relations avec les Actionnaires individuels (DRA) : Vigilance !

Encore un nouveau projet de **réorganisation** à l'ordre du jour du CSE... présenté aux élus en simple information ! Les 7 collaborateurs de la DRA vont être **rattachés** selon leurs activités exercées à l'une des trois Directions jugées dorénavant la mieux appropriée : la **Direction Finance et Performance** du Groupe, la **Direction des Ressources Humaines** du Groupe et le **Secrétariat Général**.

Actuellement rattachée à la Direction de la Communication du Groupe, la DRA est organisée en trois départements :

- le département des relations avec les actionnaires individuels qui élabore la **politique de communication Corporate, financière et extra-financière à destination des investisseurs individuels et des gérants de patrimoine** et qui pilote les dispositifs, contenus et événements y afférents,
- le département de **l'Épargne salariale** qui assure la **communication, la gouvernance et la gestion non financière des dispositifs d'épargne salariale, PEG et PERCOL d'Orange**,
- le département de **l'Actionariat salarié** qui organise les opérations d'actionariat salariés et qui assure en outre la **gouvernance, la gestion et la communication** autour des

dispositifs d'actionariat salarié du groupe, FCPE Orange Actions pour la France et FCPE Ambition.

Les travaux menés dans le cadre du **nouveau modèle d'entreprise** ont mis en évidence de **fortes interactions** et **synergies potentielles** entre les équipes de la **DRA**, la **Finance**, la **DRH** et le **Secrétariat Général** et ont conduit la Direction à proposer que les collaborateurs concernés rejoignent des environnements plus alignés avec leurs expériences et compétences.

La **mise en œuvre** du projet d'évolution est envisagée au 1er septembre 2024.

L'analyse de la CFE-CGC

Un dossier pour seule information, les élus n'avaient donc pas à se prononcer.

Tout de même, si ce projet de réorganisation porte du sens et semble d'ailleurs rencontrer un a priori plutôt favorable chez les salariés impactés, la **vigilance** doit être de mise néanmoins s'agissant de **l'impact de cette nouvelle configuration sur l'évolution du niveau de la charge de travail** : certaines **tâches** actuellement **mutualisées** dans le cadre d'une chefferie de projet pourraient « **s'éparpiller** » et venir alourdir le travail de certains collaborateurs !!

Bilan du projet de réaménagement des espaces de travail du site Orange Gardens



Le projet « Gardens Future » sur Orange Gardens devrait atteindre sa **dernière phase de transformation fin 2025**, en attendant le site est en chantier permanent. Ce site, qui accueillait 2 674 salariés au 1er janvier 2024, pourra concentrer jusqu'à 5 430 salariés fin 2025.

Pour y parvenir, le modèle d'organisation des espaces s'inscrit dans la **norme des « espaces dynamiques »**.

L'analyse de la CFE-CGC

Si les nouveaux espaces de travail sont réalisés avec soin et attention, ils restent des espaces dynamiques qui **limitent l'expression des métiers**. Les **bulles** ou tout espace qui

proposent un **lieu de concentration et de protection de la confidentialité** dans toutes les formes d'échanges sont **constamment occupés et insuffisants** pour satisfaire un plus grand nombre de salariés.

Dans ce contexte, le **télétravail** devient la valeur d'**ajustement** parfois **au détriment du collectif et du partage des savoirs**.

Depuis que la **restitution des mètres carrés** dans l'immobilier est devenue un KPI (Key Performance Indicator ou Indicateur de Performance Clé), les **déménagements s'accroissent vers les sites réputés** pour un temps « **pérennes** ».

Fin 2025, si l'on se réfère aux prévisions de fréquentation, près de 3250 salariés se rendront quotidiennement sur le site Orange Gardens. Vos représentants des salariés ont rappelé à la direction projet qu'**est attendu une offre de restauration plus qualitative** dans des espaces mieux adaptés au nombre de convives y compris l'accès à Orange Gardens. Il faudra pour cela que la station de Chatillon se transforme, au plus vite, en **plateforme multimodale**. Est attendue **l'arrivée de la ligne 15**,

des **navettes supplémentaires** qui relient actuellement la station métro vers Orange Gardens et celles, en cours

d'expérimentation, qui feront la liaison entre la station «Barbara» de la ligne 4 et Orange Gardens.

Activités Sociales et Culturelles : rappel des prestations

Vacances, j'oublie tout, sauf de demander mes prestations ASC !



Réservation **C'KDO Noël enfants** (50€) pour les enfants âgés de 0 à 16 ans inclus et **C'KDO adultes** (190€) : du 1^{er} juillet au 18 octobre 2024. Mise à disposition sur l'espace billetterie Kalidea : 6 novembre 2024

Premier Pas Culture : C'KDO (20€) pour les enfants de 1 à 2 ans. Demande à effectuer du 1^{er} juillet au 31 août 2024. Mise à disposition sur l'espace billetterie Kalidea : 15 septembre 2024.

Aide à la Rentrée Scolaire 2024-2025 pour les enfants de la maternelle à la terminale. Prestation ouverte du 26 août au 8 novembre 2024. Versement : 10 J fin de semaine sous la forme de crédit dématérialisé **C'KDO**. Fournir un **Certificat de scolarité**

Allocation Scolarité pour les enfants nés en 1999 et après, en études supérieures ou professionnelles. Montant en fonction du quotient familial (entre 100 et 300€). Demande à effectuer du 15 août au 31 décembre 2024. Fournir un **Certificat de scolarité**

Vacances enfants : ouverture des catalogues **Toussaint et Noël** à partir du 20 août jusqu'au 27 septembre 2024.

VOS REPRESENTANTS CFE-CGC ORANGE	Élus CSE titulaires : Jacques BERTHELIER Anne CUDON Laure FALEMPIN Danielle PROULT Madani RAHMANI Awataf TEMAGOULTE Philippe SALÉ Tania BONTRAIN	Suppléants : Franck AUVRAY Ali BEN M BAREK Laurence DULON Bénédicte ESQUINANCE-DUSQUESNE Emmanuel VATAR Ony RANDRIANARIVÉLO Carine VILCOSQUI	Commissions CSE : Emploi Formation : Franck AUVRAY et Dominique DOISNEAU Egalité pro : Ony RANDRIANARIVÉLO et Zahra SAYAD Commission Handicap : Ali BEN M BAREK et Annie VALENTIN Commission ASC : Dominique MESNIERE et Danielle PROULT Commission Restauration : Zahra SAYAD et Pierre REGNIER Projets Economie Evolution des marchés : Danielle PROULT et Emmanuel VATAR Représentant Syndical : Philippe JOLY