

## SOMMAIRE

Consultation sur le projet de déménagement des équipes du CSRH du site d'Archives vers Noisy-le-Grand (Capitole).....	1
Information/Consultation sur le projet d'évolution d'organisation de la DSEC (projet Gibraltar).....	2

## Consultation sur le projet de déménagement des équipes du CSRH du site d'Archives vers Noisy-le-Grand (Capitole)

Le projet « New Noisy » s'inscrit dans le cadre de la politique immobilière. Le site des Archives, en plein centre de Paris, doit être partiellement libéré en novembre prochain, avec une libération totale prévue pour 2027, hors équipements techniques. La Direction présente un déménagement de l'équipe du CSRH, composée de 23 salariés, vers le nouveau site Capitole de Noisy. À noter que les premiers projets envisageaient un déménagement vers Orange Garden, finalement jugé beaucoup trop éloigné, puis vers Bridge, qui s'est révélé tout aussi peu pratique d'accès pour les salariés de l'équipe. Le macro-zoning des espaces du site Capitole est déjà réalisé. L'équipe du CSRH serait installée au 5ème étage dans un open-space dédié. Les 4ème et 5èmes étages seraient occupés par des salariés d'Orange, avec la possibilité d'accueillir jusqu'à 600 personnes. Il est précisé dans l'information qu'un accueil, une salle de sport et un auditorium de 80 places seront mis à disposition.

qui nécessitera probablement une révision des indemnités prévues dans un second temps. Des groupes de travail seront mis en place avec les équipes pour prendre en compte les besoins concernant le micro-zoning. Les salariés d'Orange disposent seulement de 148 places de parking. La direction indique qu'il est possible d'obtenir 282 places supplémentaires. Une étude sur les tarifs du RI Orange d'Archives et du Restaurant Inter-Entreprise « Maille Nord », situé à Noisy-Le-Grand, est également demandée. La direction n'a pas su répondre sur la gestion de la salle de sport et de l'auditorium. Vos élus attendent des précisions tous ces points.

### Analyse de la CFE-CGC

La CFE-CGC a soulevé un certain nombre de questions, notamment sur l'allongement du temps de trajet des salariés, ce

## Information/Consultation sur le projet d'évolution d'organisation de la DSEC (projet Gibraltar)

A la DSEC, le changement c'est tout le temps ! Après la vague de 2023, puis celle de 2024, voilà une nouvelle année qui commence tambour battant avec ce projet qui est présenté aux élus en information / consultation.

Le projet Gibraltar est un projet stratégique de transformation qui vise à renforcer la sécurité et la résilience du groupe Orange, à aligner la stratégie de sécurité avec les objectifs business du groupe et à faire de la sécurité un facteur de différenciation sur le marché : à ce titre, le projet porte en axe fort l'affirmation du positionnement et de la légitimité de la DSEC vis-à-vis des autres entités du Groupe (notamment en alignant la stratégie de la sécurité avec les priorités business du Groupe) ainsi qu'une clarification du rôle de la DSEC que ce soit sur ses activités régaliennes comme opérationnelles. Ce projet concerne l'ensemble du personnel de la DSEC, 183 personnes, et se traduit par le passage de 8 départements à 4 nouvelles Directions avec donc des recompositions au sein de certaines équipes.

### Analyse de la CFE-CGC

S'il est légitime de s'interroger sur le calendrier de cette nouvelle réorganisation sans attendre l'aboutissement des transformations en cours (en particulier chez SPD), force est de constater que ce projet reprend à son compte les recommandations de SECAFI dont l'expertise avait été sollicitée par les élus à l'occasion du précédent dossier SPD : « afin de lutter efficacement contre les injonctions paradoxales et les conflits de valeur, il semble indispensable de consacrer le positionnement de la DSEC au sein du Groupe, auquel cas les difficultés de coopération pourraient continuer à se faire sentir et peser sur le travail quotidien des salariés ».

Les élus à ce stade d'information sur le projet ont mandaté la commission projets et la CSSCT afin de bien analyser cette transformation sous l'angle à la fois stratégique, économique, concurrentiel et aussi veiller au modèle social afin d'en apprécier les incidences sur la santé et les conditions de travail (mise en place d'un dispositif d'astreinte).

<b>VOS REPRESENTANTS CFE-CGC ORANGE</b>	<b>Élus CSE titulaires :</b> Jacques BERTHELIER Anne CUDON Laure FALEMPIN Danielle PROULT Madani RAHMANI Awataf TEMAGOULTE Philippe SALÉ Tania BONTRAIN	<b>Suppléants :</b> Franck AUVRAY Ali BEN M BAREK Laurence DULON Emmanuel VATAR	<b>Commissions CSE :</b> <b>Emploi Formation :</b> Franck AUVRAY et Dominique DOISNEAU <b>Egalité pro :</b> Ony RANDRIANARIVELA et Zahra SAYAD <b>Commission Handicap :</b> Ali BEN M BAREK et Safira SOW <b>Commission ASC :</b> Dominique MESNIERE et Danielle PROULT <b>Commission Restauration :</b> Zahra SAYAD et Pierre REGNIER <b>Projets Economie Evolution des marchés :</b> Danielle PROULT et Emmanuel VATAR <b>Représentant Syndical :</b> Philippe JOLY <b>Commission des marchés :</b> Philippe SALÉ