

SOMMAIRE

Projet d'évolution de la direction du digital DEF	1
Bilan emploi au 31 décembre 2023 : les postes à court terme en hausse	1
Le Nouveau Village 3, la suite du réaménagement d'Orange Village Arcueil	2
Noël 2024 : Les petits souliers seront bien gardés.....	2

Projet d'évolution de la direction du digital DEF

17 collègues de la direction digitale de DEF vont rejoindre la direction B2B Digital d'Orange Business.

De quoi s'agit-il ? Regrouper les personnels qui travaillent dans le domaine du digital entreprise en une seule direction comme cela existe déjà chez Orange Business. Par ce projet de nouvelle organisation de la Direction du Digital de DEF, la direction affiche « sa volonté d'accélérer sur l'usage de la Data et de l'Intelligence Artificielle sur le marché ProPME et transformer l'expérience client digitale des clients B2B avec une approche segmentée, plus proche de leurs attentes, qu'ils soient ProPME ou Entreprises / Grands Comptes. »

44 collègues issus des équipes Data de la direction du Digital de DEF (DEF Digital), de la Direction Clients ProPME (DC2P), de la Business Unit ProPME (BU ProPME), de la Direction de la Stratégie Distribution Entreprise (DSDE), et de la Direction

du Contrôle de Gestion constitueront la nouvelle **Direction Digital, Data et Intelligence Artificielle ProPME de DEF**.

Analyse de la CFE-CGC

L'unanimité des élus a missionné la commission santé sécurité et conditions de travail (CSSCT) de DEF pour analyser les risques liés à ces projets et pour recueillir le ressenti des collègues impactés par cette réorganisation. Les membres de la CSSCT attendent de la direction la liste de tous les **collègues concernés par ces projets**. Leur expression sera ainsi prise en compte dans les débats lors des réunions des CSE.

Bilan emploi au 31 Décembre 2023 : les postes à court-terme en hausse

Portrait Robot des salariés d'OFS

On comptait 2970 CDI OFS fin 2023. 82% d'entre eux travaillent en Ile de France. Leur moyenne d'âge est de 51 ans. 29,7% des salariés d'OFS ont plus de 55 ans. 11% de l'effectif est en TPS (314 personnes dont 232 en temps libéré)

Au cours de l'année, 61 collègues sont partis à la retraite, 27 ont démissionné. On compte 14 recrutements externes sur la période. La Force au Travail (FAT) Externe, ou prestataires, est toujours de 13%.

À la suite des restructurations, déménagements ou transferts d'équipes, l'érosion des effectifs est constante depuis plusieurs années avec une **perte de 2% de salariés en 2023**.

Augmentation des alternants et CDD

En parallèle, les CDD ont augmenté de 59%, les alternants de 22%. **Les 133 alternants d'OFS sont encadrés par 120 tuteurs ou maîtres d'apprentissage. 92% préparent un diplôme de niveau Bac+5.**

Analyse de la CFE-CGC

Les élus CFE-CGC d'Orange France Siège ont déploré que les 500 collègues arrivés le 1^{er} décembre sur le périmètre d'OFS ne soient pas pris en compte dans cette étude.

Les élus émettent une alerte sur l'équipe de la Régie Publicitaire de DGP. Elle emploie un nombre croissant et très important de stagiaires. Ils insistent sur le fait qu'ils ne doivent pas remplacer la FAT Interne.

Le Nouveau Village 3, la suite du réaménagement d'Orange Village Arcueil

Les réaménagements prévoient la fermeture des bâtiments D et E ainsi que Résonance à horizon du printemps 2025. Le regroupement se fera sur 35000 m² d'espaces rénovés sur les bâtiments A, B et C. La rénovation intègre le changement des groupes froids sur les toits, la remise en états des ascenseurs, des reprises sur les façades.

Regrouper les collectifs de travail répartis sur plusieurs sites, telle est la volonté affichée par ce projet.

Les espaces « dynamiques » accueilleront 3 univers de travail :

- **Univers Grand Public** : équipes de la Direction Grand Public (DGP) et du Système d'informations (SI), dont périmètre de DTSI
- **Univers Entreprises** : multi-entités et périmètres sociaux avec OFS, DTSI, OB et le B2B.
- **Fonctions Support** : Communication, Ressources Humaines, Finance

Noël 2024 : Les petits souliers seront bien garnis

La commission des marchés du CSE a étudié les réponses des prestataires aux appels d'offre. Les élus du CSE valident le choix du prestataire UP/KALIDEA pour Noël.

La prestation sera disponible dès le 15 octobre à hauteur de 190€ par salariés et 70€ par enfant. Une application sur mobile sera mise à disposition pour faciliter l'usage de cette dotation.

Analyse de la CFE-CGC

Le CSE augmente ainsi la prestation adulte de 10€ cette année. Ce montant est prévu au budget jusqu'à la fin de la mandature.

Stagiaires, CDD, alternants et prestataires sont toujours plus nombreux chez OFS.

La nouvelle norme Orange serait-elle de privilégier les emplois temporaires au détriment d'emplois pérennes pour combler les besoins ?

Analyse de la CFE-CGC

Le projet est en cours de construction, les ambassadeurs se réunissent encore pour le construire. N'hésitez pas à nous faire part de vos interrogations.

Les éléments financiers et relatif à la Responsabilité Sociale d'Entreprise (RSE) seront présentés en septembre. Une assurance : le mobilier des bâtiments fermés sera réemployé.

De nombreux autres points restent à approfondir comme le nombre de positions de travail les jours où nous sommes majoritairement sur site à comparer aux jours les plus télétravaillés.

A noter : les espaces de convivialité du CSE seraient au premier étage du bâtiment C : frigos connectés, espaces détente et café.

**VOS REPRESENTANTS
CFE-CGC ORANGE VOS**

Élus CSE :

Xavier PODEVIN
Pascal PIRON
Laurence CLOIX
Anne LEFRANS
Houda JAMILI
Sylvia PETRIZ
Hélène DESITTER
Laurent VAN CRAENENBROECK
Grégory HANNEQUIN
Audrey GOUYON
Ludovic LANDOIS
Catherine ALLEAU-VAUDELEAU
Fatima HAMADI

Pierre-Luc DUREAU
Olivier DELORME
Sébastien BERTEAU
Aude ROUSSEL
Anne-Laurence MULAR
Manuel KEMENOVIC
Chantal PIN
Nathalie ARREGHINI
Ariel DELOUYA
Sabine CHAROY
Cécile RIVIECCIO
Aurélien PECQUEUR
Nathalie COTTET

Elus responsables de Commissions CSE :

Emploi Formation :	Xavier DAGRAS
Commission Handicap :	Gautier DELAGARDE
Commission ASC et Restauration	Michel CARLIER
Commission : Egalité pro	Monique SAADOUN
Commission des marchés :	Céline COSTE
Projets Economiques et Evolution des marchés :	Cédric DEPOUTOT
CSSCT Grand Public	Christian POUILLAIN
CSSCT Entreprise	Xavier MIRAULT
CSSCT Fonctions Support	Christian BELALA
Représentant syndical :	Claire MARIE
Cheffes de file CSE :	Aude ROUSSEL / Cécile RIVIECCIO



**CHOISISSEZ
CEUX
QUI
AGISSENT !**

Retrouvez ce compte-rendu et
les publications de votre établissement :
[url page web de l'établissement]

www.cfecgc-orange.org
abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC
tous vos contacts : bit.ly/annuaireCFECCG

