

## SOMMAIRE

Projet d'évolution des implantations en Ile de France.....	1
Bilans 2023 de la politique sociale de l'établissement SCE.....	1
JO de Paris : des compensations décevantes pour les équipes .....	2
Rapport 2023 des médecins du travail .....	2

Ne manquez pas la prochaine  
Heure d'Information  
le 15 mai 2024 à 11h00



<https://bit.ly/4aWDvQD>

## Projet d'évolution des implantations en Ile de France

✓ *Information/consultation*

### Ce qu'il faut retenir

Ce projet s'inscrit dans la continuité du Schéma Directeur Immobilier Territorial de SCE qui a pour objectif de regrouper les salariés actuellement présents sur les sites d'Eastview à Bagnolet et de Cœur Défense Tour B sur le site unique de Orange Stadium.

Le projet a été scindé en 2 phases :

- Phase 1 : Rénovation Stadium
  - Phase 1.1: Travaux Techniques réalisés par le propriétaire sur l'Aile B et concernant les occupants de Stadium
  - Phase 1.2 Travaux techniques réalisés par le propriétaire sur l'aile A et l'aménagement cible de l'Aile A et B pour les occupants du site d'Orange Stadium
- Phase 2 : Déménagement

Les travaux réalisés occasionnant des nuisances sur les conditions de travail des salariés, l'équipe projet souhaite qu'ils soient effectués durant la période où le site d'Orange Stadium

sera le moins fréquenté (Période d'organisation des JOs 2024 en IDF et vacances estivales). La présente information consultation porte uniquement sur la phase 1 afin de ne pas retarder l'émission des appels d'Offres et le démarrage des travaux techniques.

### Analyse de la CFE-CGC

Alors que nous ne sommes qu'au stade de projet, il semblerait que la messe soit dite. Le bail d'Orange Stadium vient d'être renouvelé et les travaux de rénovation sur le point d'être engagés ce qui ne laisse aucune place aux débats quant au choix du site cible pour accueillir les 3400 salariés SCE. L'étude d'opportunité sur les sites d'Ile de France n'a pas été présentée en SCE, ni la justification du choix d'Orange Stadium comme site cible.

**Par conséquent vos élus ont soumis au vote une résolution mandatant une CSSCT transverse ainsi qu'expertise légale**

- Vote *POUR* à l'unanimité

**Retrouvez la Résolution CSE SCE Travaux Stadium**

## Bilans 2023 de la politique sociale de l'établissement SCE

### Bilan annuel emploi année 2023

L'effectif actif total est de 5 492 personnes, dont 5 481 en CDI

(91% de Cadres) et 11 en CDD. L'âge moyen des employés en CDI est de 51,4 ans.

Le taux de féminisation des CDI est de 36%.

Il y a eu une baisse de 4,9% des effectifs CDI par rapport à décembre 2022. Il y a eu 186 départs définitifs, dont 140 retraites.

Les recrutements externes sont très faibles avec seulement 4 embauches.

Les bassins d'emploi en Île-de-France (54%) et Grand Ouest (29%) concentrent 83% des effectifs.

## Analyse de la CFE-CCG

Année après année, l'entreprise déroule son plan de réduction des effectifs SCE au profit des filiales, du nearshoring et Offshoring. Les effectifs baissent dans toutes les familles métiers et la réorganisation et le PDV viendront accélérer cette tendance. Cette année encore, vos élus demandent l'arrêt de cette hémorragie préjudiciable à l'intérieur comme à l'extérieur de l'entreprise et renouvent leurs propositions dont les principales sont :

- Recruter des talents grâce à la cooptation, augmenter le nombre d'alternants et de faciliter leur recrutement définitif.
- Ouvrir les postes en France sans condition de localisation afin de favoriser l'égalité des chances et rééquilibrer notre présence sur toutes les géographies
- Augmenter la féminisation qui stagne à 36 % mais représente 51% des non-cadres.
- Réévaluer l'indicateur du 'Coût moyen mensuel' d'un sous-traitant chez SCE, fixé à 9879€ depuis des années et qui ne correspond plus à la réalité.

Cet article est disponible en intégralité [sur notre site internet](#)

## JO de Paris : des compensations décevantes pour les équipes

### Ce qu'il faut retenir

Les jeux olympiques et paralympiques se dérouleront en France du 26 juillet au 11 août et du 28 août au 11 septembre 2024. Orange est partenaire Premium et fournisseur officiel de l'ensemble des services télécom des Jeux de Paris 2024 et apportera les services essentiels de la diffusion des images au déroulement des Jeux. Pour garantir l'excellence des services, répondre aux enjeux de sécurité dont les risques seront accrus pendant cette période, des astreintes temporaires seront mises en place pour certains salariés CTIO et GDO, un tableau de service sera établi avec les dates et les heures (début + fin) des

astreintes et le nom des salariés chargés d'assurer ces astreintes. Il sera mis à disposition des salariés au minimum 3 semaines avant la mise en œuvre de l'astreinte.

## Analyse de la CFE CGC

Alors que nous sommes à moins de 100 jours des JOs, vos élus regrettent que le dossier ne leur soit présenté qu'aujourd'hui. La majeure partie des salariés ayant déjà planifié leurs vacances avec leur conjoints et famille, cette mobilisation aura un impact fort sur la vie personnelle des salariés. Vos élus s'inquiètent de la capacité des équipes à pouvoir assurer du 24/7 pendant cette période qui pourrait s'avérer en sous-effectifs selon les services. Le process des astreintes n'a pas encore été complètement testé, ce qui met en évidence un manque d'anticipation évident et inquiétant.

## Rapport 2023 des médecins du travail

Présentation du rapport de synthèse des médecins du travail : Le Docteur HERMOUET médecin de Bagnolet est venue présenter le Rapport Annuel des médecins. Confortant et mettant en exergue les points d'alertes sur les facteurs de risques liés à la transformation d'Orange Business précédemment remontés par la C2SCT Transverse.

De plus, les médecins du travail déclarent travailler en mode dégradé depuis plusieurs années et qui ne risque pas de s'améliorer du fait du départ des trois médecins de SCE en moins de 6 mois. A cela, ajoutons le départ d'au moins deux préventeurs.

Consultez le rapport en intégralité [sur notre site internet](#)

## Analyse de la CFE CGC

Le CSEE s'inquiète de la charge de travail des médecins restants au regard de leurs activités récurrentes et non récurrentes (support et analyse sur les différents projets immobiliers et d'évolution de l'organisation de SCE) Qui nous assurera de cette expertise essentielle et d'un regard neutre ?

Nous déplorons que l'un des relais sociaux indépendant soit détérioré (du fait du départ des médecins), maillon essentiel dans l'écoute et l'accompagnement des salariés. Malgré tout, nous continuerons à travailler en pluridisciplinarité comme nous l'avons toujours fait avec le seul objectif final : protéger nos salariés.

### VOS REPRESENTANTS CFE-CGC ORANGE

#### Élus titulaires CSE :

Olivier MARTINEZ / 06 80 35 60 27  
Marie-Hélène AGIS / 06 82 32 67 41  
Michel DANA / 06 82 65 30 67  
Thierry LARUE / 06 40 40 45 05  
Hassan BENAZIZI / 06 82 57 38 79  
Sylvain BESSE / 06 08 81 95 46  
Nathalie BOUCHON / 06 48 89 97 66  
Daniel DEMONCHY / 06 76 84 74 11  
Sonia FERRADJ / 06 77 61 59 37  
Nicole GRISLAIN / 06 07 03 04 42  
Valérie GUILLON / 07 86 99 92 35  
William GROSSET / 06 40 41 93 92  
Laurent HERVE / 06 08 24 00 13  
Carole LECLERC / 06 40 51 79 85  
Sandrine MATARESE / 06 80 23 10 57  
Nadine GUGLIELMI / 07 86 30 93 94  
Arnaud RESILLOT / 06 30 52 22 96

#### Elus Suppléants CSE :

Enzo CASALINI  
Luis Carlos DAVILA / 06 30 90 52 16  
Cédric EON / 06 79 49 41 42  
Marie-Chantal FALIERO DENIS / 06 71 63 90 57  
René FALIEZ / 06 89 84 95 50  
Bertrand GIFFARD / 06 77 02 14 61  
Nina LAMTAI / 06 75 96 35 84  
Damien LIM / 06 79 22 12 70  
Marina LE PORT / 06 31 97 12 12  
Nathalie LESCURIER / 06 70 74 51 59  
Claire LHYGONAUD / 06 79 87 18 24  
Fabrice NEGRE / 06 07 37 12 97  
Christophe MAXHEIM  
Nor Eddine RAMDANI / 06 76 49 39 17  
Christine RICHET / 06 48 90 06 07  
Karine RIEUX / 06 70 64 79 94  
Lionel SALAUN / 06 70 88 35 78

#### Commissions Santé Sécurité et Conditions de travail :

**GDO** : Fabrice NEGRE / 06 07 37 12 97  
**Ventes** : Nina LAMTAI / 06 75 96 35 84  
**Marketing** : Christine RICHET / 06 48 90 06 07  
**Support et IT** : Daniel DEMONCHY / 06 76 84 74 11

#### Autres Commissions CSE :

**Emploi Formation** : René FALIEZ / 06 89 84 95 50  
**Egalité pro** : Claire LHYGONAUD / 06 79 87 18 24  
**Handicap** : Christine RICHET / 06 48 90 06 07  
**ASC** : Daniel DEMONCHY / 06 76 84 74 11  
**Restauration** : Claire LHYGONAUD / 06 79 87 18 24  
**Commission des marchés** : Sandrine MATARESE / 06 80 23 10 57  
**Projets Economie Evolution des marchés** : Thierry LARUE / 06 40 40 45 05

**Représentant syndical** : Michel REZK / 06 07 32 37 24

**Référent Harcèlement** : Karine RIEUX / 06 70 64 79 94



CHOISISSEZ  
**CEUX**  
QUI  
AGISSENT !

Retrouvez ce compte-rendu et  
les publications de votre établissement :  
<https://www.cfecgc-orange.org/sce>

[www.cfecgc-orange.org](http://www.cfecgc-orange.org)  
abonnements gratuits : [bit.ly/abtCFE-CGC](https://bit.ly/abtCFE-CGC)  
tous vos contacts : [bit.ly/annuaireCFECCG](https://bit.ly/annuaireCFECCG)

