

Sommaire

Préambule : Diviser pour mieux régner, le retour des bœufs-carottes..... 1

Lannion, à l'étouffé..... 1

Ça mijote à la com. 2

La rapide évaporation des savoirs..... 2

Immobilier : Sophia sur le grill..... 2

Les ASC, beurre ou épinards ? 2

Préambule : Diviser pour mieux régner, le retour des bœufs-carottes

La Direction vient de franchir la ligne rouge du dialogue social en bafouant la liberté d'expression syndicale. Aujourd'hui, des élus et des mandatés CFE-CGC Orange font l'objet d'actes de violence verbale, d'intimidation, de pression, et de discrimination. Tout militant syndical peut devenir une prochaine cible à museler, neutraliser, licencier.

Mais s'en prendre aux lanceurs d'alerte, à ceux qui vous défendent, défendent votre travail et vos intérêts face à une Direction qui a perdu le sens des réalités, ne résoudra en aucun cas l'impasse dans laquelle se trouve notre entreprise, à ce jour, sans projet, sans ambition, sans autre objectif que les gains à court terme, dans le déni d'un dialogue social loyal et sincère. Non ! Les Organisations Syndicales n'ont pas vocation à être dévouées et obéissantes.

Dans cette ambiance délétère marquée par une nouvelle augmentation du nombre de suicides parmi les personnels, de pareilles méthodes ne sont pas admissibles. En parallèle de cette déclaration, ([voir sur notre site](#)), nous allons naturellement faire part de ces agissements, à l'Inspection et au Ministère du Travail afin que cette situation gravissime soit portée à la connaissance des autorités compétentes.

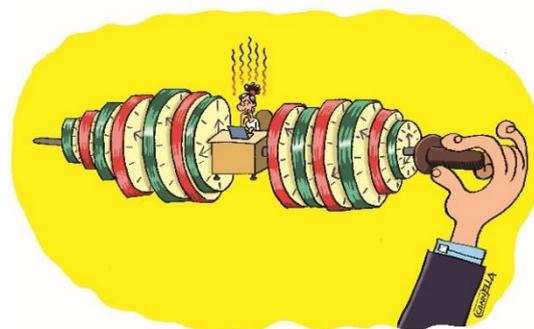
Lannion, à l'étouffé

Le projet immobilier New Lannion est enfin lancé. Il était attendu depuis 2012, il était temps.

Avec beaucoup d'échanges et peu de réponses concrètes, vos élus CFE-CGC ont insisté pour avoir un dialogue social constructif et régulier, pendant toute l'instruction du projet New Lannion, qui va se dérouler sur toute l'année 2025.

Vos élus CFE-CGC, demandent la ré-intégration des 84 salariés de SCE/OB, qui pour l'instant, restent écartés du projet et complètement isolés dans de vieux bâtiments, à l'autre bout, et hors du site, avec un sentiment d'abandon parfaitement intolérable.

Autre point d'inquiétude : le remplacement de l'amphi existant (une des vitrines du site de Lannion) par un « amphi à plat » qui pourrait ressembler à une grande salle dans laquelle des gradins peuvent être installés ; une drôle d'idée, peu innovante à notre avis, ou une nouvelle façon pas très constructive, de gagner de la place.



Finis les grands espaces à Lannion : ce projet inclut le site de Pégase qui sera « réaménagé ». C'est-à-dire densifié en transformant les open-space en espaces « dynamiques », comprendre « flex-office ». L'objectif de la Direction est de mettre 6 places de bureau pour 10 salariés.

En outre, les personnels vont être entassés sur un site réduit, avec une surface totale divisée par 10 en 10 ans. Comment pouvoir espérer conserver des environnements et des conditions de travail « de qualité et performants » comme promis par la Direction ? [Davantage sur notre site](#).

Ça mijote à la com.

La CFE-CGC regrette que la CSSCT Marketing & DT n'ait pas eu l'occasion d'évoquer ce sujet de l'évolution de la direction de la communication d'Orange Innovation entre octobre et décembre.

Néanmoins, au regard des éléments transmis, vos élus de la CFE-CGC estiment que le dossier de réorganisation de la direction de la communication d'Orange Innovation peut répondre aux objectifs de l'organisation actuelle d'Orange innovation.

Cette réorganisation devrait en outre, permettre aux équipes de la communication de s'adapter en douceur aux évolutions attendues au sein de la Division Orange Innovation, évolutions qui devraient se préciser à la fin du premier trimestre 2025. Quelques points de vigilance demeurent, notamment sur les appels à candidature pour les postes des responsables des nouveaux pôles : [Voir les questions sur notre site](#)

Ces points et d'autres restant à ce jour sans réponse, vos élus CFE-CGC resteront donc extrêmement vigilants sur la mise en œuvre de ce projet de réorganisation de la Direction de la communication d'Orange Innovation et l'intégration d'Orange Content, laquelle subit pour la seconde fois une réorganisation.

Vos élus demandent que soient pris en compte les points d'action listés dans la résolution précédente.

De plus, vos élus du CSEE ont mandaté la CSSCT Marketing & DT, que la Direction n'avait pas préalablement informée, pour suivre la mise en œuvre de la nouvelle organisation. Ils ont demandé à la Direction, de prévenir cette dernière, à chaque réunion de la commission, sur la mise en œuvre de la nouvelle organisation de la Communication d'Orange Innovation.

La rapide évaporation des savoirs

Démissions, ruptures conventionnelles et départs précipités en TPS, la Commission Emploi et formation s'inquiète et s'interroge sur les raisons de tous ces départs.

Des départs, qui, en 2023 se sont fait quasiment du jour au lendemain déstabilisant les équipes.

Constatant que les effectifs d'Orange Innovation s'évaporent d'autant plus que les perspectives et la stratégie de notre entité restent toujours très floues, vos élus demandent à la Direction, de préciser les mesures mises en place afin de limiter et d'éviter les déstabilisations et la perte des savoirs.

Vos élus déplorent en outre, que les personnels doivent faire face comme ils peuvent face aux désorganisations créées par les départs et absorber l'activité, toujours présente.

La seule réponse de la Direction, face à cette nouvelle charge de travail, est d'encourager les personnels à suivre une formation, pour gérer la charge mentale, au lieu de recruter !

[Voir sur notre site l'ensemble des demandes faites à la Direction](#), à la suite de l'avis négatif donné sur la politique de l'emploi et formation, égalité professionnelle et handicap.

Immobilier : Sophia sur le grill

Faisant fi, comme à l'accoutumé, quand il s'agit de petits sites, de la consultation des élus en CSEE, la Direction s'apprêtait à mettre en place le projet de réaménagement des locaux de Sophia.

Vos élus ont donc interrompu le processus et demandé un CSEE extraordinaire afin de pouvoir donner un avis sur le sujet. En effet, une forte densification des espaces de travail dévolus à Network et à IT-S est prévue afin d'accueillir des personnels de OB, avec toutes les nuisances que cette densification pourrait occasionner pour les personnels.

Suite à une présentation fort incomplète vos élus ont demandé le plan des travaux, les éléments détaillés sur les aménagements, les plans cibles finalisés, le plan de prévention et ont voté plusieurs résolutions [à voir sur notre site](#).

Les ASC, beurre ou épinards ?

Beurre ou épinards à vous de choisir.

Une fois encore, alors que nos collègues d'Orange France ou de SCE (dont le CSEE est géré par la CFE-CGC) recevront en moyenne 2 400€ chacun (restauration incluse), à Innov, nous devrions nous contenter du maigre Compte Familial. [Voir notre tract de janvier 2024](#).

Face à un budget délirant, inapproprié et fortement en baisse proposé par la majorité en place, la quasi-totalité de l'instance a voté « contre » ce budget ; une claque pour le Bureau, qui n'a pas été en mesure de répondre aux attentes des salariés.

Les élus ont exigé du Bureau qu'il revoie sa copie.

Après des démissions en cascade de la majorité de gestion, secrétaire et trésorier CFDT ont été contraints à la démission, début janvier 2025.

Un nouveau budget devrait donc être présenté dès la mise en place d'un nouveau bureau.

En bref : prévoyance obligatoire pour les fonctionnaires

La couverture collective de prévoyance obligatoire pour les fonctionnaires d'Orange SA évolue à partir du 1er janvier 2025. [Voir sur notre site](#).

2024 a été une année pimentée... [Voir sur notre site](#).

Nous vous souhaitons davantage de douceur pour 2025.



Vos représentants CFE-CGC Orange Vos représentants CFE-CGC Orange	Élus CSE Titulaires : Maxence d'EPREMESNIL Ghislaine de SALINS Olivier BOUFFANT Valérie GIRAUD Bertrand AUZEMERY Anne-Laure VANDAMME Guy-Bernardin GNADOU Véronique GARNIER	Suppléants : Thierry ROGER de GARDELLE Jean-Marc CEPRIKA Stéphanie CRESPIN André BERNAUDIN Sandrine LACHARME Virginie DEMARTA Olivier LE BOSSE	Commissions CSE : Emploi Formation : Maxence d'EPREMESNIL - Philippe FERTE Egalité pro : Virginie DEMARTA – Véronique GARNIER Commission Handicap : Stéphanie CRESPIN – Sandrine LACHARME Commission ASC : Bertrand AUZEMERY – David NAHON Commission Restauration : David NAHON – Nicolas HELCMANOCKI Commission des marchés : Olivier BOUFFANT- Guy Bernardin GNADOU Projets Economie Evolution des marchés : Thierry ROGER de GARDELLE – Hervé QUIPOURT Représentant syndical : Philippe FERTE
--	--	--	--