

Sommaire

Préambule : la charrue avant les bœufs, conte d'automne	1
Maigre récolte	1
Déchargez la mule	2
Nouvelle bêtaillère à Blagnac ?	2
La triste balade d'Orange Content	2
Où sont les femmes ?	2

Préambule : la charrue avant les bœufs, conte d'automne

C'est désormais certain, la Direction d'Orange vit sur une autre planète, et son agenda n'a plus aucun lien avec les préoccupations des personnels. Dressée sur son nouveau dada, « l'engagement », **elle entend reporter à 2025, l'enquête du CNPS sur le stress et les conditions de travail, prévue en 2024** ; une enquête triennale, au demeurant gravée dans les accords, et ce, au profit d'ateliers de « culture d'entreprise », en octobre et novembre prochains. **Mais la Direction semble gaillardement piétiner les accords**, puisque c'est à tour de bras que sont revus à la baisse, les renouvellements d'avenants de télétravail **au mépris de ce qui a été signé**. Alors pourquoi s'encombrerait-elle de son **obligation première de préserver la santé et de la sécurité de ses personnels**, quand il s'agit de leur faire ingurgiter **des valeurs sorties de nulle part et décrétées à la hâte**, seule réponse apportée aux interrogations des personnels « engagés » dans les JO, face au peu de visibilité et de reconnaissance de leur implication. Sans parler de reconnaissance tout court, la Direction semble donc vouloir toujours plus en donnant toujours moins. Sait-elle seulement **qu'une culture d'entreprise ça ne se décrète pas**. Ça se construit, sur des bases solides et stables, et non à grand coups de méthodes rétrogrades et infantilisantes, à grand coup de « Retour Au Bureau », de mépris des équipes et des personnes, et de grand élagage de leurs activités.

Qui conduit la charrue avec des ceillères ne voit pas les ornières. A l'instar du ministre hors sol qui souhaitait repousser les récoltes après les JO, il serait temps pour la Direction de quitter la stratosphère et de revenir sur le plancher des vaches, avant de prétendre conglutiner le troupeau dans des enclos trop petits et de plus en plus mal adaptés. **Quant au CSEE de ce mois de vendanges, il était justement, sous le signe des bilans santé et sécurité au travail** ; bilans qui ne sont pas brillants, comme vous pourrez le lire dans la suite de cette lettre, mais cela n'étonnera personne.

Maigre récolte

Malgré des échanges de qualité, peu de réponses et encore moins « d'engagement » de la part de la Direction.

À la suite des présentations, questions et bilans réalisés par vos élus, un certain nombre de questions sur des sujets essentiels demeurent sans réponse. Parmi ceux-ci :

quelles mesures en faveur du traitement des accidents du travail et de la sécurité des personnels ?

Afin de développer une réelle prévention primaire, de tracer et partager l'analyse à la clôture des incidents et d'en réduire la récurrence, les élus demandent :

- ♦ un plan d'actions et un budget pour la création de groupes pluri-compétents des acteurs de la santé et de la prévention au travail, CSSCT inclus, ou l'élargissement des groupes pluri-compétents existants aux membres des CSSCT concernés,



- ♦ la mise en place d'une procédure claire pour le signalement et l'analyse des accidents de travail, incluant la participation systématique de la CSSCT concernée pour garantir une évaluation rigoureuse des causes,
- ♦ une communication proactive vers tous les personnels du site Orange Gardens sur les risques liés à l'emprunt de la coulée verte et les mesures de précaution, notamment en soirée,
- ♦ des statistiques détaillées par site pour permettre des comparaisons utiles entre les différents établissements d'Innovation, et leur évolution dans le temps.

D'autre part des demandes essentielles faites par les CSSCT n'ont pas été prises en compte par la Direction, comme

le recensement exhaustif des alertes dans le bilan HSCT, ou encore, les faits saillants inerrants aux sites.

[Lire sur note site, le détail des 8 autres points à l'origine de l'avis négatif rendu par vos élus sur ce bilan HSCT.](#)

Déchargez la mule

Chez Orange on ne dégraisse pas le mammoth, on n'écrase pas non plus les prix, on préfère licencier le personnel. Après OBS, c'est au tour de Viaccess-Orca d'en faire les frais.

L'ensemble des organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT, Fo Com et SUD s'insurgent bien évidemment contre ce projet de « Plan de Sauvegarde de l'Emploi » pour 20 % des effectifs de la filiale Viaccess-Orca, entité rattachée à Orange Innovation/IT&S. Traduction, puisque la sémantique a complètement dérapé, « la suppression de 20% des postes » ce qui n'a rien à voir avec une quelconque « sauvegarde ». Appelons un chat, un chat.

Dans ce contexte, l'inquiétude remontée par les personnels s'accroît, et les organisations syndicales citées alertent. [Lire sur notre site.](#)

Nouvelle bêtaillère à Blagnac ?

Ce n'est pas le vent d'Autan qui souffle sur Blagnac, mais un vent de renouveau de l'immobilier à forte odeur de flex.

Afin d'éviter autant que faire se peut de créer un nouvel endroit invivable pour nos collègues, vos élus ont demandé à la Direction, en plus de la création d'une CSSCT temporaire dont Bertrand Auzemery, élu du CSEE, sera le rapporteur, que le cabinet Technologia réalise une expertise sur la base du cahier des charges du projet « Orange New Blagnac »

La commission handicap suivra également le dossier, néanmoins, les éléments environnements au titre de l'article [L2312-8](#), n'étant pas réunis. Les élus demandent la communication des éléments manquants sous deux semaines et une présentation du sujet en CSEE d'octobre afin de pouvoir boucler le processus.

La triste ballade d'Orange Content

Dans la continuité de l'élagage, sans se donner les moyens, la fin des Contenus chez Orange c'est l'impression d'avoir travaillé presque une petite vingtaine d'années pour RIEN !

Quelque 200 personnes, baladées depuis plusieurs mois, entre TGI, Orange France et Orange Innovation. 200 femmes et hommes, tous passionnés par un travail si spécifique dans le monde Orange, que l'on prie « d'évoluer » sans leur demander leur avis.

"Les élus ont demandé une expertise qui sera conduite par le cabinet Sextant et suivie par Anne-Laure Vandame, élue du CSEE, car contrairement à ce que la direction évoque, on ne peut pas parler de « simples ajustements d'activités ». Encore une fois, la Direction met les personnels et les élus devant un « méfait accompli », sans consultation et sans information préalable.

Parmi ces 200 personnes, combien de séniors ? Combien de personnes en situation de handicap ? Combien d'alternants ? Qui va aller où ? Pour faire quoi ? Quel gâchis, quel mépris pour les personnels ! Et on ose nous parler de « culture » et de « valeurs » ...A lire aussi sur notre site, la fin d'une aventure.

Où sont les femmes ?

Les élus du CSE déplorent que les faibles recrutements chez Orange Innovation, ne permettent pas d'atteindre l'objectif fixé par la Direction d'un taux de féminisation de 40 %. Les élus demandent plus de recrutements en CDI et une véritable analyse des causes.

Ils demandent à exploiter le vivier de jeunes thésardes et post-doctorantes en CDD pour concrétiser des recrutements en CDI. Point positif : elles sont recrutées en bande E, et leur nombre est en augmentation par rapport à 2022 (37,70 % contre 23,73 %). Le taux de féminisation des promotions est également légèrement supérieur au taux de féminisation de l'effectif.

Néanmoins les élus déplorent :

- ♦ la baisse du taux de féminisation des effectifs, en particulier dans le domaine métier Innovation & Technologie et le manque de promotions pour les femmes et les hommes du périmètre.
- ♦ le faible nombre (34 sur 1029) de rattrapage salarial des femmes de plus de 45 ans.

Les élus demandent à la Direction d'effectuer un travail de **fond** sur les 2218 salariés, 560 femmes et 1658 hommes qui n'ont pas eu de promotions depuis 10 ans, voire plus de 20 ans, soit 25.2% de femmes alors que le pourcentage de femmes est de 28% sur l'entité.

Les élus souhaitent avoir une analyse du nombre de femmes de plus de 45 ans en décrochage et des données chiffrées sur les parts variables hommes et femmes par CSSCT. [Voir les résolutions, sur notre site.](#)

Vos représentants
CFE-CGC Orange
Vos représentants
CFE-CGC Orange

Élus CSE Titulaires :

Maxence d'EPREMESNIL
Ghislaine de SALINS
Olivier BOUFFANT
Valérie GIRAUD
Bertrand AUZEMERY
Anne-Laure VANDAMME
Guy-Bernardin GNADOU
Véronique GARNIER

Suppléants :

Thierry ROGER de GARDELLE
Jean-Marc CEPRIKA
Stéphanie CRESPIN
André BERNAUDIN
Isabelle GREUET
Sandrine LACHARME
Virginie DEMARTA
Olivier LE BOSSE

Commissions CSE :

Emploi Formation : Maxence d'EPREMESNIL - Philippe FERTE
Egalité pro : Virginie DEMARTA – Véronique GARNIER
Commission Handicap : Stéphanie CRESPIN – Sandrine LACHARME
Commission ASC : Bertrand AUZEMERY – Valérie GIRAUD
Commission Restauration David NAHON – Nicolas HELCMANOCKI
Commission des marchés : Olivier BOUFFANT- Guy Bernardin GNADOU
Projets Economie Evolution des marchés : Thierry ROGER de GARDELLE – Hervé QUIPOURT
Représentant syndical : David NAHON - **Référente collectif HSAS** : Véronique GARNIER