

SOMMAIRE

1. Jeux Olympiques de Paris 2024 pour OW : jusqu'ici, tout va bien.....	1
2. Référendum sur l'accord Jeux Olympiques : 25-27 juin 2024	2
3. Orange Wholesale : perspectives de l'emploi en 2024	2
4. Retour arrière chez OWI (International Carrier)	3
5. Prestations ASC pour Noel 2024.....	3

Jeux Olympiques de Paris 2024 pour OW : jusqu'ici, tout va bien...

OINIS et OWF se mobilisent avec 5 salariés !

Les élus du CSE ont encore une fois montré leur pessimisme face à réalité à venir !

« **Tout est sous contrôle** » et les derniers exercices de simulations ont montré cela ! Mr Marc Blanchet, directeur de Paris JO 2024 pour Orange Wholesale est venu nous le dire en personne.

Avec seulement **5 salariés mobilisés** (3 chez OINIS et 2 chez OWF) pour surveiller l'infrastructure JO Paris 2024, **le pari est audacieux !**

Alors ... pourquoi craindre le pire et ne voir que des aspects négatifs autour des JO quand tout s'annonce comme idyllique ? Les élus CSE sont restés un peu surpris par cette vision qui diffère des remontées terrains des salarié(e)s.

Le message de la Direction est clair : Aucun impact sur les équipes OINIS ou OWF. Que ce soit sur les prises de congés, les astreintes, les TP HNO, les d'heures supplémentaires... le Gel des applications et des interventions réseaux sur la période des JO explique que tout se passera au mieux. Nous faudra-t-il craindre le Dégel ou rester désespérément optimistes face à une utilisation intensive et exceptionnelle de nos réseaux de transmission ?

Le refus d'appliquer l'accord JOP 2024 signé par la CFE-CGC abouti à un imbroglio et une **demande de référendum (encore jamais vu à Orange).**

Est-ce pour ne pas appliquer de prime JOP2024 à beaucoup plus de personnel mobilisé que les 5 seuls concernés à OW ?

Est-ce pour économiser toujours quelques sous de plus et mettre en place en catimini des astreintes sur des équipes OW sans le dire ? Reports de congés, astreintes, TP... **A travail exceptionnel, prime exceptionnelle.**

Les élus du CSE OW resteront mobilisés sur l'été afin d'être présents pour les salariés qui pourraient subir les effets de bords de cet évènement...

Actions des élus CFE-CGC : C.Garcia/L.Bappel

Audace et optimisme au menu de nos Directeurs en espérant que tout aille bien. Officiellement : pas de surveillance particulière du réseau... **et surtout pas de prime JOP2024 pour tous les contributeurs OW.**

Avec **5 salariés OW** mobilisés au sein d'Orange Event, comment assurer **le zéro défaut** pour toute l'infra réseau des JOP2024 ?

Présence et travail supplémentaire, astreinte, report de congés ? contactez vos élus CFE-CGC pour connaître les modalités de l'accord JOP2024... et le solliciter.

La CFE-CGC a négocié un [Accord JOP 2024](#) qui sera soumis à Référendum.

Référendum sur l'accord Jeux Olympiques : 25-27 juin 2024

Pour qui ? Pour quoi ? mobilisez-vous pour le vote !

La CFE-CGC Orange a fait son travail de négociateur en signant **l'accord JOP2024 pour les salariés impactés pendant cette période**. Cet accord prévoit la prise en compte du travail exceptionnel et les frais occasionnés : frais de garde d'enfants, frais d'hébergement et de déplacement, report de congés, travail en astreinte...

Je vote OUI pour l'accord CFE-CGC

La CFE-CGC a négocié plusieurs points de compensation et la **possibilité de l'étendre à tout le personnel concerné** par de l'activité exceptionnelle JO.

Si je vote NON

Ce sera une décision unilatérale de la Direction réservée aux seuls 653 salariés détachés à Orange Events...

Orange Wholesale : perspectives de l'emploi en 2024

Les salariés sont inquiets !

La stratégie du groupe ORANGE « Lead the Futur » commence à produire ses effets. Le renoncement à un développement industriel de notre entreprise en se cantonnant seulement à nos activités historiques abouti à des **résultats en baisse et une inquiétude croissante** pour l'avenir de notre activité et de nos emplois.

Quelles perspectives pour l'emploi en 2024 ?

Orange n'est plus là...

Les perspectives d'emploi et de compétences pour les salariés Orange Wholesale **sont inquiétantes**. Avec un effectif de **2470 salariés**, nous avons en réalité **2181 équivalents temps plein**, c'est-à-dire que la politique de réduction des coûts et de départs en pré-retraite représente près de **12% de l'effectif d'Orange Wholesale qui n'est plus au travail !**

Si on ajoute la **sous-traitance** à 401 ETP soit **18,4%** de l'effectif et les nombreux « collègues » off-shore... on comprend que **l'emploi et l'avenir sont « ailleurs »**.

Les difficultés de recrutement sur certains profils ne bénéficient d'aucun plan d'action et de formation pour améliorer la situation sauf à recruter... ailleurs.

Et forcément, c'est ceux qui restent qui trinquent, sans reconnaissance, sans gestion de carrière, **sans perspectives d'évolution** avec des conditions de travail qui se dégradent.

Formation et gestion de carrière

Concernant la formation professionnelle, on est plus sur la montagne qui accouche d'une souris. Côté chiffres, c'est le mélange des genres entre propagande institutionnelle et réalité de la formation.

Le saviez-vous ? Les ateliers comprendre le plan « lead the future » sont comptabilisés en temps de formation ! Tout comme les « acculturations » IA ou RSE sans parler des modules « Langue Anglaise »...

Actions des élus CFE-CGC : S.Rohmer/M.Goud

Off-shorisation du métier de TSC, sous-traitance vers les filiales ; fin des recrutements sur les petits sites ; pas de relai des activités qui disparaissent... Comment être d'accord avec cette démission !

La formation est essentielle pour garantir l'employabilité de tous. Mais le constat sur Orange est là : **l'entreprise n'investit plus sur la formation de ses salariés**... Elle préfère externaliser les compétences du futur !

Retour arrière chez OWI (International Carrier)

Quand ça veut pas...

L'organisation mise en place il y a 2 ans n'a pas amélioré le support aux ventes, alors que les enjeux sont importants pour le développement de nouvelles offres (CDN, infrastructures et satellites).

- Le département Global Business Support recentre son activité sur le support aux ventes pour la data, le roaming, partnerships et nouvelles offres qui portent les perspectives de croissances d'OWI.

- Le support Voix et Messagerie connaissent un retour arrière et sont rattachés à la BU Voice and Mobility solutions.

Actions des élus CFE-CGC : P.Desert

Faire et défaire... c'est toujours faire.

La dé-réorganisation est une nouveauté chez Orange.

Notons que celle du support aux ventes au sein de la Direction MBD était attendue par les salariés d'OWI.

Prestations ASC pour Noel 2024

Les très chers Berceaux d'Orange : mais pour qui ?

Les élu(e)s ont refusé à l'unanimité qu'Orange transfère à votre CSEE, la gestion et le coût de 4 réservations de places de crèches chez « People & Baby » et « Maison Bleue ».

Outre les scandales de maltraitance infantiles entourant ces 2 organismes qui ont défrayé la chronique (source Livre « Le Prix du Berceau » aux Editions du Seuil), les élus refusent de vous faire supporter ce **coût annuel exorbitant de 58 000 euros** pour ces seuls 4 berceaux attribués en toute opacité par Orange à 4 heureux bénéficiaires (2 sur Lyon et 2 sur Arcueil).

Prestations de Noel

La prestation Noel 2024 ont été votées :

Cadeau enfant -11 ans	40€ (Chèque Glady)
Cadeau Ado 12/16 an	50€ (Chèque Glady)
Cadeau adulte	1x60€ ou 2x30 (Colis ou Glady ou Carte Française)
Spectacle fin d'année (-12 ans)	Billet d'une valeur de 20€ par enfant et ses parents

Actions des élus CFE-CGC : Régis Puillet

Suite au dernier CSE, les élus CFE-CGC ont été entendus. Les explications sur le **budget non dépensé par le CSEC (et non rendu au CSE)** sur les prestations enfant de près de **288k€** seront prochainement disponibles...

Berceaux et Garde d'enfant :

Les élus disent NON à cette vision exclusive

La prestation Garderie -3ans et accueil de Loisir -6ans et -13 ans sont assurés par une [Prestation CSEC PAS Enfance](#). Le CSE prend en charge partiellement les frais de garde pour tous ! et non quelques Berceaux pour quelques privilégiés.

Du côté des Prestations Noël :

Tenez-vous prêts, pour ne rien rater ! Car cette prestation est souvent ratée par les salariés car proposée pendant l'été pour une commande de fin d'année...

Les choix seront à faire d'ici fin aout sur le [site CSE OW](#).

Prochain CSE Orange Wholesale les 25, 26 et 27 juin 202

