



#BILAN #UESOBS

Nos actions depuis 18 mois



Septembre 2024 – UES OBS

La CFE-CGC de l'UES OBS vous souhaite une belle rentrée ! Et à cette occasion vous dresse un bilan de ses actions lors de ces premiers 18 mois de mandature.

Dans un contexte compliqué, malgré une très forte croissance du marché de l'IoT et du cloud en France et dans le Monde, OBS ne parvient pas à trouver les projets, ni la vision, qui lui permettrait de faire croître son activité.

Une activité santé dynamique et avec de bons résultats : Enovacom attend beaucoup de sa fusion avec NEHS Digital et Xperis. Raison pour laquelle, la CFE-CGC a signé le 26 juin l'accord de fusion.

Malgré le ralentissement de la croissance dans la cyberdéfense (+10,6% au H1 2024) et des investissements dans le secteur Grand Public, la CFE-CGC a obtenu une NAO non négligeable et des embauches en conséquence ainsi que des avancées significatives sur des sujets importants à travers la signature de 20 accords.

Les activités socio culturelles (ASC)

- ◆ **OBS SA**
 - ✓ Enveloppe : utilisée à 96%, soit plus de 3 131 708€ redistribués
 - ✓ Activités locales : 10 000 participants en 2023. 54 activités hors site et de nombreuses activités sur sites
 - ✓ Lancement du bon coin du CSE
- ◆ **OCD France**
 - ✓ Enveloppe : utilisée à 98%, soit plus de 1 109 290€ redistribués
- ◆ **Enovacom**
 - ✓ Enveloppe : utilisée à 97%, soit plus de 180 000€ redistribués

Communication

Au niveau de l'UES

- ✓ Les élus CFE-CGC ont mis en place un nouveau canal de communication : [Teams CFE-CGC UES OBS](#) pour vous informer en direct.

La restauration collective

Au niveau de l'UES

Notre budget restauration dépasse celui d'Orange SA !

- ✓ En croissance pour 2024 grâce à l'augmentation des tickets restaurants à 10€, obtenue par la CFE-CGC dans l'accord NAO. (2,27% de la masse salariale en 2023)
- ✓ Prise en charge supplémentaire de 1,20 € par repas sur les sites Orange où la restauration est la plus chère, obtenue de longue lutte par la CFE-CGC.

Les Négociations annuelles obligatoires (NAO)

◆ OBS SA

- ✓ Budget des NAO à 4,05% en 2024 grâce à la signature de la négociation de la CFE-CGC.

Taux d'inflation versus budget NAO (enveloppes globales)							
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Cumul
Inflation annuelle (IPC hors tabac)	0,90%	0,20%	1,60%	5,30%	4,90%	2,60%	15,50%
Total budget NAO OBS SA	2,30%	1,428%	1,60%	2,55%	4,05%	4,05%	15,98%
Différentiel OBS SA	1,40%	1,23%	0,00%	-2,75%	0,85%	1,45%	0,48%

Pour la première fois, ce budget est plus important que celui de Orange.

◆ OCD France

- ✓ Budget des NAO à 4.15% en 2024 bien que très inférieur à notre demande.

◆ Enovacom

- ✓ Budget des NAO à 4.05% en 2024

L'intéressement

Au niveau de l'UES

- ✓ Abondement maintenu et en progression car la CFE-CGC a signé l'accord portant sur les négociations des NAO
- ✓ Grâce au référendum de 2020 de la CFE-CGC, l'intéressement a été versé à tous les salariés de l'UES OBS en 2022 et 2024, et en 2023 aux salariés OCD & Enovacom.
- ✓ Un nouvel accord d'intéressement vient d'être signé pour les 3 prochaines années.

CET et PERCOL

Au niveau de l'UES

- ✓ Après 11 ans de négociation, la direction a fini par rejoindre la CFE-CGC sur la nécessité de proposer un Plan d'Épargne Retraite Collectif (percol)
- ✓ À la suite d'une négociation âpre, nous avons réussi à maintenir un CET qui était menacé de suppression.

Accompagnement des salariés

Au niveau de l'UES

- ✓ Vos élus CFE-CGC viennent à votre rencontre très régulièrement pour entendre vos besoins. Ils ont participé activement aux différentes enquêtes (Sécurité, Alertes, Conditions de travail...)

Egalité hommes femmes

Au niveau de l'UES

- ✓ Renforcement des moyens pour une plus grande féminisation des effectifs : formation, promotion, égalité salariale
- ✓ Amélioration des parcours professionnels et de l'identification des talents féminins pour une meilleure féminisation du management, jusqu'au plus haut niveau de l'entreprise
- ✓ Pérennisation des mesures pour garantir un équilibre vie privée / vie professionnelle
- ✓ Accompagnement de la paternité et de la maternité et ouverture du bénéfice au « co-parent » pour répondre à la réalité de l'ensemble des modèles familiaux
- ✓ Accompagnement des proches aidant
- ✓ Renforcer la lutte contre le harcèlement, les violences au travail et la discrimination sous toutes ses formes

Handicap

Au niveau de l'UES

- ✓ Renforcement des moyens et de l'équipe Mission Handicap
- ✓ Amélioration des accompagnements des personnes en situation de handicap
- ✓ Sensibilisation et formation des salariés à la thématique Handicap
- ✓ Un accent particulier sera mis sur la formation des managers et RH au recrutement de personnes en situation de handicap.

Commission écologie

Au niveau de l'UES

- ✓ Mise en place de la Semaine de l'écologie, de Conférences et du Challenge Digital
- ✓ Avancées sur la construction du bilan carbone et des GreenLies des entreprises et dans les différents projets
- ✓ Réactivation de l'application Orange AutoPartage

◆ OCD France

- ✓ Journée de l'environnement : Challenge sous forme de recyclage des téléphones.
- ✓ Ateliers de réparation de vélos

Part variable vendeur (PVV) et part variable managériale (PVM)

Au niveau de l'UES

- ✓ Demande du paiement à 100% sur les objectifs fixés en retard : le principe est retenu, chaque salarié concerné doit en faire la demande à sa Direction. Obtention de l'automatisation sur deux Directions.

Aide au logement

Au niveau de l'UES

- ✓ Budget utilisé à plus de 300% sur prêts accession, accès logement, aides loca-pass, aides mobili-jeune, aides mobili-pass, aides à la mobilité ...
- ✓ 321 salariés ont bénéficié d'une aide
- ✓ Plus de 600 salariés ont été accompagnés dans leurs démarches

Mutuelle

Au niveau de l'UES

- ✓ Malgré un déficit qui s'accroît d'année en année, la mutuelle a été sauvée et permet de conserver un reste à charge à 8%, un maintien de la subrogation et du paiement de la carence.

Surtemps de trajet

Au niveau de l'UES

- ✓ Généralisation d'une indemnité en cas de départ ou d'arrivée un WE ou jour férié
- ✓ Doublement de l'indemnité horaire du surtemps de trajet

Déménagement des locaux

Au niveau de l'UES

- ✓ Prime lors d'augmentation du temps de trajet domicile-Travail lors d'un déménagement de locaux

Intégration de NEHS Digital-Xperis dans Enovacom

◆ Enovacom

- ✓ Compensation des pertes d'avantages dans le salaire
- ✓ Adhésion aux accords groupe et UES

Nos ambitions principales pour le S2

- ▶ Revalorisations des primes d'astreintes et du travail de nuit
- ▶ Sauvegarde du régime de prévoyance
- ▶ Développement d'une politique de formation et de certification

CFE-CGC, notre ADN : vous défendre

Défendre votre pouvoir d'achat sera toujours une priorité



**CHOISISSEZ
CEUX
QUI
AGISSENT !**

Eric Boileau – 06 78 62 20 64
Julien Civray – 07 86 41 99 58
Yannick Sihalathavong – 06 64 93 84 95
Pierre Corsetti – 06 37 39 65 14
Lucien Henri Horvath – 06 77 82 22 17

Retrouvez tous nos engagements sur :
www.cfecgc-orange.org

