

SOMMAIRE

Orientations SCE : la Direction acte (presque) la mort du Cloud 1

La ELoB déménage à Bridge 1

Formez-vous, car la Direction ne le fera pas pour vous ! 2

Quelles seront les conditions de travail pendant les travaux de Stadium ? 2

Les commerciaux auront-ils encore de la « marge » ? 2

Orientations SCE : la Direction acte (presque) la mort du Cloud

- ✓ Information dans le cadre des enjeux et ambitions Orange Business

Ce qu'il faut retenir

Après nous avoir présenté la déformation du CA et de la marge, nous nous interrogeons sur le fait que le CA partagé comprend les ventes au niveau Groupe, là où précédemment ce chiffre n'était pas intégré au CA global.

Concernant les activités Cloud, la direction nous a présenté les orientations autour de l'offre Avenue en partenariat avec HP et VMWARE d'une part et d'autre part, de l'offre Bleu avec un partenariat avec Capgemini et Microsoft.

La ELoB déménage à Bridge

- ✓ Consultation

Ce qu'il faut retenir

Ce projet de transformation a suscité l'intérêt des salariés dans la mesure où il favorise les interactions et facilite la coopération. Si l'augmentation du temps de trajet reste l'inquiétude principale, l'intérêt de se retrouver moins isolés sur un site avec la grande majorité de ses interlocuteurs de travail est ressenti comme un grand avantage par les collaborateurs.

Analyse de la CFE-CGC

Il ne semble plus y avoir aucune stratégie dans le Cloud, le groupe semble limiter ses revenus juste aux revenus d'Infrastructures (IaaS), oubliant les deux plus grandes parts à la fois du chiffre d'affaires potentiel et de la marge que sont les Plateformes de services (SaaS) et même les environnements de plateforme tout court (PaaS). D'autre part la part d'Orange Business dans les revenus est complètement masquée. Aucun bilan n'est tiré de la précédente stratégie...

Cet article est disponible en intégralité [sur notre site internet](#)

Analyse de la CFE-CGC

Dans le cadre de ce déménagement, les élus ont bien pris en compte le fait que les salariés de ce périmètre évoluaient déjà dans une dynamique dite Agile et en mode flex.

Cependant vos élus ont émis quelques recommandations quant à l'évaluation des risques RPS, une implication et une communication transparente et régulière auprès des salariés, l'impact de l'allongement du temps de trajet et la compensation associée pour les salariés concernés.

Cet article est disponible en intégralité [sur notre site internet](#)

Formez-vous, car la Direction ne le fera pas pour vous !

- ✓ Information en vue d'une consultation sur le bilan 2023 de la Formation

Ce qu'il faut retenir

Une fois de plus le bilan présenté est indigne de SCE et plus particulièrement d'une Société qui se dit vouloir être leader dans son domaine. **Comment peut-on rester compétitif et s'adapter rapidement aux nouvelles technologies avec un bilan aussi misérable ?**

Triste constat : Chez SCE, le volume d'heures de formation est inversement proportionnel à la communication et l'affichage qui en sont faits.

Analyse de la CFE-CGC

Le libre-service ne peut être considéré comme une solution satisfaisante au regard des enjeux que SCE et plus globalement Orange Business doit relever :

- Le maintien des compétences au regard des défis technologiques qui s'imposent
- L'adaptation des activités au regard des transformations successives que nous vivons depuis quelques années maintenant.

Cet article est disponible en intégralité [sur notre site internet](#)

Quelles seront les conditions de travail pendant les travaux de Stadium ?

- ✓ Consultation

Ce qu'il faut retenir

Une présentation restreinte au seul sujet des travaux techniques de l'aile B. Pour autant les questions qui portent sur les conditions de travail au regard notamment du cadre réglementaire sont essentielles. On pourra le rappeler ici, la phase de travaux sera relativement longue, 18 mois.

La direction a fait le choix de mener des travaux en site ouvert et non fermé privilégiant selon elle le collectif.

Analyse de la CFE-CGC

La question qui porte sur les conditions de travail en période de travaux tels qu'ils sont prévus est essentielle.

Cet article est disponible en intégralité [sur notre site internet](#).

Les commerciaux auront-ils encore de la « marge » ?

- ✓ Information/consultation sur la Rémunération Variable Commerciale

Ce qu'il faut retenir

Même si la direction confirme qu'il n'y aura pas de baisse, on retient cependant que les chiffres présentés aux élus ne sont que des moyennes et ne traduisent pas une réalité individuelle

variable d'un portefeuille à un autre risquant ainsi de créer une iniquité, privilégiant un petit nombre au détriment du plus grand.

La direction renforce le poids du critère marge alors que dans un même temps ses outils financiers ne permettent plus de la piloter compte par compte.

Cet article est disponible en intégralité [sur notre site internet](#)

VOS REPRESENTANTS
CFE-CGC ORANGE

Élus titulaires CSE :

Olivier MARTINEZ / 06 80 35 60 27
Marie-Hélène AGIS / 06 82 32 67 41
Michel DANA / 06 82 65 30 67
Thierry LARUE / 06 40 40 45 05
Hassan BENAIZI / 06 82 57 38 79
Sylvain BESSE / 06 08 81 95 46
Nathalie BOUCHON / 06 48 89 97 66
Daniel DEMONCHY / 06 76 84 74 11
Sonia FERRADJ / 06 77 61 59 37
Nicole GRISLAIN / 06 07 03 04 42
Valérie GUILLON / 07 86 99 92 35
William GROSSET / 06 40 41 93 92
Laurent HERVE / 06 08 24 00 13
Carole LECLERC / 06 40 51 79 85
Sandrine MATARESE / 06 80 23 10 57
Nadine GUGLIELMI / 07 86 30 93 94
Amaud RESILLOT / 06 30 52 22 96

Elus Suppléants CSE :

Enzo CASALINI
Luis Carlos DAVILA / 06 30 90 52 16
Cédric EON / 06 79 49 41 42
Marie-Chantal FALIERO DENIS / 06 71 63 90 57
René FALIEZ / 06 89 84 95 50
Bertrand GIFFARD / 06 77 02 14 61
Nina LAMTAI / 06 75 96 35 84
Damien LIM / 06 79 22 12 70
Marina LE PORT / 06 31 97 12 12
Nathalie LESCURIER / 06 70 74 51 59
Claire LHYGONAUD / 06 79 87 18 24
Fabrice NEGRE / 06 07 37 12 97
Christophe MAXHEIM
Nor Eddine RAMDANI / 06 76 49 39 17
Christine RICHET / 06 48 90 06 07
Karine RIEUX / 06 70 64 79 94
Lionel SALAUN / 06 70 88 35 78

Commissions Santé Sécurité et Conditions de travail :

GDO : Fabrice NEGRE / 06 07 37 12 97
Ventes : Nina LAMTAI / 06 75 96 35 84
Marketing : Christine RICHET / 06 48 90 06 07
Support et IT : Daniel DEMONCHY / 06 76 84 74 11

Autres Commissions CSE :

Emploi Formation : René FALIEZ / 06 89 84 95 50
Egalité pro : Claire LHYGONAUD / 06 79 87 18 24
Handicap : Christine RICHET / 06 48 90 06 07
ASC : Daniel DEMONCHY / 06 76 84 74 11
Restauration : Claire LHYGONAUD / 06 79 87 18 24
Commission des marchés : Sandrine MATARESE / 06 80 23 10 57
Projets Economie Evolution des marchés : Thierry LARUE / 06 40 40 45 05

Représentant syndical : Michel REZK / 06 07 32 37 24

Référent Harcèlement : Karine RIEUX / 06 70 64 79 94



CHOISISSEZ
CEUX
QUI
AGISSENT !

Retrouvez ce compte-rendu et
les publications de votre établissement :
<https://www.cfecgc-orange.org/sce>

www.cfecgc-orange.org
abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC
tous vos contacts : bit.ly/annuaireCFECCG

