

Vote électronique - 1 seul tour : mardi 19 novembre 9h au jeudi 21 novembre 14h

DONNEZ DE LA VOIX À VOS ACTIONS !

Retrouver une stratégie porteuse d'avenir pour toutes et tous.

La nouvelle Direction a fait de la réduction des coûts l'alpha et l'oméga de sa stratégie. Au-delà de la panne de chiffre d'affaires qu'elle engendre, celle-ci fait courir le risque de se retrouver un beau matin dans une situation comparable [à celle de Boeing](#).

Dans une industrie de coûts fixes comme les réseaux de télécommunications, *a fortiori* sur des marchés saturés, pour améliorer les résultats, il faudrait s'appuyer sur les forces de la marque Orange, le réseau de distribution et le portefeuille clients, pour proposer de nouveaux services. Ils ont la vertu d'augmenter le panier moyen par client, mais encore de le fidéliser : si on a sa banque en ligne, ses factures d'énergie, son bouquet TV ou sa domotique chez son opérateur télécom, on regarde à deux fois avant de le quitter, surtout si l'achat de certains services permet d'obtenir des tarifs plus avantageux sur d'autres. La [carte Orange Bank](#) offrirait ainsi du cash-back et des remises sur d'autres services achetés chez Orange. **La Direction fait tout le contraire**, supprimant des services additionnels, qu'elle brade à d'autres acteurs ([Orange Bank](#), [OCS](#)).

Côté résultats opérationnels, en France, depuis l'arrêt de la banque et l'augmentation des tarifs, le churn augmente sur le mobile, tandis que nous perdons des clients sur le fixe au fil de la transition de l'ADSL vers la Fibre. La pression économique liée à l'inflation conduit nos clients à abandonner la marque Orange au profit de celle de Sosh, démontrant l'échec de la stratégie de « marque premium » sur un marché Grand Public.

Sous-traitance et délocalisations nous empêchent d'avoir la maîtrise de notre qualité de service et de la fidélisation client. La réduction des effectifs à outrance ([Plan de départs volontaires d'Orange Business](#), projets en cours sur d'autres périmètres) reporte la charge de travail sur celles et ceux qui restent, augmentant les risques pour leur santé, mais aussi pour le fonctionnement de nos réseaux ou le bon traitement de nos clients. Alors que les JO ont été un succès grâce à l'engagement exceptionnel des personnels, [la gigantesque panne du roaming pendant plusieurs jours](#) au milieu de l'été a mis en danger de nombreux clients et dégrade notre image auprès de nos grands clients.

L'obsession pour le dividende ruine les perspectives du Groupe... et le cours de l'action !

La politique de remontée du dividende diminue les capacités d'investissement et obère la capacité de



Sébastien Crozier,
Président CFE-CGC Orange
Administrateur élu par les personnels
au Conseil d'Administration Orange

Groupe à se mettre sur les rangs pour saisir des opportunités permettant de consolider ses positions.

C'est [Bouygues Telecom qui rachète La Poste Mobile](#), et l'Etat qui [entre au capital d'Alcatel Submarine Networks](#), alors que l'activité de navires câblés aurait pu renforcer Orange Marine, comme [l'ont souligné la CFE-CGC Orange et l'ADEAS dès 2018](#).

Sur le marché entreprise, nous ne procédons plus à aucune acquisition dans la Cybersécurité. La cession [d'une partie de nos activités d'IA](#), alors [qu'Orange vient de lancer de nouvelles offres](#), est même envisagée !

Où [sont passés les 4,2 Mds € de produit exceptionnels](#) issus de l'endettement de MásOrange - né du rapprochement entre Orange Spain et MásMóvil - et de la [cession partielle de l'infrastructure fibre](#) qui en découle, pendant qu'un [plan de départs volontaires est annoncé](#) ?

Depuis la gouvernance Lombard, qui avait initié la pratique, Orange distribue à ses actionnaires une part substantielle de son résultat, quand ce n'est pas la totalité... et au-delà ! *A contrario* des entreprises les plus florissantes du secteur numérique (Apple, Google, Amazon), qui ont su se constituer un « trésor de guerre » pour investir dans leur développement.

La promesse d'un [dividende élevé](#) est alléchante en première approche. Mais le prix à payer, c'est un cours de l'action qui stagne, voire se dégrade au fil du temps, en particulier si l'entreprise n'a pas de stratégie permettant de générer croissance et profit. Les investisseurs ne s'y trompent pas : depuis début 2022, le cours de l'action Orange n'est plus jamais remonté au-dessus de 12 €. En tant qu'actionnaires salariés fidèles, notre patrimoine n'est même plus protégé (en particulier de l'inflation). Le versement de dividendes toujours plus élevés (0,70 € au titre des résultats 2022, 0,72 € pour 2023, 0,75 € promis pour 2024), exclusivement en cash, vide les caisses de l'entreprise, et obère toute perspective. Ce qui affectera nos emplois.

Les nouveaux dirigeants d'Orange ne défendent plus l'intérêt général de l'entreprise et de ses personnels, privilégiant le versement de rétributions élevées et d'actions gratuites aux dirigeants, tandis que la croissance constante du dividende accélère la paupérisation du Groupe, qui n'a plus les moyens d'investir pour son futur.

Donner la majorité à la CFE-CGC Orange au Conseil de Surveillance Orange Actions, c'est lui donner des leviers pour œuvrer en faveur d'une autre politique, préservant notre patrimoine collectif et nos perspectives.

Orange doit rester au service de la souveraineté technologique de la France. À nous de lui permettre de poursuivre ses missions !

La CFE-CGC Orange et l'ADEAS plaident pour un dividende à 0,50€ maximum.

Le FCPE d'actionnariat salariés d'Orange a été **le premier et le seul dans une entreprise du CAC40** à présenter une résolution en faveur d'un dividende inférieur à celui proposé par le Conseil d'administration d'Orange à l'AG (Assemblée générale) des actionnaires. En 2019, cette résolution avait recueilli plus de 16% de suffrages favorables, dépassant le poids du seul actionnariat salariés, démontrant ainsi qu'il est possible d'agréger d'autres investisseurs autour de nos propositions pour demander une autre stratégie pour Orange. Encore faut-il que le FCPE persévère dans cette voie : il faut atteindre 20% de vote positif pour ouvrir un vrai débat. Malheureusement, depuis 2020, les représentants CFDT au sein du Conseil de surveillance Orange Actions [bloquent la présentation d'une résolution alternative sur un dividende modéré](#) ou [payable en actions](#).

La nouvelle Direction veut prendre la main sur le fonds Orange Actions.

Stéphane Richard considérait le fonds d'actionnariat salariés comme un allié, auquel il a donné du poids. L'accord de 2018 sur la gouvernance de l'actionnariat salariés a garanti, un an avant la Loi Pacte, que seuls les représentants des personnels votent sur les résolutions présentées à l'AG des actionnaires. L'ORP (Offre Réservée aux Personnels) la plus généreuse de l'histoire du Groupe, [Together 2021](#), a permis aux personnels d'acquérir 1% du capital d'Orange. La nouvelle Direction, elle, est hostile à toute nouvelle ORP.

Elle veut en outre contrôler le Conseil de Surveillance pour s'assurer un vote favorable à sa politique et qu'aucune critique ne filtre à l'extérieur. En 2022, la veille de l'AG, la Directrice Générale a demandé au Conseil de surveillance Orange Actions de changer son vote sur les statuts d'Orange, pour permettre au Président du Conseil d'administration de poursuivre son mandat au-delà de 70 ans. La CFE-CGC et la CGT ont refusé de prendre part à cette manipulation. [Mais la CFDT et l'AASGO, qui à elles deux disposent de la majorité des voix, s'y sont pliées](#). Qu'ont obtenu leurs dirigeants en échange ? La question reste ouverte.

Ces deux organisations votent chaque année en faveur de la rétribution versée au Président et à la Directrice Générale, multipliée par deux par rapport à celle de Stéphane Richard, laissant croire que les personnels actionnaires cautionnent une telle hausse... pendant que le pouvoir d'achat des personnels baisse, qu'il s'agisse des [salaires](#), ou de [l'intéressement et de la participation](#).

7 propositions pour développer l'actionnariat salariés

Pour la CFE-CGC Orange et l'ADEAS, l'actionnariat salariés constitue à la fois :

- un placement fructueux pour les personnels grâce aux abondements employeur et à la fiscalité avantageuse du Plan Epargne Groupe (PEG),
- un outil puissant pour exprimer les attentes des personnels, via le vote des résolutions proposées par le Conseil d'administration à l'AG des actionnaires et la possibilité d'y présenter des résolutions alternatives, qui peuvent agréger les suffrages d'autres investisseurs recherchant une performance de long terme et la protection de leur investissement,
- un actionnariat stable et fidèle, susceptible notamment de constituer un rempart en cas d'OPA (Offre Publique d'Achat) inamicale.

Distribuer des actions gratuites à tous les personnels

Chaque année, un nouveau plan d'actions « de performance » est lancé à l'attention des « executives » et « leaders ». Nous demandons qu'il soit complété d'un plan d'actions gratuites pour tous, avec des critères d'attribution équivalents à ceux des actuels bénéficiaires : cette année, ils ont touché 50% d'actions supplémentaires par rapport à l'an dernier, leurs objectifs 2023 ayant été atteints à 100%.

Organiser des Offres Réservées aux Personnels et anciens personnels au moins tous les 2 ans, avec :

- Abondement employeur
- Décote sur le prix des actions
- Possibilité d'arbitrer des fonds du PEG pour souscrire
- Modalités facilitant la souscription (paiement étalé)

► Voir [notre demande d'ORP pour 2025](#).

Verser un abondement unilatéral tous les ans sur le PEG Orange Actions,

même pour les salariés qui n'y versent rien.

Permettre le paiement du dividende en actions avec une décote de 10% sur le prix des actions ainsi acquises.

Les personnels actionnaires en seront les premiers bénéficiaires : dans le PEG Orange Actions, ils détiennent majoritairement des parts C, où les dividendes sont automatiquement réinvestis en actions.

Augmenter l'abondement PEG et fusionner les abondements PEG et PERCOL : les personnels pourront choisir où ils veulent utiliser l'abondement pour placer leur argent.

Ouvrir le [Club des investisseurs individuels](#) aux personnels ayant des parts dans le PEG Orange Actions.

- Propose des éclairages sur les activités d'Orange
- Permet de gagner des places pour des événements sportifs ou musicaux

[Bénéficier d'un second siège d'administrateur représentant les personnels actionnaires au Conseil d'administration](#)

[d'Orange](#), compte tenu du poids de l'actionnariat salariés dans le capital du Groupe et les droits de vote en AG, afin de renforcer le poids des actionnaires salariés dans les décisions stratégiques de l'entreprise.

Votre Conseil de surveillance Orange Actions

135 000 personnes **détenant des actions dans le fonds Orange Actions du PEG Orange**, salariés ou fonctionnaires en activité au sein du Groupe en France (filiales incluses), retraités et anciens salariés ayant conservé leurs actions, **votent pour leurs représentants au Conseil de surveillance**.

Vote électronique

mardi 19 novembre 9h au jeudi 21 novembre 14h.

Scrutin de liste à la proportionnelle à un seul tour.
Les votes sont décomptés à raison de 1 part = 1 voix.
Site de vote : <https://orange-fcpe.vote.voxaly.com>

Composition du Conseil de surveillance

- **Vos représentants**, 12 titulaires + 12 suppléants, sont élus pour 3 ans, **et exercent les droits de vote attachés aux actions détenues dans le PEG**.
- 4 titulaires + 4 suppléants, sans droit de vote, sont désignés par la Direction.

Missions et actions du Conseil de surveillance

- Vote les résolutions présentées chaque année à l'Assemblée Générale (AG) des actionnaires.
- Exerce les droits d'apport des titres du fonds en cas d'offre publique d'achat ou d'échange (OPA ou OPE).

Ses voix représentaient 15% des suffrages exprimés à l'AG 2024, par le jeu des droits de vote doubles et des actionnaires qui s'abstiennent. Ce poids peut faire la différence sur des décisions clefs comme des opérations de fusion-acquisition par échanges de titres avec un autre opérateur. **Il est alors important de pouvoir compter sur des représentants qui ne renonceront pas à leurs droits de vote.**

Le Conseil de surveillance vote notamment sur :

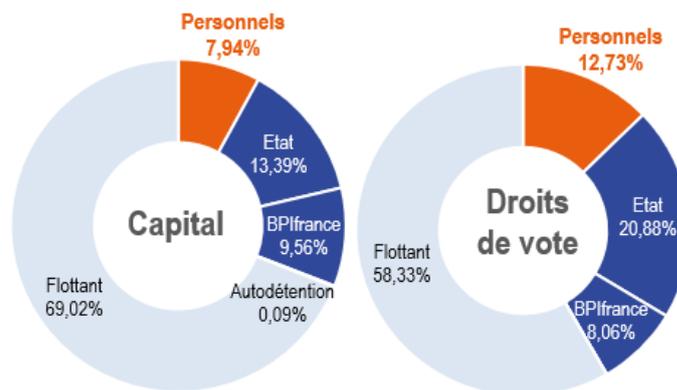
- les comptes et la rétribution des dirigeants (Président et Directrice Générale),
- le montant du dividende,
- la nomination des administrateurs,
- les modifications de statuts,
- les ORP, les distributions d'actions gratuites, les autorisations données au Conseil d'administration pour le rachat d'actions et leur destruction.

Il peut soumettre des résolutions alternatives à l'approbation des actionnaires, notamment sur :

- le montant du dividende,
- la mise en place d'offres réservées aux personnels.

Le vote des personnels actionnaires est examiné avec attention par les analystes financiers, les investisseurs... et la Direction d'Orange.

L'Assemblée générale des actionnaires rassemble tous les actionnaires d'Orange. Ceux qui possèdent leurs actions depuis plus de deux ans peuvent demander l'activation des droits de vote doubles. Fin 2023, l'État possède ainsi 29% des droits de vote, **et les personnels près de 13%**, grâce à la CFE-CGC Orange et à l'ADEAS.



Source : Document d'enregistrement universel Orange 2023

17 ans d'actions en faveur de l'actionnariat salariés d'Orange...

Parmi elles :

Together 2021 : une ORP généreuse

La CFE-CGC Orange et l'ADEAS ont convaincu la Direction de mettre en [place le dispositif le plus favorable](#), comportant notamment un abattement de 30% sur le prix des actions (contre 20% précédemment), dont tous les personnels et anciens personnels ont pu bénéficier. Plus de 64 000 collègues y ont souscrit, et tous les personnels de France ont bénéficié de 400 € d'actions gratuites.

Arbitrages du PEG toute l'année

La CFE-CGC Orange le demandait [depuis 2017](#). C'est chose faite depuis janvier 2023 : vous [pouvez arbitrer vos avoirs au sein du PEG Orange](#) toute l'année.

Transparence de nos votes en AG des actionnaires

Premières organisations à [expliquer leurs votes chaque année](#), la CFE-CGC Orange et l'ADEAS sont restées constantes dans leurs positions, ce qui n'a pas été le cas de tous les représentants, notamment lors de [l'AG 2022](#).

Retrouvez 17 ans d'actions en faveur de l'actionnariat salariés dans le numéro spécial de notre [Lettre de l'Épargne et de l'Actionnariat salariés](#).

... avec le soutien de l'ADEAS



Stéphane Gouriou
Président de l'ADEAS
www.adeas.org

L'Association pour la Défense de l'Épargne et de l'Actionnariat des Salariés a été créée en 2008 pour représenter les intérêts de tous les personnels actionnaires du groupe Orange (y/c les retraités), qui sont le 2^{ème} actionnaire d'Orange. Au côté de la CFE-CGC Orange, elle défend la sauvegarde de l'entreprise et de ses emplois, et la juste répartition des bénéfices entre capital et travail. Elle continue de prôner la baisse du dividende, indispensable pour permettre au Groupe de continuer à investir. [La Lettre de l'Épargne et de l'Actionnariat Salariés](#), qu'elle coédite avec la CFE-CGC, permet aux personnels de mieux gérer leur épargne salariale.

Nos candidats



Sébastien Crozier
OBS - Paris
CFE-CGC Orange



Mireille Garcia
OW - Toulouse
ADEAS



Stéphane Gouriou
DTSI - Bordeaux-Pessac
ADEAS



Hélène Marcy
INNOV - Toulouse-Blagnac
CFE-CGC Orange



Thierry Chatelier
OBS - St Denis
CFE-CGC Orange



Marie-Cécile Lorteau
DTSI - Nantes
CFE-CGC Orange



Dominique Aubert
OMEA - Issy les Mx
ADEAS



Olga Iwogo
DO IDF- Issy les Mx
CAT



Nicolas Triki
DO GNE - Lille
ADEAS



Aida Bardou
OW - Arcueil
ADEAS



Lionel Salaün
OBS - St Denis
ADEAS



Claudine Rousseau
OFS - Arcueil
CFE-CGC Orange



Vincent Brabant
Totem Group - Puteaux
CFE-CGC Orange



Anne Cudon
FC - Issy les Mx
CFE-CGC Orange



Bruno Bouvier
INNOV - Châtillon
CFE-CGC Orange



Sandra Espagne
DO GSO - Bordeaux
CFE-CGC Orange



Christophe Ndi
FC - Issy les Mx
CFE-CGC Orange



Fatima Hamadi
OFS - Arcueil
CFE-CGC Orange



Gautier Delagarde
OFS - Bordeaux
ADEAS



Danielle Proult
FC - Chatillon
CFE-CGC Orange



Antoine Cabre
DO AG - Baie-Mahault
CFE-CGC Orange



Sylvain Gadiollet
DO RM - St Denis La Réunion
CFE-CGC Orange



Jean Foullet
DO GSE - Lyon
CFE-CGC Orange



Olivier Ombredane
DO GO - Angers
CFE-CGC Orange



Découvrez tous les détails
concernant cette élection
en scannant les QR codes
ou en visitant notre site web

cfecgc-orange.org
in x @ f

